

形势变化,不断调整激励力度,使奖励的份量达到足以调动积极性的临界点。1993年初我们制定“超常规指标”重奖政策后,下半年又制定了完成超常规指标后1994年实行岗位津贴的制度,大大激发了干部职工奋发图强的斗志,结果有12个企业完成了超常规指标,占总企业数的38.6%,起到了极好的激励作用,在全系统掀起了“比、学、赶”的竞赛热潮。四是扎实开展“重合同、守信誉”和“双十佳”活动,激发了干部职工爱岗位、争贡献的热情,使全系统精神文明、服务质量和业务水平都有了明显提高,有20人次、20个柜组被市委评为“最佳柜组”和“最佳营业员”。

四、健全了新的管理监督机制,确保了经济快速健康发展

我们把强化内部管理的重点,放在引导职工苦练内功上,使管理监督由事后转为事前,由被动应付转为自觉行为,逐步建立健全了一套现代企业管理机制。

1. 建立了一整套行之有效的企业管理、检

查监督和内审制度。我们从抓基础上水平,抓管理上档次入手,建立了适应市场经济需要的商品购销调存、资金财产、财务物价、劳动人事以及检查、考核、审计等管理制度,规范了企业经营行为,做到放管适度,统分相宜,促进企业经济走上良性循环轨道。近几年来,全系统没有发生过一起重大资金受骗事件和财产损失案情。

2. 加强基建管理,提高了投资效率和效益。为确保以较少的投入取得最好的效益,我们对全系统重大基建项目实行“五统一”,即建设项目统一管理、图纸统一设计、施工质量统一监督、资金统一管理、决算统一审核,并由市总社房屋开发公司统一协调,既加快了基建速度,保证了工程质量,又降低了工程造价,节约了开支。1993年竣工的14项基建项目,共核减决算造价57.5万元。

3. 敢于动真碰硬,严肃财经纪律。1993年我们在市纪检等部门密切配合下,严肃查处了违法乱纪行为,对12名违纪人员作出了严肃处理,收缴贪污、挪用及短少款1.4万元,较好地树立了反腐倡廉新风。

乡镇会计应统一管理

《会计法》第五条规定:地方各级政府的财政部门负责管理本地区的会计工作。可是这一规定在乡镇会计管理中却很难得到落实:经管办管理村组会计,工办管理乡镇企业会计,财政所管理乡镇办事事业单位的会计……这种会计管理政出多门、多头领导的混乱局面,使得会计人员无所适从,严重地影响了会计工作的正常展开,妨碍了社会经济工作健康高效的发展。为此呼吁各乡镇建立隶属于财政部门的会计管理站,统一管理。

(吕建荣)

