

双增双节出效益

霍蕴武

1990年初，宁夏炼铁厂面临原材料涨价、运输紧张、产品销路不畅等不利因素，面对这种严峻形势，该厂在上级有关部门支持下层层落实“双增双节”的措施，积极开展“职工提合理化建议”和“小改小革”活动，取得了较好的成绩。他们的主要做法是：

一、根据市场需要，努力增产增收

生铁是宁夏炼铁厂的主导产品，该厂预测1990年市场对生铁需求量仍有较大的缺口，因此，年初就制定了增产合格生铁1万吨的计划。这个计划如能实现，等于提高产量38.46%，增加产值200万元，新增税利130万元。为此，他们首先把原材料入厂关，凡质量不符合要求的原材料一律不准进厂；其次认真抓好矿石的破碎筛分工作，做到入炉原料“小、净、匀”；三是搞好矿石的“平铺立取”工作，保证入炉矿石化学成份稳定；四是抓好粉碎矿石的烧结工作，提高烧结矿石的碱度，确保产品质量。由于工作扎实，措施得力，1990年1—11月累计生产合格生铁3.1万吨，为年计划3.3万吨的94%，比上年同期实际增长256%，相应净增产值486万元，产品销售收入1400万元，净增税利300万元。

二、提高原料利用率，变废为宝

以前，由于入炉原料筛网较大，造成筛下的焦丁、矿丁过多。其中有相当一部分可以直接入炉的小块，都作为矿粉、焦粉拉到烧结车

间加工后才再入炉，造成一定的浪费，生产成本较高。从1990年开始，改为人工筛选，仅此一项就筛选出直接入炉的焦丁、矿丁等480吨，降低成本7.3万元。为了进一步变废为宝，提高经济效益，他们还将筛下的矿石、焦炭、石灰粉末进行土法烧结，自从1987年下半年至1990年11月底，累计生产烧结矿物质4.97万吨，节约资金180万元。同时，他们还针对目前土法烧结矿石中的人工配料不匀，致使烧结后的矿石碱度较低，亚铁太高，效果不理想的状况，投资46万元进行烧结矿石工艺的技术改造，当年见效益42万元。

三、扎扎实实开展每人增收节支500元活动

为了进一步使“双增双节”工作深入人心，成为人们的自觉行动，该厂认真而又扎实地开展了全厂职工、干部增收节支500元的活动，取得了全厂增收节支26.5万元的好成绩。如：该厂在积极开展“职工提合理化建议”以及“修旧利废”、“干部参加劳动”和“小改小革”活动中，供销科的同志提出，“加强销售和售后服务工作，发货直接上站台货位，尽量做到无库存”的建议。经采纳后，1990年直接上站台货位的生铁达1.86万吨，节约出库装卸费用3.20万元；机动科同志提出：“改造水塔溢流，防冻水管接到清水循环闭路管网”的建议，投资不过5000元，年节水达10万吨，相应节约费用1万元；此外，该厂还组织全厂干部、工人积极回收老钢厂遗弃的旧矿石，仅1990年上半年就回收了2200吨，降低成本13万元。

四、狠抓节能降耗和质量管理工作

企业抓节能降耗工作，不仅是节约资金的需要，也是缓解能源紧张，支持国家经济建设，取得良好经济效益和社会效益的需要。基于这一认识，该厂把节电、节水、节原料的指标层层分解到班组和个人，并相应落实了实现目标的各项措施，取得了与历史最好水平相比，节约焦炭1875吨、节约电耗109万度、节水23.2



加强会计队伍建设 提高会计人员地位

冷传生 池耀宗

10年来,为了充分发挥会计人员在航空工业现代化建设中的作用,我们航空航天工业部财务司狠抓财会队伍的建设,不断提高财会队伍的素质及其在企事业单位经营管理中的地位,从而收到了较好的效果。我们主要做了以下九个方面的工作:

一、采取多层次、多渠道的方法培训财会人员

1.在支持办好航空航天部属管理院校财会专业的同时,还委托其他有关院校财会专业定向培训会计人才,从而满足了前一时期部属企事业单位对会计人员的急需。据不完全统计,10年来财会部门共增加了1300多名财经和会计专业本、专科毕业生。

2.举办会计大专函授班和各种短期培训班。我们在积极与有关院校组织举办会计专业大专函授班的同时还广泛支持广大财会人员在职参加中央和地方电大、夜大、职大等学习,几年来已毕业1600多名。除了支持本系统10多个大企业的职工大学和工学院开设会计大专班或中专班,以及各地区航空局、基地和企业举办各种会计专业培训班外,我们还先后组织举办了总会计师培训班、财务处(科)长培训班、财会基础知识培训班、财会干部生产技术知识培训班、计算机培训班、技术经济管理干部财会知识培训班、成本价格培训班、财会干部英语强化训练班等40多期。由于从上到下抓财会队伍培训,航空工业财会队伍的知识结构有了较大的变化。据1990年的不完全统计,财会队伍具有大专以上学历的比例,已从1980年的6.3%上升到33.3%,未受过财会专业培训的已从47%下降到

13.5%。

二、抓会计职称改革,调动会计人员的积极性

从1986年起,我们根据国家的有关文件精神,会同部职改办及时部署航空工业系统会计职称改革工作。一是成立了航空工业会计职称改革工作小组和高级会计师评审委员会,制定了航空工业会计职称改革的实施细则。二是为解决财会队伍中一批不具备规定学历的会计人员的专业职称问题,我们及时编写复习考试的教材,组织全行业统考,并从会计队伍的实际出发,我们破格评审了一批在学历、资历上条件不够,但确有真才实学的高级会计师。同时对虽然具备高级会计师或会计师职称条件,但基层单位由于各种原因不能评聘相应职务的会计人员,我们及时疏通和做好有关单位的工作,以求得问题的妥善解决。从1986年起,我们共评聘高级会计师424名,另外各航空局、基地、公司和企业评聘会计师3000余名,从而较好地维护了财会人员的切身利益,调动了财会人员的积极性。

三、抓会计负责人的任免管理工作,支持基层财会负责人的工作

根据《会计法》的要求,经与部人事部门协商,由部财务司负责对部直属企事业单位的副总会计师及财务处(科)长的任免管理工作,并参与人事部门对企事业单位总会计师的任免工作。部先后三次发文强调和完善对财会部门负责人的任免管理,从而使绝大多

万吨的好成绩,相对节约资金15.6万元。同时,该厂还认真抓了产品质量,以产品质量取胜。经过努力,宁夏炼铁厂的生铁创自治区优质产品,受到用户的好评,产品供不应求,基

本做到无库存积压,1990年资金周转天数比上年同期加速182天,生铁合格率为97.23%,比上年同期提高31.68个百分点,节约资金8万元。