

私有化不是国有企业改革的必然趋势

国家经济贸易委员会主任王忠禹在刚结束的“1994年中国北京高级经济论坛”会上,向与会的近600名中外官员、企业家介绍中国改革的战略构想时说:无论是当前还是今后,私有化不是中国国有企业改革的必然趋势,国有经济也不可能被其它经济成分所代替或出现重大格局的变化。中国的企业改革将始终坚持以公有制为主体、多种经济成分共同发展的方针。

王忠禹说:中国的国有企业改革经历了由放权让利到转换经营机制两大阶段。但是实践证明,以承包经营责任制为主的经营方式和企业扩权、政府让利的思路存在着很大的局限性,对长期困扰国有企业的诸如政企职责不分,自主权难落实、约束机制不健全、经营观念落后、历史包袱沉重、效率低下等问题,难以从根本上解决。为解决这些深层次的矛盾,必须由过去的放权让利为主的政策调整为企业制度的创新,建立产权明晰、责任明确、政企分开、管理科学的现代企业制度。进一步深化中国企业改革需解决以下几个问题:

一是国有企业产权改革问题,关键是如何理顺作为国有资产所有者代表的政府与持有股权的企业之间的关系。

二是对那些确实资不抵债、不能清偿到期债务的企业实施破产,扭转一些企业该死的死不了、该活的活不好的被动局面,使有限的资金、资源、原材料得到合理使用。

三是解决国有企业历史债务和“企业办社会”的包袱问题。

四是解决国有企业经济效益低下的问题。

(北庄摘自《广西会计》94年第9期)

建立现代企业制度应重点解决十个问题

建立现代企业制度当前应重点解决十个方面的问题:一是转变政府职能,做到政企分开,经营者与所有者分离;二是建立新的国有资产管理体制,实现国有资产的保值增值;三是建立新型企业领导制度,明确责、权、利;四是培育生产资料和生产要素市场,使企业真正成立独立投资的经营主体;五是进一步改革与现代企业制度不相适应的人事、劳动、分配制度;六是解决企业债务问题,实行债务重组;七是建立社会养老保险体系,盈利企业应先走一步;八是明确企业的职能,解决企业办社会问题;九是解决企业冗员问题,企业长期

处于冗员状态,就不可能有现代企业制度;十是解决企业住房问题,最终实现住房商品化,即通过个人的劳动所得购买自己的住房,变住房福利为住房消费。

(北庄摘自《山东财会》1994年第8期)

