



日立公司的会计人员教育

日立公司自1910年创建以来已经过了80个年头。到目前已经形成了一套包括会计人员在内的完整的、不同层次的公司教育体系。下面介绍一下有关会计人员教育的内容。

一、会计职业能力教育

会计职业能力教育的目的，主要是培养会计人员的分析能力、判断能力及表达说服能力。同时也是为了适应经营的高度集中、国际化及技术革新的发展，使会计人员掌握必要的会计专门知识和相关知识。

1. 基础教育。从会计人员进入公司的第3年起，做为会计的基础知识要研修《簿记》、《成本计算》、及《经营分析》。使用公司内部教材，每科6个月，主要在各子公司自主进行，最后全公司进行统一考试。

2. 应用教育。基础教育合格后方可转入应用教育。应用教育有7个科目，采用选修制。这7个科目是：《企业会计实务与商法》、《所得税·印花税》、《法人税法》、《企业财务》、《债权管理》、《固定资产》和《信息管理》。使用公司指定教材，采用集训和函授方式，每科时间为半年或1年。考试方式采用笔试或写论文形式。通过这项教育使会计人员掌握一定的会计专门知识和实际应用能力。

3. 专题讲座。有《成本计算》、《国际会计实践》、《连结决算讲座》及《会计相关法律研修》4个讲座组成。采用集训方式，每个讲座用3到4天的时间。在《成本计算讲座》中，挑选一部分各分厂成本计算中存在的问题，供大家讨论并提出解决的方法。日立公司的产品从原子能到半导体，品种非常多，而且各个分厂采用的成本计算方法也不一样。所以这个讲座的目的是使会计人员正确了解各种成本计算方法的基本内容，了解如何根据生产和销售的变化采用相应的成本计算方法，了解各种降低成本的方法。

这是此项讲座的重点。《国际会计实践》是新开设的讲座。近些年日立公司对外输出增加，在国外开设的子公司也不断增加，会计人员一时不知对某些国际性经济业务如何进行会计处理。这个讲座的主要内容有：《贸易实务》、《外国票据》、《国际金融》、《海外子公司的营运及劳务管理》、《输出保险》及《国际税务》等。通过上述知识的学习及案例教学，使公司会计人员可以处理某些国际性的会计业务。《连结决算》讲座主要介绍日本的连结决算制度及日美间连结决算制度的差异。同时通过对日立公司连结决算报表的说明，国内外同行业连结决算报表的比较分析及对外国企业英文报表的解释，使会计人员认识到连结决算报表的重要性。最后还要求每个参加者亲自编制一份连结决算报表。《会计相关法律研修》这个讲座的主要目的是使公司会计人员掌握必要的与企业有关的各种法律基础知识，同时要使他们了解日常业务中应该注意的一些法律问题。讲座的内容有民法、商法、公司法、证券交易法及税法。

4. 会计干部研修。分为《会计管理基础》、《财务科长研修》及《财务部长研修》3个课程。通过这3个课程的研修，使会计干部继承和发扬日立公司的会计传统，锻炼分析解决新问题的能力、掌握新时代下的会计领导艺术。

二、建立学习小组

会计信息系统必须适应公司内部外的各种变化。随着新产品的开发生产、办公室自动化的发展及法律的修订，公司的成本计算方法，公司的会计制度及会计部门所使用的计算工具等也应相应地进行改变。现在日立公司会计部门设有7个学习小组，公司将有关上述问题的各种题目委托给有关的学习小组，由他们提出改进方案。这是一个非常有效的方法，通过会计人员自己建立起自己的会计制度，可以充分发挥他们建立和遵守会计制度的积极性。

三、国际会计人员教育

近些年,越来越多的海外子公司要求为他们派遣会计人员。现在日立公司在国外的会计人员有50多名。即使在日本国内,国际性业务也日益增多。所以对公司会计人员进行国际会计教育是必不可少的。其内容如下:

1、外语学习。有分散学习和集中学习两种。分散学习在科室进行。从新公司职员到财务部长可以自由参加。集中教育在公司的语言研究所进行,时间4周。学习期间不得使用日文,设有英语、汉语等各种讲座。此外,公司内部设有自己的英语级别考试制度,分为A至F6个级别,每年举行2次考试。

2、海外业务研修。凡进公司两年以上的会计职员,在国内进行1年预备教育后,如果英语级别考试合格而且符合其它条件,可以派往国外研修。预备教

育分3部分。第一是国际金融研修,第二是语言研修,第三是参加国际化教育专题讲座。预备教育结束以后要进行海外研修考试。通过海外业务研修,使他们实地学习国外的业务及当地的语言。并在国外的环境中生活和工作,为他们将来做为干部被派往国外工作提供了宝贵的经验。

3、国外留学。日立公司每年都要有计划地向国外的研究生院或研究所派遣留学生。一方面使他们的学习和掌握先进的技术,同时开阔他们的眼界。公司会计部门每年选派3至4名留学生,主要学习经营管理、财务管理或信息管理。时间为两年,回公司时要取得硕士学位。教育的内容必须反映时代的变化,同时又要发扬好的传统,这就是日立公司进行会计人员教育的特点。

(刘志涛、刘易根据日本《企业会计》'90 VOL.42 NO.5'编译)



加强外贸会计基础工作 应采取的对策

欧阳思松

目前外贸会计基础工作存在的问题,主要是有法不依,企业不按会计法规去做;执法不严,没有实行奖罚或奖罚不分明,使会计法规起不到应有的作用。要改变这种状况,就要对症下药,采取有效的、切实可行的、对企业法人有一定约束力的措施和对策。

一是把批准成立外贸企业同实施会计证条例结合起来。凡申请成立的外贸企业必须配备合格的外贸会计人员,即必须是中高等院校外贸财会专业毕业的,或经过外贸财会专业培训已经取得《会计证》的,否则不能批准企业成立。

二是把会计达标升级工作同企业上等级、评优、

评先活动结合起来。凡会计工作没有达标的企业,即使经济效益比较好,也不能升级;企业负责人也不能评为优秀经理或企业家。

三是把财会人员申报职称评定同实施会计证条例结合起来。财会人员申报评定职称,必须具备财会业务技能,由职评部门会同企业主管部门,按照会计证业务考核规定,对其会计基础工作实绩进行考核,凡考核不合格的,暂缓评定职称。

四是改革现行审计及财税大检查制度,设立社会监督公证机构。应根据我国实际,借鉴外国经验,建立适合我国国情的,具有独立性、权威性的社会监督公证机构,来对企业的会计工作、税收、财经法纪、经营成果进行公证鉴定;国家财政、税务、审计等政府监督机关必要时有权对企业进行抽查,凡有违反财经纪律的,在对企业处罚的同时,对企业负责人也给予处罚。

五是税务部门要切实强化发票管理,企业进行销售活动,顾客需要发票的都必须开给发票,不允许开白条收据。对违反发票管理规定的,税务部门对企业及其法人都要给予严厉处罚。

