

三、国际会计人员教育

近些年,越来越多的海外子公司要求为他们派遣会计人员。现在日立公司在国外的会计人员有50多名。即使在日本国内,国际性业务也日益增多。所以对公司会计人员进行国际会计教育是必不可少的。其内容如下:

1、外语学习。有分散学习和集中学习两种。分散学习在科室进行。从新公司职员到财务部长可以自由参加。集中教育在公司的语言研究所进行,时间4周。学习期间不得使用日文,设有英语、汉语等各种讲座。此外,公司内部设有自己的英语级别考试制度,分为A至F6个级别,每年举行2次考试。

2、海外业务研修。凡进公司两年以上的会计职员,在国内进行1年预备教育后,如果英语级别考试合格而且符合其它条件,可以派往国外研修。预备教

育分3部分。第一是国际金融研修,第二是语言研修,第三是参加国际化教育专题讲座。预备教育结束以后要进行海外研修考试。通过海外业务研修,使他们实地学习国外的业务及当地的语言。并在国外的环境中生活和工作,为他们将来做为干部被派往国外工作提供了宝贵的经验。

3、国外留学。日立公司每年都要有计划地向国外的研究生院或研究所派遣留学生。一方面使他们的学习和掌握先进的技术,同时开阔他们的眼界。公司会计部门每年选派3至4名留学生,主要学习经营管理、财务管理或信息管理。时间为两年,回公司时要取得硕士学位。教育的内容必须反映时代的变化,同时又要发扬好的传统,这就是日立公司进行会计人员教育的特点。

(刘志涛、刘易根据日本《企业会计》'90 VOL.42 NO.5'编译)



加强外贸会计基础工作 应采取的对策

欧阳思松

目前外贸会计基础工作存在的问题,主要是有法不依,企业不按会计法规去做;执法不严,没有实行奖罚或奖罚不分明,使会计法规起不到应有的作用。要改变这种状况,就要对症下药,采取有效的、切实可行的、对企业法人有一定约束力的措施和对策。

一是把批准成立外贸企业同实施会计证条例结合起来。凡申请成立的外贸企业必须配备合格的外贸会计人员,即必须是中高等院校外贸财会专业毕业的,或经过外贸财会专业培训已经取得《会计证》的,否则不能批准企业成立。

二是把会计达标升级工作同企业上等级、评优、

评先活动结合起来。凡会计工作没有达标的企业,即使经济效益比较好,也不能升级;企业负责人也不能评为优秀经理或企业家。

二是把财会人员申报职称评定同实施会计证条例结合起来。财会人员申报评定职称,必须具备财会业务技能,由职评部门会同企业主管部门,按照会计证业务考核规定,对其会计基础工作实绩进行考核,凡考核不合格的,暂缓评定职称。

四是改革现行审计及财税大检查制度,设立社会监督公证机构。应根据我国实际,借鉴外国经验,建立适合我国国情的,具有独立性、权威性的社会监督公证机构,来对企业的会计工作、税收、财经法纪、经营成果进行公证鉴定;国家财政、税务、审计等政府监督机关必要时有权对企业进行抽查,凡有违反财经纪律的,在对企业处罚的同时,对企业负责人也给予处罚。

五是税务部门要切实强化发票管理,企业进行销售活动,顾客需要发票的都必须开给发票,不允许开白条收据。对违反发票管理规定的,税务部门对企业及其法人都要给予严厉处罚。

