

的,根据情节轻重,进行处罚。对国有资产占有单位违法的,此项资产评估结果无效,并责令重新进行评估,重估费用由违法单位支付。

对资产评估机构违法的,可按情节轻重,处以罚款、停业整顿、吊销资产评估资格证书,严重的应追究有关当事人的法律责任。

本刊第八期财会法规 有奖征答一等奖名单

湖北省武汉市电信局计财处
西藏日喀则地区康马县财政局
湖南省澧县汽车刮水器厂
江西省南昌市三建劳动服务公司
宁夏石咀山钢铁厂审计室
辽宁省本溪满族自治县农机公司
北京市顺义县龙湾屯乡财政所
河北省隆化县印刷厂
广西融水县水泥总厂财统科
陕西省西安市沣镐东路 33 号

马相发
日 卓
罗承华
杨凤兰
史君琪
林 波
石春萍
赵瑞华
欧旭宁
姜廷杰

(鼓励奖 50 名略)

答题说明:请在下列各题空格中填入正确答案

1. 在组建企业集团中,凡是涉及_____等事项,须经企业集团成员单位_____和_____按有关规定共同审查、鉴证。

2. 企业集团的核心企业应当按照其业务性质,执行_____,由同级财政部门管理。企业的紧密层企业按其_____,执行相应的财务制度。

3. 关停企业处理财产物资的收入,清理债权收入和从事生产劳动的收入等,应优先支付_____,然后依据民事诉讼法的规定,按下列顺序清偿:(1)_____;(2)_____;(3)_____。



也谈分档提取效益工资的简化公式

孙小东

我读了《财务与会计》1992年第5期费萌萌《关于分档提取效益工资的简化公式》一文后,发现其中两个公式有误,正确的应该是:

$$25\% < X \div Y \leq 35\%$$

$$Z = 0.15y + (0.25 - 0.15)y \times 0.6 + \{x - [0.15y + (0.25 - 0.15)y]\} \times 0.4$$

$$35\% < x \div y \leq 45\%$$

$$Z = 0.15y + (0.25 - 0.15)y \times 0.6 + (0.35 - 0.25)y \times 0.4 + \{x - [0.15y + (0.25 - 0.15)y + (0.35 - 0.25)y]\} \times 0.2$$

利用数学方法将上述公式化简后为:

$$25\% < x \div y \leq 35\%, \quad Z = 0.11y + 0.4x$$

$$35\% < x \div y \leq 45\%, \quad Z = 0.18y + 0.2x$$

另外,笔者认为,此种方法还可用表格的形式反映出来,这样就更加直观。表式如右栏:

例:设某企业核定税利 100 万元,工资总额基数 50 万元,系数 1:0.7。本年实际完成税利 150 万元,毛应

得效益工资是多少?分档提取的效益工资是多少?

档 次	毛应得效益工资占工资 总额基数的%	分档提 取比率	速算增加数(增加系数× 工资总额基数)
1	0—15%(含 15%)	100%	0
2	15%—25%(含 25%)	60%	0.06×工资总额基数
3	25%—35%(含 35%)	40%	0.11×工资总额基数
4	35%—45%(含 45%)	20%	0.18×工资总额基数
5	45%以上	10%	0.225×工资总额基数

$$\text{解:毛应得效益工资} = \left(\frac{150}{100} - 1\right) \times 0.7 \times 50 = 17.5(\text{万元})$$

由于 $17.5 \div 50 = 35\%$

因此,适合于第 3 档的提取比率 40%

$$\text{则:分档提取的效益工资} = 17.5 \times 40\% + 0.11 \times 50 = 12.5(\text{万元})$$

经过与简化前公式验算,结果正确。