

·小幽默·

不唯上 只唯实

——我做会计工作的一点体会

陈连峰

有文章称,会计人员在监督方面“顶得住的站不住,站得住的顶不住”,我觉得这种把法人领导与会计人员完全对立起来的说法,过于偏激,实不可取。有言道:“祸福无门,唯人自召”。若从会计人员自身角度分析,陷于这种“两难”境地的一个重要因素是工作方法问题,即如何正确处理尊重领导与坚持原则的关系问题。笔者做了多年基层会计工作,体会是:不唯上,只唯实。

不唯上,即对领导的意见是否正确要作分析,但并不是不听领导的,而恰恰相反,是以尊重领导为前提;只唯实,即要求一切会计行为都必须以事实为依据,以财经法纪法规为准绳,是不唯上的目的和归宿。可以说,两者之间是辩证统一体。那么,怎样才能摆

正两者之间的关系呢?这里有个“度”的问题,这个“度”就是会计工作原则。做一名合格的会计工作者,应努力把握好这个“度”,坚持在这个“度”的范围内,充分尊重领导,按领导意图办事,对超出“度”的范围的,要据理力争,努力将领导的意图引导到这个“度”所允许的范围内,做到既尊重领导,又不违背原则。这也是在市场经济条件下会计人员应具备的素质。

我在工作中,第一位的是要摆正自己的位置,为领导服务好。多站在领导角度想问题办事情,及时准确地处理和反馈好财会信息,对一些可能出现的隐患要先行消除,为领导分忧解难。多请示,多汇报,遇事不推让,以自己的言行赢得领导的谅解和支持。在遇到领导不理解、训斥或者与领导发生争论时,要多忍让,多解释。把道理摆上“桌面”讲,做到有理有节,自觉维护领导形象。切不可“得理不饶人”,随意顶撞领导,更不可背后打“小九九”,乱放风,甚至盲目上访,把问题上交,使矛盾激化。否则既于事无补,也与己无利。

第二是善于坚持原则,化解矛盾。遇到领导意欲超“度”,越轨行事时,要多想办法,耐心解释、说服、制止,让领导心服口服,能听从你的意见。主要方法有:(1)反复提醒法。即不失时机,不厌其烦地做工作,保持足够的耐心。(2)政策攻心法。即以政策、法规开道,使你的意见更具说服力。(3)事实启迪法。即利用本单位或其他单位的前车之鉴,加以启发,让领导自己放弃自己的意图。(4)他人代言法。即请财税部门有关人员或其他权威人士,选择适当场合旁敲侧击,以达到目的。另外,强调做好保密工作。财会工作事关全单位,要坚决避免争论而带来资料泄密,给全单位工作带来被动。

责任编辑 周文荣

会计的思维

吴昆铭

(一)

妹妹提了一双鞋,抱怨着:“这鞋的质量也太差了,穿了十来天,就成了这样!”

“是吗?”当会计的姐姐正在看书,头也没抬,应道:“那就采取快速折旧法。”

(二)

妻子对丈夫说:“去年咱给儿子买了台学生电脑,今年暑假,再聘个家庭教师给他补习补习怎样?要舍得智力投资嘛。”

当会计的丈夫顺手拿起儿子那份刚刚及格的考卷,叹息道:“这,回报率也太低了!”

(三)

祖母对上小学的孙女谆谆教诲:“要讲文明,要懂礼貌,要养成好的习惯……”

“你奶奶说得对。”当会计的母亲在一旁插话:“这可是一笔无形资产啊!”

(四)

财务科老朱给青年科长戚给他介绍了个对象,经过几次交往后,觉得彼此志趣不合,因之犹豫烦恼不已。科里的一位老会计如此告诫他:“要注意哩,科目不对应,不能做凭证,否则日后还得冲帐!”