

化装卸工艺，发挥公司调度和基层生产单位的积极性。做到生产指挥不忘算帐，下达调度指令不忘讲求效益。如实行卸船作业与启动机械同步，减少不必要的空转；清仓作业用吸粮机，安排入糖仓（效率低时用短线）；强制执行以斗车清舱为主，人力清舱为辅；等等。由于生产组织得合理，1990年该公司仅节电一笔就节约3.9万元。

在修旧利废方面，充分发挥职工群众的创造性和主观能动性。机械大队门修站规定凡换下来的机件、配件，不管好的坏的一律由备件班回收维修。去年修好换下来的被认为不能使用的备件163件（个），为国家节约8万多元。工艺科回收起重机报废下来的钢丝绳，把有用的符合安全要求的部分重新加工成工具。1990年光材料费一项为国家节支31472元。

3. 建章建制，堵塞漏洞。一是管好物。公司物资管理实行计划、采购、储存、供应、领用等环节的系统性追踪控制。物资的计划、采购，由计划员与采购员协调把关和审核控制，实行定额化管理，并根据大仓或小仓的存货情况进行调剂使用。二是用好物。公司一些主要生产单位对生产需要的材料、配件实行领用审批制度。如机械大队对属下的3个站、4个机种中队，划分了站长、技术员、主管技术的机种副队长及班长对生产需要的材料配件的审批范围，并实行班组长统一领出，控制使用。一些单位还实行了单机修理配件耗用登记制度，和行车材料消耗奖罚制度等。三是采用先进技术堵漏节能。（1）不断进行技术改造。公司在进行前沿供电系统改造的同时，更新了4台节能变压器，淘汰了136个土制的长流水的集体宿舍厕所用的冲水器，修复更新了码头地下断水管等。（2）提高计量标准度。公司技术部门经反复测试，撤换了误差很大的旋翼式分流计，新装了差压变送流量计，从而解决了总水表计量误差大的老大难问题，使该公司摘掉了广州第三耗水大户的帽子。撇开其他因素，更换水表后该公司一个月少耗水15万吨，一年少耗水180万吨，折合人民币45万元。

在财会人员中开展 “献千元”活动效果好

张一成

四川省内江市交通系统财会人员，为了实现本单位的“双增双节”目标，开展了“献千元”活动。通过去年一年的努力，取得了较好的经济成果。据统计，全市参与“献千元”活动的财会人员104人，增收节支金额达112万多元。其中增收金额58万多元，节支金额54万多元，人均为国家贡献1万多元。用这笔钱，可以修建1个三级标准的县级客运站，可以完成50公里的泥结碎石路面中修。这表明，在财会人员中开展“献千元”活动，为单位开源节流，组织收入，减少开支，降低成本，加速资金周转等方面起到了一定作用。

内江市交通系统财会人员“献千元”活动有4个特点：

一是财会人员对开展“献千元”活动思想统一，认识明确，行动积极。1989年初，内江市交通局提出了在财会人员中开展“献千元”活动的倡议后，财会人员把开展“献千元”活动作为单位实现“双增双节”目标的一个有力措施。因此，“献千元”活动一经倡议，就得到财会人员的响应，纷纷以实际行动为单位增收节支贡献力量。参与人员中有财会科（股）长，有主办会计，有记帐员，出纳员，有直接从事征费和基层搞核算的同志，他们提出的

“献千元”措施扎实具体，切实可行，经单位领导采纳实施，都取得了一定的经济效益。

二是充分发挥了财会人员在“献千元”活动中的职能作用。开展财会人员“献千元”活动，让他们出主意，想办法，献计献策，有利于加强企业管理，促进企业挖掘内部潜力，做到增产和节约并重，以节约促生产，以节约求效益，财会人员成了单位实现“双增双节”目标的一支生力军。

三是财会人员“献千元”活动重点突出，主攻方向明确。在“献千元”活动中，他们根据本单位经济业务活动特点，突出主攻方向，各区县交通局、运管所的财会人员，把重点放在拖拉机养路费、客运附加费和运输管理费的征收工作上，千方百计找差距，促增收。如资阳县交通局组织力量，深入到9个区，55个乡，查出192台拖拉机无台帐，在核实机台数基础上，下达征收任务，调动了征管人员积极性，使拖养费和运管费分别比上年度增收69.6%和50.9%，两项费用增收金额达40多万元。汽车运输企业和公路养护部门的财会人员，把主攻方向放在降低物质消耗，降低可变部分的管理费，实行修旧利废，加强运输收入结算，加强各项专项资金管理等方面，也取得了较好的成效。如资阳县汽车运输公司对汽车大修材料费，按大修车实际行驶里程和定额标准计算，包干使用，超支不补。基本建设单位重点是加强施工管理和工程结算，财会人员和工程技术人员，充分运用施工现场记录，认真负责，坚决按基本建设有关文件规定核算工程费用，在站房、泵房、室外工程的土建部分和水电安装等方面节约工程款达37万多元。

四是对财会人员“献千元”活动的事迹考核过硬，奖励兑现。年度终了由单位实事求是地填报“献千元”事迹登记表，填出增收节支成果和措施，经单位领导审查后上报，县市交通主管部门严格审查，逐笔确认，最后由市交通局汇总予以通报表彰，以资鼓励。

实践证明，在财会人员中开展“献千元”活动具有很多好处，值得提倡推广。首先，财

会人员（包括其他参与人员）通过增收节支途径，可以直接为单位增加经济效益。其次，扩大了财会工作的深度和广度，向财会人员提出了更高的要求，促使他们提高会计业务素质 and 财务管理水平，主动发现问题，分析问题，提出解决问题的办法，从而更能发挥财会人员的监督和参与决策的作用。第三，可使领导更加重视财务管理，从小处着手，精打细算，有利于发扬艰苦奋斗作风和搞好廉政建设。



山西省财政厅决定 开展“优秀企业财务管理竞赛”活动

山西省财政厅决定从今年起在全省预算内国营工业企业中开展“优秀企业财务管理竞赛”活动。他们将这一活动的开展同“会计达标升级”工作结合起来进行，以会计工作达标升级为基础，增加财务管理竞赛内容。评分办法是：①会计工作经验收达到标准，计40分；会计工作经验收达三级标准，计50分。②当年效益指标（包括产值销售率，资金利税率，百元产值车间经费、企业管理费所占比例，百元产值物耗能耗降低率，流动资金周转速度，产成品资金占用定额流动资金水平，上交利润任务完成情况）考核计50分。凡得分在95分以上，即会计工作达到三级标准、效益指标考核得分在45分以上的，为优秀企业；得分在80分以上，即会计工作达标、效益指标考核得分在40分以上的，为合格企业；会计工作不达标的，为不合格企业。

凡评为优秀企业的，授予证书和锦旗，奖励在财务管理中有功的人员，并在企业进等升级、财会人员评定职称、企业符合产业政策要求的技改项目的技改资金安排等问题上，建议有关部门在同等条件下给予优先考虑；凡评为合格企业的，授予证书；凡评为不合格企业的，由同级财政部门通报批评，并令其限期改进管理，使其达到合格水平。另外，在年终考核时，对优秀企业、合格企业面达到省要求的地市和部门，给予表彰，并奖励竞赛活动中的有功人员；对没达到要求的地市和部门要给予通报批评。

（石常明）