



加强会计队伍建设 提高会计人员地位

冷传生 池耀宗

10年来,为了充分发挥会计人员在航空工业现代化建设中的作用,我们航空航天工业部财务司狠抓财会队伍的建设,不断提高财会队伍的素质及其在企事业单位经营管理中的地位,从而收到了较好的效果。我们主要做了以下九个方面的工作:

一、采取多层次、多渠道的方法培训财会人员

1.在支持办好航空航天部属管理院校财会专业的同时,还委托其他有关院校财会专业定向培训会计人才,从而满足了前一时期部属企事业单位对会计人员的急需。据不完全统计,10年来财会部门共增加了1300多名财经和会计专业本、专科毕业生。

2.举办会计大专函授班和各种短期培训班。我们在积极与有关院校组织举办会计专业大专函授班的同时还广泛支持广大财会人员在职参加中央和地方电大、夜大、职大等学习,几年来已毕业1600多名。除了支持本系统10多个大企业的职工大学和工学院开设会计大专班或中专班,以及各地区航空局、基地和企业举办各种会计专业培训班外,我们还先后组织举办了总会计师培训班、财务处(科)长培训班、财会基础知识培训班、财会干部生产技术知识培训班、计算机培训班、技术经济管理干部财会知识培训班、成本价格培训班、财会干部英语强化训练班等40多期。由于从上到下抓财会队伍培训,航空工业财会队伍的知识结构有了较大的变化。据1990年的不完全统计,财会队伍具有大专以上学历的比例,已从1980年的6.3%上升到33.3%,未受过财会专业培训的已从47%下降到

13.5%。

二、抓会计职称改革,调动会计人员的积极性

从1986年起,我们根据国家的有关文件精神,会同部职改办及时部署航空工业系统会计职称改革工作。一是成立了航空工业会计职称改革工作小组和高级会计师评审委员会,制定了航空工业会计职称改革的实施细则。二是为解决财会队伍中一批不具备规定学历的会计人员的专业职称问题,我们及时编写复习考试的教材,组织全行业统考,并从会计队伍的实际出发,我们破格评审了一批在学历、资历上条件不够,但确有真才实学的高级会计师。同时对虽然具备高级会计师或会计师职称条件,但基层单位由于各种原因不能评聘相应职务的会计人员,我们及时疏通和做好有关单位的工作,以求得问题的妥善解决。从1986年起,我们共评聘高级会计师424名,另外各航空局、基地、公司和企业评聘会计师3000余名,从而较好地维护了财会人员的切身利益,调动了财会人员的积极性。

三、抓会计负责人的任免管理工作,支持基层财会负责人的工作

根据《会计法》的要求,经与部人事部门协商,由部财务司负责对部直属企事业单位的副总会计师及财务处(科)长的任免管理工作,并参与人事部门对企事业单位总会计师的任免工作。部先后三次发文强调和完善对财会部门负责人的任免管理,从而使绝大多

万吨的好成绩,相对节约资金15.6万元。同时,该厂还认真抓了产品质量,以产品质量取胜。经过努力,宁夏炼铁厂的生铁创自治区优质产品,受到用户的好评,产品供不应求,基

本做到无库存积压,1990年资金周转天数比上年同期加速182天,生铁合格率为97.23%,比上年同期提高31.68个百分点,节约资金8万元。

数直属单位副总会计师、财务处(科)长的任免纳入了部财务司的日常管理,初步改变了过去一些单位随意更换财会负责人的做法。对于个别单位因企业领导人更换或因工作关系影响到财会负责人的聘用,我们仍尽最大努力与有关单位做好疏通协调工作,使一些敢于坚持原则和具有真才实学的财会干部能够继续担任财会领导工作。对于打击报复财会干部的行为,我们坚决地制止和纠正。对因工作需要改行到财会部门从事财务管理领导工作的工程技术人员和其他经济管理干部,我们为这些同志举办了财会基础知识培训班,使这些同志除具有工程技术和经济管理知识外,还掌握了一定的财会管理基础知识。同时我们还积极支持基层单位总会计师的工作,对单位急需配备总会计师,又具有合适的人选,我们积极向人事部门和单位予以推荐,及时配合做好有关工作,尽量做到人尽其才,从而增强了财会干部的责任感和事业心。

四、结合财会工作实际,编写各种会计管理教材,促进会计岗位培训

近几年,我们根据各个时期财会工作的需要,组织有关财经院校教师和具有丰富理论与实践经验的财会干部编写了多种教材。如为加强成本管理、科研费管理和决算工作,我们组织编写了《现代成本管理基础》和科研费、会计决算编制等方面的教材。为配合会计职称改革工作,我们组织编写了《会计专业基础知识问答》。自1988年起,为开展全行业的会计人员岗位培训,我们组织了有各单位财会负责人、业务骨干和有关财经院校教授、讲师等共300多人参加的《会计人员岗位培训丛书》的编写工作。该套丛书共有16个分册,近300万字,基本包括了企事业单位各个会计工作岗位和会计专业的工作内容,从而较好地促进了全行业会计人员的岗位培训。

五、抓会计先进集体和先进个人的评比表彰工作,增强会计人员的荣誉感

为了表彰、鼓励财会干部坚持原则、兢兢业业、无私奉献的精神,近几年,我们积极支持下属的航空工业局、基地和一些公司组织评比表彰财会工作先进集体和先进个人的活动。1990年我们还在航空工业全系统开展了评比部级财会工作先进集体和先进个人的活动。经各级评比推荐,共评出财会工作先进集体44个,先进个人136名,对全行业加强财务管理,调动财会人员积极性,起了较好的促进作用。

六、抓会计工作达标升级,促进会计工作基础建设

根据财政部的要求,结合航空工业的实际,我们及时部署了会计达标升级工作,并把会计达标升级工作与企业升级结合起来。部财务司专门成立了会计达标升级领导小组和有关的专业小组,到各地帮助指导工作。从而促使各单位进一步改进、完善和加强各项会计基础工作。

七、抓会计学会工作,促进财会改革

近10年来,航空工业会计学会已成为全行业的会计人员之家,它围绕着部的各项中心工作,积极开展各种学术研究、经验交流等活动,促进了财会改革,推动了企业的财务管理。同时,我们积极开展各种会计业务竞赛,先后举行了三次全行业的珠算比赛。在1988年的全国珠算邀请赛上,我们获得了第17名的好成绩。在1990年举行的中央国家机关会计知识大奖赛上,航空工业一队和二队分别取得了团体第一名和第二名的优异成绩。所有这些活动的开展,促进了广大财会人员学习钻研财会业务知识的积极性,并使财会队伍的业务素质有了较大的提高。

八、抓会计师事务所建设,充分发挥离退休财会干部的作用

为发挥航空工业财会人才的优势,航空工业会计学会及各分会与有关地区和部门,联合开展了会计咨询服务工作。到目前为止,学会各分会在北京、成都、西安、郑州、厦门等地与当地财政部门等联合举办了五个会计师事务所。我们充分发挥航空工业财会系统的一些离退休老同志的作用,让他们参与会计师事务所工作,并委托他们组织培训,进行专题调研,参加财税大检查 and 资产评估工作,既使这些老同志的聪明才智得到充分发挥,又为航空工业改进财务管理工作起了促进作用,同时也为社会做出了贡献。

九、积极促进财会工作的国际交流与合作

近几年来,我们先后派出财会人员到国外飞机制造公司实习培训,并派出团组到美国、英国、法国、西德等地,进行了财会工作的实地考察,与财会同行进行了交流。另外,我们还组织总会计师们到国外进行培训,从而使大家对资本主义国家的财务会计管理的现状及经验教训有了一定的认识和了解,对促进我国的航空工业财务改革和提高财务会计管理水平有一

强化会计管理 发挥会计局的作用

刘东初

1988年,我们襄樊市建立了市、县两级会计局。会计局建立后,我们紧紧围绕治理整顿和深化改革的方针,充分发挥会计管理的职能作用,把会计工作的重点转移到提高经济效益、完成财政收支任务上来,切实加强了会计法制建设,使整个会计工作、会计人员和会计制度管理出现了前所未有的新气象。

一、职能作用发挥好,增收节支促效益

1988年8月会计局成立以来,我们利用机构优势,从加强会计基础建设、强化会计核算和会计监督入手,充分发挥会计的职能作用,积极开展“双增双节”运动,促进了企业管理水平和经济效益的提高。

一是以达标升级为重点,增强辐射力,促进会计管理和企业管理。我们

坚持专班不撤、人员不散、工作不断、完善配套的方针,把会计达标升级活动向全市集体和乡镇企业延伸。截止1990年6月底,全市集体和乡镇企业有824家达标,有161家升级。

二是运用现代化管理手段,提高企业经济效益。我们有计划地组织动员全市会计单位的会计工作由单纯的事后核算、监督,转向参与市场和产品销售预测、参与生产经营计划的制定、开展成本控制和盈亏保本点分析等综合性管理;由主观的经验管理,转向价值工程、网络技术、目标管理、量本利分析、ABC分析等现代化的科学管理。

定的借鉴作用。同时,为了使财会工作更好地面向世界和迎接21世纪的挑战,我们从1990年起已举办了为期一年的财会干部英语强化训练班,计划在5—7年内使部属各大中型企事业单位有1—2名既懂财会专

三是挖掘财会人员潜力,为双增双节作贡献。我们组织广大财会人员,深入开展了以双增双节为主要内容的社会主义劳动竞赛和反浪费、堵漏洞的群众性活动。截止1990年6月底,全市1732个单位的3561名会计人员参加了双增双节活动,共增收节支约6636万元。

二、管人管事管服务 提高地位稳队伍

几年来,我们本着“管理就是服务”的指导思想,坚持服务与监督并重,以服务为主的原则,着重解决长期以来会计人员“素质差、地位低、队伍不稳”的问题,具体办法:

一是提高会计人员素质,坚持“两手”抓。首先,从建立一支遵纪守法、廉洁奉公、作风过硬的会计队伍出发,加强会计人员的自身建设,提高会计人员的思想素质。市会计局制订下发了《关于在治理整顿和廉政建设中加强会计工作的十条规定》,要求广大会计人员在经济管理中自觉遵守财经纪律,积极参与经营决策,严格把好财政关口。其次,抓好会计人员的业务培训,提高会计人员的业务素质。两年多来,全市共培训会计人员1.5万人,考试及格率为93.4%。

二是真心实意服务,稳定会计队伍。我们根据《会计人员管理办法实施细则》的规定,建立了“会计人才信息库”。在摸清底子的基础上,建立了会计人员档案,对全市5700多个单位的近4万名会计人员,逐人登记上卡入册纳入“信息库”;积极与有关部门密切配合,认真做好会计人员的专业技术职务的评聘工作。同时,我们还采取“县管初级、市管中级”的方法,跟踪考核,做好聘后管理工作;采用对会计人员从事会计工作期间的工作业绩进行技术鉴定的形式,杜绝了单位随意撤换会计人员的不良现象。两年来,通过对会计人员的工作业绩进行技术鉴定,使17起随意撤换会计人员的现象得到纠正。

三是采取多种形式,提高会计工作和会计人员的社会地位。首先,以政府名义,每两年召开一次全市会计“双先”表彰会,请地方党政领导作报告,颁发锦旗、奖状,并利用广播电视、报刊进行宣传,扩大会计工作的社会影响。其次,把全国首届会计知识大

业又懂英语的高级财会管理人才。

(本文作者:冷传生为航空航天工业部财务司司长,池耀宗为航空航天工业部财务司副司长)