



# 屯溪协奏曲

——记屯溪第一建安公司和它的理财人

吴荣华

安徽省黄山市屯溪第一建安公司1982年由徽州行署建安公司划出组建,面对当时一缺资金,二缺设备、三缺技术,四缺住房的破烂摊子,公司党委不畏难、不气馁、以大庆人为榜样,和广大职工一起团结拼搏,注重社会效益,在激烈的竞争中不搞歪门邪道,不送礼,不搞回扣,尽量降低工程造价。经过几年艰苦创业,汗水终于浇开了建筑之花。不少基建单位经反复比较,选中一建公司承建施工。黄山市花溪饭店、省总旅游服务中心、新安江宾馆……,一座座全优工程在一建公司手中崛起。一建公司和它的理财人在这场演就了一场贯彻《会计法》、团结奋进的奏鸣曲。

## 东风化雨

1985年,我国第一部《会计法》颁布实施,屯溪一建公司的领导立即贯彻《会计法》的实施意见印发人手一册,大张旗鼓宣传《会计法》。每周支部书记例会内容也增加学习《会计法》,畅谈实施《会计法》与整顿党风的密切关系,被黄山市评为普法先进单位。

为了加强会计工作,公司党委决定在公司建立总会计师岗位责任制,加强财务职能配套管理。从而杜绝了虚报冒领、拖欠帐款等漏洞。使《会计法》显示出了威力,任何人也不敢闯这红灯。财务科因严格执行制度,依法办事,遵章报税,多次受到税务局表彰。

## 精心实施

屯溪一建公司属国营二级施工企业,实行一长三师制。总会计师围绕公司经理这一领导轴心,负起财务、经济、核算、管理责任,发挥知识专长,积极参与经营决策。并勤于探索、大胆创新,结合本公司实际情况,健全信息、监督、反映网络,率先建立企业内部银行,推行价值工程、质量成本、决策会计,回归分析、A、B、C管理,合理筹措使用资金。而机关干部兼财务科长则象部队里的政委那样,千方百计,

不惜口舌,说服上下,保证总会计师的方案顺利实施。

1. 实行会计工作规范化。要求上班不高声喧哗,不谈与工作无关的事情,不干扰工作环境;上岗开锁,离岗上锁,一切帐证、报表资料陈放安全有序;洗手上岗,不弄脏帐证、表报;记帐须在1/2格内,数字对称、整齐、秀气;大写、小写数字一致、清晰、美观;帐簿科目设置统一,取证、制证手续完备;认真仔细,不马虎从事,帐、证、表不涂抹,无擦、挖、贴补,承前页、过次页、本月合计不遗漏;月结单线,年结双线,通栏粗细均匀;手工装订凭证,整齐如刀切;帐、表、物、款对应一致;季报、年报要作分析,提出合理的改进措施意见;会计档案分类归集、编号立卷调阅取用一目了然,得心应手。

2. 实行财务管理制度化。依照《会计法》规定,强化财务管理,消除内漏外失。实行原始凭证审核制度,发现可疑之处,及时追究;因公出差,事前填制含有路程,差旅费用等内容的领款单,经批准后领款,返回三日内办理报销手续;公司内部银行、财务出纳坚持逐日办理收付款项,加盖“收讫”、“付讫”戳记;月终对帐,填写一式三联对帐单、内部银行、财务科及出纳本人各持一份;流动资金使用管理台帐;固定资产建有卡片,使用人不时清查核对;设备修理、报废经批准后消帐;内部物资、材料、产品实行内部价拨领、入帐结算;专项基金提取、使用,集体审批;季度互审,年终会审,记分评比,奖励;预、决算实行报告制度,接受职代会咨询、审查;会计档案立卷储存,鉴定销毁。

3. 实行经济核算科学化。1985年公司财务科在党政部门支持下,提出划小核算单位,率先拟定集体承包方案,实行独立核算管理,调动了下属单位开源节流的积极性,使原来专吃费用的材料科、中心实验室一举扭亏为盈,当年承包、当年上交利润数万以至数十万元。财会人员积极参与经营决策,制定了“质量

成本”、“变动成本”、“工程成本差异”和“分包单位工程与联营劳务队伍”等科学管理方法和措施，改内部往来结算为内部银行结算，集中调度使用资金，减少贷款利息支出，克服资金浪费，提高了企业经济效益。

### 达标升级

《会计法》的贯彻实施，使一建公司的财务管理和会计基础工作有了明显长进。在此基础上，公司依照财政部颁发的《会计工作达标升级试行办法》、《安徽省会计工作基础达标标准、上等级实施细则》的规定，召开职工大会，动员全体职工投入以会计达标升级为龙头的企业上等级活动。公司制定企业达标升级检查计分办法，逐项落实到单位或个人，群策群力，先易后难，从严考核（包括岗位责任）计分，凡达到85分的为企业内部基础工作达标单位。由于公司全体上下的努力，公司财务工作得到较大改观，被黄山市屯溪区选为会计达标升级试点单位。屯溪区财政局、基建局、经委会和徽州地区财政局、基建局、经委会还共同组织有分管领导、会计主管、会计师、高级会计师组成的验收队伍，依照国家规定的七项达标内容，从凭证到档案，对该公司财务工作逐项进行了检查验收，初审平均每项达到98分，名列全区、全市第一。1990年7月，市、区又组织有关人员进行复查验收，事前决定不搞锦上添花，要求每人必须找出一二项薄弱环节或存在问题。尽管如此，复审人员仍一致认为该公司财务会计工作基础扎实，内容全面，做法新颖，较好地培养了会计人员。终审每项平均96分，通过了验收。

### 传经送宝

七年来，公司经理、书记换了四任，但他们都象接力赛那样，重视《会计法》，支持会计工作，关心会计人员，经常为会计人员排忧解难，使会计工作始终按《会计法》要求办事，年年上新台阶。公司先后接待了200多个区、县、地（市）、省、中央有关部门组织的观摩、学习团体达1500多人次。总会计师、财务科长先后向观摩单位做了30多场实施《会计法》的汇报，得到全国建筑会计学会，沪、津、赣、浙、宁、皖建总公司、合肥工业大学、合肥建工学院、合肥市建公司等单位的同行、领导的赞誉。1988年财政部会计司蒋岗副司长来屯溪视察了该公司的会计工作，临走时赞赏说：“值得一看，值得推广”。

### 增强凝聚力

公司财务科不满足于现状，着力推行“行为科学”、“管理心理学”，理解人、尊重人、关心人、爱护人，运用目标、形象、榜样、精神、物质等多种形式，激励人们向上、合作、相融，增强了会计工作的凝聚力、向心力和荣誉感。公司40多位会计人员没有一个想换工作，公司财务科坚持精神文明、职业道德建设，激励会计人员热爱本职工作钻研会计业务。财务科连续五年被公司评为先进科室，最近又被评为省会计先进单位。财务科出纳连续六年被评为先进个人，还有不少下属企业单位会计人员评为先进工作者。同甘共苦，积极进取的精神，在公司蔚然成风。财务科领导对公司财会人员的思想、家庭情况了如指掌，对职工生活、子女升学、婚丧嫁娶等方面的困难无不关怀备至。公司总会计师说，要想职工积极做好工作，就得为他们多办实事。

屯溪一建公司经历七年坎坷，现初具规模，下设八大工程处、四个附属厂、十个科室，1600多名职工，1000多万元固定资产，100多万元的流动资金。施工技术力量雄厚，设备齐全，胜任高层建筑、桥梁、水坝等施工任务。1989年完成施工产值，实现利税、上缴利税分别比1982年增长6倍、24倍和45倍，全员劳动生产率增长7倍。7年来，屯溪一建公司由一个无人问津的破烂摊子，变成一个生机勃勃的先进企业，既应归功于公司党委、经理领导有方，也是全体职工共同努力的结果。特别是财会人员，公司的每一发展，无不凝聚着我们优秀理财人的心血。



### 中国中青年财务成本研究会1991年年会暨第四次理论研讨会征文

中国中青年财务成本研究会拟于今年8月中旬召开1991年年会暨第四次理论研讨会。会议中心议题为“如何形成财务成本良性循环机制”。欢迎广大中青年财务理论研究及财务工作者，就议题及相关问题撰文（5000字以内），于1991年6月25日前（以收到日期为准）寄至：大连东北财经大学2号信箱刘明辉同志收，并注明“年会论文”字样。邮政编码：116023。研究会秘书处将对应征文进行评选，优秀者将被邀请参加本次研讨会。

（研究会秘书处）