



实行“双挂钩”办法 完善企业分配机制

杨群义

近年来,江苏省盐城市郊区秦南镇政府在乡镇企业分配中,实行“双挂钩”办法,不断完善企业内部分配机制,较好地处理了各方面的物质利益关系。其基本做法是:

1. 企业职工报酬总额确定,实行“两步到位”双挂钩办法。他们将企业职工报酬分为基本报酬和浮动报酬两部分。(1)基本报酬与承包目标利润挂钩。人均基本报酬总体上控制在人均计税工资的1.12倍之内(计税工资和按12%的计税工资提取的奖励基金),具体分为900元、1000元、1100元、1200元、1300元五个标准。企业则按全员劳动生产率的五个档次,即1万元以下、1—1.5万元、1.5—2万元、2—2.5万元、3万元以上,与基本报酬的五个标准对号入座,确定人均基本报酬,核定基本报酬总额。基本报酬平时实发70%,预留30%待年终联系企业目标利润完成情况结算。企业完成目标利润,职工得全部基本报酬,完不成目标利润,按欠目标利润的比例减半扣减基本报酬,直至预留的基本报酬扣完为止。(2)浮动报酬与超目标利润挂钩。企业超额完成目标利润,则按超目标利润的比例来分配超目标税后净利润,作为浮动报酬总额。为了严格控制浮动报酬的分配,规定浮动报酬额不应超过企业实现的全部税后净利润的20%。

2. 承包者报酬分配,实行“突出实绩”双挂钩办法。一是与企业职工人均报酬水平挂钩。实行规模效益系数工资制,即按企业实现的销售、利润统一划分五个档次的规模效益,分别确定承包者报酬系数(即职工人均报酬的倍数),一般控制在职工人均收入的1—3倍之内。对符合下列条件之一的,承包者的报酬适当放宽到

职工人均报酬水平的3—5倍。(1)对国家集体贡献大,企业当年实现利税超百万元或利润在50万元以上,且实绩比上年有所增长;(2)效益提高速度快,企业当年实现利润在10—50万元,比上年增加10万元以上;(3)扭亏增盈成效显著,企业当年实现扭亏为盈,且盈利在10万元以上;(4)发展外向型经济成绩突出,当年外贸收购额占企业销售收入的50%以上或外贸收购额在300万元以上,且年利润达10万元以上,并比上年有所增长;(5)“三资”企业年实现利润20万元以上,且比上年有所增长。二是与承包指标考核挂钩。在企业承包合同中,侧重健全规模、效益、管理、后劲四大目标体系,以销售、净产值、利润、流动资金周转天数、三项资金占用额、资金自给率等指标,对企业承包者实行百分考核,联绩计酬,比例奖惩。

3. 职工报酬分配,实行“按劳联效”双挂钩的办法。职工个人报酬分配根据按劳分配的原则和效益决定分配的原则,实行“双挂钩”。首先与职工个人劳动成果挂钩。多劳多得,少劳少得,为了准确地反映职工支付的劳动量,他们根据职工劳动的不同特点,实行多种计酬形式。生产工人实行联质、联耗、联产计件工资制;非生产人员实行联绩、联费、联时全额浮动工资制;供销人员实行联销、联价、联资金回笼的费用包干制;技术人员实行联效、联投、联期的革新项目收益分成制。二是与企业实现效益挂钩。利多多分、利少少分,实行平时预分、年终决分的两次支付报酬的办法,使职工个人报酬既与提供的劳动挂钩,又与企业实现的效益紧密联系,真正体现农村合作经济组织分配制度的特点。

(作者单位:江苏省盐城市郊区农工部)

联系的费用。如生产过程突然中断时仍然发生的燃料、动力费用等。

文章认为,企业生产经营活动的时间成本与生产经营活动占用的时间成正比。生产经营活动的时间越短,其时间成本越低;反之则越高。根据时间成本的这个特

性,我们不仅可以计算出时间成本的节约或超支额,还可通过控制、压缩生产经营活动时间,提高劳动生产率,相应地减少企业为使用时间所支付的费用。文章还从9个方面详细论述了时间成本的具体应用。

(行 北摘)