

重质保量 全面铺开

——湖北省襄樊市会计 工作达标升级活动又有新起色

但功毅 王明达 刘金红

湖北省襄樊市会计工作达标升级活动开展以来,在巩固试点成果的基础上力求提高,按照“重质保量、全面铺开”的思路努力把这一活动推向纵深发展。他们的主要做法是:

一、狠抓“两个延伸”,拓宽活动领域。一是由企业单位向行政事业单位延伸。市会计局在1990年年初就组织了两个专门班子对部分市直行政事业单位进行检查,帮助整改。在全市65个行政事业单位中,已有33个单位达标,19个单位升级。二是由市、县城镇向乡镇企事业单位延伸。1990年以来,各级会计管理部门把指导乡(镇)企事业单位开展达标升级活动作为工作的重点,

他们在抓企业会计达标升级工作中制定了五个先决条件,并收到了较好的效果。这五个条件是:有审计机构下发的“无重大违纪现象”的审计结论;会计工作受到了县以上主管部门的表彰;有财政部门发给的达标证书;有档案部门发给的档案合格证书;会计人员必须全部都是正式职工,并持有《会计证》上岗。如果不具备上述五个条件之中的任何一个,就不得申报会计工作升级。

3、财政、企业主管部门、银行、税务、审计等部门,要通力协作,密切配合,正确处理条条与块块的关系,保持上下一致,充分发挥各部门的作用,共同抓好会计达标升级工作。

4、严格考核验收标准。一是验收检查人员要认真负责,对照标准,符合一个,验收一个,不走过场,不唯形

取得了较好成绩。

二、实行分类指导,促使全面提高。他们认真分析前几年会计工作达标升级活动中暴露出的问题,有针对性地解决。(一)针对行政事业、国家机关“吃皇粮有保障、搞不搞一个样”,对会计工作达标升级漠然处之的问题,大力宣传开展会计工作达标升级的作用和意义,通过办展览、编发《会计之声》、运用典型引路等多种形式,促使各单位提高了认识、明确了目的、树立了信心,使这些单位的会计工作达标升级活动逐步开展起来。(二)针对“达标无阻力、升级无动力”的问题,坚持采取了“八个结合”的办法,其中包括:把会计工作达标升级同企业管理创优升级相结合,规定凡是会计工作未达标升级的,企业管理升级不予验收;把会计工作达标升级同会计评先进工作相结合,凡是会计工作没有实现达标升级的,单位不能评为先进集体,会计人员不能评为先进个人;把会计工作达标升级同评聘会计专业技术职务相结合,对在达标升级活动中成绩突出、贡献大的财会人员,给予优先推荐、破格晋升,等等。使会计工作达标升级标准真正变成衡量会计工作质量的尺度,鼓励先进、鞭策后进。(三)针对对达标升级活动有积极性,但对该项活动缺乏深入了解的问题,大力开展会计工作达标升级培训活动,培训业务骨干,为很多单位解决了达标升级中的业务技术问题。

三、建立复查制度,确保工作质量。他们针对“验收来时一阵风,验收过后猛一松”的问题,制定了《会计工作达标升级活动复查制度》,明确规定凡是复查不合格的单位,除限期整改外,收回已颁发的会计工作达标升级合格证,收回会计人员的《会计证》。从目前复查情况看,全市的会计工作达标升级稳固率达到了87%以上。

式,严格把关。二是打分考核的条款要具体、科学,力求切合实际,宽严适度。三是会计达标升级标准要具体化、规范化。粮食、银行、卫生等主管部门应该以财政部门的会计达标升级标准为依据,根据各行业的工作要求,制订出达标升级实施细则,并报送财政部门批准,认真组织实施。

5、实行定期复查制度。采取自查、互查、抽查等形式,一年一次或两次,定期对已达标升级的企业进行复核、检查。检查会计工作有无“滑坡”,“回生”现象,一旦发现,要分析原因,对症下药,并令其限期整改。愈期达不到要求的,吊销其达标、升级证书,或通报批评,取消评先表优资格等。总而言之,会计达标升级工作要常抓不懈,使会计基础工作稳步提高。