

实行企业主管会计“升级”制度效果明显

章学军 玫昆仑

今年元月份,湖北省嘉鱼县簰洲镇在对镇办 27 家企业中的 46 名会计人员实行业务水平和自身素质档案跟踪调查的基础上,从中挑选了 27 名德才兼备的中青年会计担任企业的主管会计,实行企业主管会计享受副厂长待遇这一“升级”制度。制度规定企业的主管会计今后一律由镇政府直接任免;每月享有主管会计津贴等。

这一制度实施半年多来,由于主管会计直接参与企业管理,出谋划策,上半年该镇工农业总产值和利税分别比去年同期增长 15.64% 和 30.78%。同时,他们还成立检查小组对几家企业的财务进行了清查,1—6 月,共查出违纪问题 12 起,金额 33 120 元。镇政府还对个别企业领导打击报复主管会计的事件作了严肃处理。

· 综合报道 ·

中央国家机关十年来 会计人员培训取得显著成绩

中央国家机关共有财会人员 1500 多名,担负着 90 多个部门、300 多个机关附属单位的财务管理和会计核算工作。为了提高这些同志的业务水平,我们自 1980 年开始,针对不同时期财会工作的主要问题和主要矛盾,采取多种方式,多层次地培训会计人员,有力地促进了财会人员业务水平的提高和中央国家机关财务会计工作的开展。

一是开展大专学历培训。为使比较年青的同志逐步担负起组织、领导本单位财会工作的任务,在开展前面两个方面的培训的基础上,我们还抓紧对其进行学历培训。从 1985 年至 1990 年,先后委托中央财金学院、中国人民大学举办了三期财会专业脱产进修班及函授班,共培训各单位财会人员 193 名。目前他们大都是业务骨干,部分还担任了领导职务。四是举办电算化培训班。从 1986 年起,我们按照“统一规划、统一机型、统一软件开发、统一培训、统一维护”的方针,全面开展了中央国家机关行政财务部门计算机应用工作。并从该年起,先后举办微机基础知识、汉字输入、文字处理、系统使用等各类培训班 30 多期,培训财会人员近千人次。此外,还通过出租教学录相带等方式开展多渠道培训。经过几年的努力,目前中央国家机关已有 63.4% 的单位实现了行政财务和会计事务处理电算化。五是组织颁发会计证前专门培训。1990 年以来,对不符合直接发证条件的会计人员,我们先开设会计原理、计算技术、会计法规和专业会计四门课程,进行为期一个月的培训,等考试合格后再颁发证书。现第一期培训已经结束,有 163 人参加了培训和考试,116 人通过考试取得了会计证。

我们主要抓好了以下五个方面的培训。一是抓基础培训。改革开放初期,财会人员业务素质一般较差,为了使大家掌握一定的会计基础知识,自 1980 年开始,我们先后举办了四期会计基础知识培训班,共培训 230 多人次。1982 年,针对当时中央国家机关 70% 的财会人员不具备评定技术职务规定的学历的实际情况,自该年 10 月至 1984 年 9 月,我们举办了规模较大的不脱产培训班,分中专和大专两个层次,共培训财会人员 1200 多人,经考试取得结业证书的有 920 人,取得单科合格证书的有 226 人。二是搞好会计制度培训。随着机关后勤服务部门加强了内部核算,逐步变无偿服务为有偿服务,我们先后修订、制定了一些分行业的财务会计制度,并配合制度的实施,举办了一些专题讲座和培训班。培训班由起草制度的同志讲课,针对性强,效果较好。如 1985 年,在颁布《中央国家机关行政单位会计制度》以后,我们马上举办了培训班,使会计人员很快熟悉和掌

(国务院机关事务管理局财务司)