

勤奋工作 努力探索的好管家

——记江西南城水泥厂财会科长盛棠

乐跃进

盛棠，曾经是一位学法律的大学生，他本应成为一名律师，站在庄严的法庭，为神圣的法律和人间的公平滔滔雄辩，但他却被安排了一个与律师身份有着天壤之别的职业，被好些人不大瞧得起的会计岗位。就是在这个岗位上，他一蹲就是37年。37年，白了黑发，老了少年，也将他铸造成财会战线上一位卓有成绩的老兵。

多年来，他所经手的帐目，几乎从未出现过差错；他所管理的财务，在历次“三大”检查中，从未发现过违纪行为；应上交财政的税利，从未拖欠。他的努力使得他的企业被誉为“放心企业”，被称为“纳税先进单位”。他的许多会计改革的实践，诸如为了解决好承包企业财产所有权的归属问题而制定的正确划分国家资金和企业资金的核算办法等，都被总结成典型经验向外介绍和推广。

盛棠有自知之明。他知道所有这些成果的取得，

都得益于整个会计群体的辛勤劳动和密切配合，他深知人的素质对于创造性地开展工作的意义。他懂得培养和造就这个会计群体的重要性。他没有什么特别的本领，靠言传身教，靠鼓励和支持，使得有7名人员的财会群体中，4人已取得上海财贸学院大专函授结业证书，两人分别在职大、电大学习，一人正参加高等教育自学考试，文化程度之高，学习风气之浓，居全厂各科室之首。他知道即使是高素质的群体，假如没有个体之间良好结合和协调，也未必就能产生最佳的群体效益。这种思想促使他在本科实行岗位轮换制，使每位同志都能有机会在一定时期内到各个岗位上任职，熟悉各个环节的工作。

盛棠是一位企业的“管家”。他深知企业的经济效益状况对于企业生存所具有的意义。1982年，面对职责不清，效益不高的企业管理现状，他向领导提出了实行经济责任制，提高经济效益的建议，即工人按

到了制度化、规范化、标准化。在此基础上他又将原来厂部一级核算改为二级核算，并针对“内部银行”和成本核算相互独立的“双轨制”弊端，结合本厂实际，改为实行二级核算和厂内银行相结合的“单轨制”运行模式。从而改变了过去只有厂部核算，全厂吃“大锅饭”的状况，使全厂各级领导和职工都能认真履行合同，关心单位成本，自觉控制费用开支，收到了较好的经济效果。

三、为参与经营决策而尽心尽力

赵照明为提高企业经济效益积极参与企业经营决策。1986年，厂里拟从日本引进一条石英晶体谐振器生产线，需用外汇93万美元，总投资需460万元人民币。这对一个微利企业来说，无疑要担很大风险，上与不上，一时间众说纷纭。赵照明作为该项目可行性研究组成员之一，花了两个多月的时间，广泛进行了考察论证，先后编制了“产品成本预测”、“收入和利润预测”、“敏感性分析”、“贷款还本付息预

测”、“资金流量分析预测”、“投资回收期预测”、“盈亏平衡分析”等15项经济分析和预测资料，从各方面阐明引进利大于弊，使厂长坚定地拍板定案。

在项目实施过程中，赵照明被任命为筹建办公室副主任。为了实现“当年签约、当年投产、当年见效”的目标，他协助厂长制定了各项经济责任制，建议厂领导对引进线进行承包经营管理，在人、财、物、产、供、销、责、权、利等9个字上享有较大的自主权，从而使该引进线很快建成投产。现在，该生产线已达到年产300万支石英晶体谐振器的能力，每年新增销售收入1000万元，新增利税220多万元，而且95%以上的产品用于出口创汇。这条生产线在全国同行业中达到了“五个第一”，即投产速度最快，生产能力最高，出口数量最多，生产成本最低，产品质量最优。

赵照明步入财会战线20多年来，发挥自己的热能和才能，在平凡的岗位上做出了非凡的贡献。



“加息”与“罚息”

由于“加息”与“罚息”意思相近，因而常常被人们口头或书面混用、代用，似乎“加息”就等于“罚息”，或换言之“加息”即为加收“罚息”。对此，李栋兵同志在《山西金融》1990年第11期发表文章《略谈“加息”与“罚息”之适用范围》，认为，站在审计、稽核的角度，不可忽视“加息”与“罚息”之区别。文中谈到根据国务院1984年3月5日发布的《国营企业成本管理暂行条例》第13条第4款规定，流动资金贷款的“罚息”不得列入成本。中国人民银行总行发〔1988〕304号《关于逾期贷款利息处理问题的批复》明确：“对逾期贷款加收利息，并不是罚息，……逾期贷款利息计入成本，不应挤占成本处罚。”可见，“加息”与“罚息”二者有质的区别，即前者允许进成本，后者则不准进成本。

那么，应怎样区别两者的适用范围？作者认为，贷款逾期或被超储积压、有问题商品占用，有一定物资保证，由客观原因或主观过失所致。而挤占挪用则往往是主观故意行为，或虽非主观故意而为，但客观上已严重违反信贷原则，将贷款挪用于财政性、非经济性开支。按照信贷资金和财政资金必须“综合平衡、分别使用”的原则，以及贷款要有补偿来源的客观要求，对逾期贷款、超储积压和有问题商品占用的贷款，应适用“加息”，而对挤占挪用的贷款，则应适用“罚息”。至于一笔贷款同时具有几种加收利息因素的，理当选择其一种最高的加收利息档次计收利息。

(思 辑)



岗位重要程度、技术水平、劳动强度和劳动态度四条标准评定劳动底分，按底分活评劳动报酬。这项建议实施后，调动了全厂职工的积极性，当年企业利润比上年翻了一番。地区社联于1983年将他对这一工作的总结文章收录在《论文选编》中，这对在我区企业中推行经济责任制发挥了积极的影响。他的突出贡献使他赢得了“企业管理能手”的荣誉。1989年，“双紧”政策使得基本建设规模继续缩减，作为基本建设三材之一的水泥产品，其市场越来越疲软。面对限产、停产的呼声和不安定的人心，他全面地分析了我区市场销大于产的基本情况，运用量、本、利分析原理提出了“高产低本，廉价竞争”的经营对策，以硬功夫（高、低、廉）制服软市场，使企业当年生产的水泥，当年全部售完，安然度过了难关。企业当年上交的税利不但没有下降，反而超过上年度20万元，为此受到地区领导的多次表扬。

盛棠热爱自己的工作，但他却又总是不满足于忙忙碌碌的现状。因而在工作之余，他写下了许多立意新颖的论文。已发表的就有41篇，其中在省部级刊物上发表的有23篇，已被评为优秀论著的有10篇。他的论文有一个显著特点，就是理论联系实际。1985年，针对改革开放中出现的新情况，他在江西《财会探索》上发表了《以变应变，搞活企业财会》一文，提出企业财会工作要在改革开放中随机应变，从思想上、业务上、模式上、方向上、制度上、管理上、资金上和效益上八个方面实行转轨变型。此文在中国建材工业会计学会年会上，被评为优秀论文。1988年，针对企业管理不严的通病，他写了《厂长治厂，以严为贵》一文，引起了中国企业管理协会的重视，因而应邀参加了长春会议。该文被编入由经济出版社发行的《企业家纵横谈》一书，并获华东六省一市企业家协会“优秀论文”奖。1989年他写的《关于承包企业财会分立》的论文，为解决承包企业的短期行为提供了一条新的思路，已被编入东北财经出版社出版的《责任会计的理论与实践》一书。

盛棠是一个平凡的人。他在一个平凡的岗位上，担任着一个在中国的官衔表上找不到位置的县属企业的财会科长，然而，正是他，用自己的才智，用自己的勤奋，用自己对企业、对国家的赤诚之心，赢得了社会的肯定，赢得了许多荣誉：县政协委员、全省先进会计工作者，全国先进会计工作者，……在荣誉面前，他没有止步，而是沿着选定的路继续前进。