

有 7000 多户,升级单位 1000 多户,分别占总数的 81%、12%。该市有 86% 的单位健全了岗位责任制,有 96.3% 的单位建立和健全了会计核算和各项会计管理制度。他们还通过开展会计咨询服务,解决企业会计核算和业务上的疑难问题 516 个,使这些单位增收节支 800 多万元。河北省平泉县会计局成立以后,号召财会人员为提高经济效益献计献策,1990 年,全县会计人员提出合理化建议 305 条,被采纳后取得经济效益 187 万元。

对成立会计局持不同意见的同志认为,国务院提出要精简机构,压缩行政编制,成立会计局与上述精神相悖;有的还提出,会计局目前没有自上而下统一要求成立,因此对已成立的会计局的生命力如何持怀疑态度。

二、关于会计人员的管理体制

会计局如何对会计人员实行专业管理,管到什么程度,从目前已成立的 20 家会计局看,做法各异。

从管理的范围看,有的只管行政事业单位的主管会计;有的管到企业、事业单位的会计负责人;有的则管企业、事业单位包括出纳在内的所有的财会人员。

从管理的方式看,基本上分为直接管理和间接管理两种。采取直接管理方式的,如湖北老河口市会计局,现已对 18 户国营企业的 155 名会计人员进行直接管理。这些会计人员的调动、晋升、奖惩,以及会计机构负责人的任免等,都由会计局直接办理。但工资、住房等仍由用人单位管理。采取间接管理方式的,占目前成立会计局的大多数。具体做法是:对会计人员的任免、调动,必须首先征得会计局的同意,签署意见后,根据干部管理权限,由所在单位按有关程序办理;对会计干部业绩的考核,则通过会计证管理等形式进行。

从已成立的 20 家会计局的工作实践看,大家比较倾向于采取间接管理的方式。主要原因是:符合现行的干部管理体制,不会与其他部门“撞车”;与《会计法》、《企业法》精神一致;与会计局现有的干部力量相适应。

三、问题与建议

1. 要加强对会计局工作的指导。不少同志反映,由于没有统一的要求,各地会计局的工作各自探索,工作职责不清。上级没有机构,又没有上级的文件规定,实际工作中遇到难题无法解决,工作难度较大。因此,要积极探索省级和国家级会计局成立的可能性和必要性。在未成立上级机构之前,财政部的主管会计事务工作的部门,要加强对会计局工作的指导,用制度、政策实施统一管理。要逐步改变现实经济生活中许多部门插手会

计事务管理、工作相互交叉影响的混乱局面,由会计局把这些工作逐步统起来。

2. 要进一步理顺工作关系。会计局的成立是一个新生事物,没有固定的模式和现成的经验,要在实践中不断探索和完善。代表们反映,由于宣传得不够,有的会计局的工作得不到企事业单位和部门领导的支持,工作难以开展。有的地方虽然制定了会计工作的管理办法,对会计人员的升迁、变动等都作出了具体规定,但一涉及部门之间的切身利益就行不通了。有关部门不表态,就出现“梗阻”现象。因此,会计局要做好工作,还需要同有关部门协调,还要同组织、人事、劳动工资等部门建立一整套考核、审批办法,以顺利开展。大家一致认为,会计局这支新葩有没有生命力,全靠努力工作,干出成绩来回答,因此,会计局要积极处理好上下左右的关系,发挥各部门的优势,共同协商,把工作做好。

3. 要解决会计管理工作业务经费不足的问题。目前,会计事务管理工作内容多达十几项,但长期以来,经费没有保障,财政部门应重视这一问题,积极解决会计局的经费及会计培训业务费等,应将“会计事业费”纳入国家预算,以保障会计管理工作的正常开展。



北京市召开首家工业企业计算机代替手工记帐评审会

8 月 14 日,北京市财政局召开了光华木材厂计算机代替手工记帐评审会。评审小组分成三个工作组,对其软件技术、电算化管理制度、计算机记帐结果是否符合会计制度要求三个方面进行了严格、细致的考核,并对甩帐要求的各种必备、必要条件进行了逐项打分。由于该厂采用的软件适当,操作管理制度严密,应用条件较成熟,最后以总分 921 分的成绩通过了评审。本次评审是全国木材行业和北京市工业系统首家通过的甩帐评审。原北京市副市长、市顾委副主任、市电子学会名誉主席陆禹出席会议并讲了话。为该厂提供商品软件的用友公司也派员出席了会议。(本刊通讯员)