

成本”、“变动成本”、“工程成本差异”和“分包单位工程与联营劳务队伍”等科学管理方法和措施,改内部往来结算为内部银行结算,集中调度使用资金,减少贷款利息支出,克服资金浪费,提高了企业经济效益。

达标升级

《会计法》的贯彻实施,使一建公司的财务管理和会计基础工作有了明显长进。在此基础上,公司依照财政部颁发的《会计工作达标升级试行办法》、《安徽省会计工作基础达标标准、上等级实施细则》的规定,召开职工大会,动员全体职工投入以会计达标升级为企业上等级活动。公司制定企业达标升级检查计分办法,逐项落实到单位或个人,群策群力,先易后难,从严考核(包括岗位责任)计分,凡达到85分的为企业内部基础工作达标单位。由于公司全体上下的努力,公司财务工作得到较大改观,被黄山市屯溪区选为会计达标升级试点单位。屯溪区财政局、基建局、经委会和徽州地区财政局、基建局、经委会还共同组织有分管领导、会计主管、会计师、高级会计师组成的验收队伍,依照国家规定的七项达标内容,从凭证到档案,对该公司财务工作逐项进行了检查验收,初审平均每项达到98分,名列全区、全市第一。1990年7月,市、区又组织有关人员进行复查验收,事前决定不搞锦上添花,要求每人必须找出一二项薄弱环节或存在问题。尽管如此,复审人员仍一致认为该公司财务会计工作基础扎实,内容全面,做法新颖,较好地培养了会计人员。终审每项平均96分,通过了验收。

传经送宝

七年来,公司经理、书记换了四任,但他们都象接力赛那样,重视《会计法》,支持会计工作,关心会计人员,经常为会计人员排忧解难,使会计工作始终按《会计法》要求办事,年年上新台阶。公司先后接待了200多个区、县、地(市)、省、中央有关部门组织的观摩、学习团体达1500多人次。总会计师、财务科长先后向观摩单位做了30多场实施《会计法》的汇报,得到全国建筑会计学会,沪、津、赣、浙、宁、皖建总公司、合肥工业大学、合肥建工学院、合肥市建公司等单位的同行、领导的赞誉。1988年财政部会计司蒋岗副司长来屯溪视察了该公司的会计工作,临走时赞赏说:“值得一看,值得推广”。

增强凝聚力

公司财务科不满足于现状,着力推行“行为科学”、“管理心理学”,理解人、尊重人、关心人、爱护人,运用目标、形象、榜样、精神、物质等多种形式,激励人们向上、合作、相融,增强了会计工作的凝聚力、向心力和荣誉感。公司40多位会计人员没有一个想换工作,公司财务科坚持精神文明、职业道德建设,激励会计人员热爱本职工作钻研会计业务。财务科连续五年被公司评为先进科室,最近又被评为省会计先进单位。财务科出纳连续六年被评为先进个人,还有不少下属企业单位会计人员评为先进工作者。同甘共苦,积极进取的精神,在公司蔚然成风。财务科领导对公司财会人员的思想、家庭情况了如指掌,对职工生活、子女升学、婚丧嫁娶等方面的困难无不关怀备至。公司总会计师说,要想职工积极做好工作,就得为他们多办实事。

屯溪一建公司经历七年坎坷,现初具规模,下设八大工程处、四个附属厂、十个科室,1600多名职工,1000多万元的固定资产,100多万元的流动资金。施工技术力量雄厚,设备齐全,胜任高层建筑、桥梁、水坝等施工任务。1989年完成施工产值,实现利税、上缴利税分别比1982年增长6倍、24倍和45倍,全员劳动生产率增长7倍。7年来,屯溪一建公司由一个无人问津的破烂摊子,变成一个生机勃勃的先进企业,既应归功于公司党委、经理领导有方,也是全体职工共同努力的结果。特别是财会人员,公司的每一发展,无不凝聚着我们优秀理财人的心血。



中国中青年财务成本 研究会1991年年会暨第四 次理论研讨会征文

中国中青年财务成本研究会拟于今年8月中旬召开1991年年会暨第四次理论研讨会。会议中心议题为“如何形成财务成本良性循环机制”。欢迎广大中青年财务理论研究及财务工作者,就议题及相关问题撰文(5000字以内),于1991年6月25日前(以收到日期为准)寄至:大连东北财经大学2号信箱刘明辉同志收,并注明“年会论文”字样。邮政编码:116023。研究会秘书处将对应征文进行评选,优秀者将被邀请参加本次研讨会。

(研究会秘书处)