



提高乡镇企业经济效益应采取的措施

毛怡声

保持乡镇企业持续、稳步、健康地发展,既是今后农村经济发展的方向,也是保证农村第二步改革顺利进行和农民收入稳定增加的重要途径。目前要进一步发展乡镇企业,必须把提高乡镇企业经济效益作为中心工作来抓。

1. 明确方针,增强效益观念。乡镇企业的发展必须纳入以调整、完善、提高及稳定增长为特征的发展阶段。首先,各级政府和有关部门应认真贯彻党和国家对乡镇企业“积极扶持、合理规划、正确引导、加强管理”的方针,为乡镇企业发展创造一个宽松的经济环境,从巩固乡村集体经济的大局出发,把乡镇企业的资金、物资、能源、技术、人才等纳入国家整体规划之中,从提高和增强乡镇企业自我改造,自我发展能力出发,进一步制定和明确各项优惠政策,并保证各项优惠政策的顺利实施。其次,要改变以产值为核心的指标体系,制定以利税总额为核心的,包括有亏损额、工业净产值、资产增值率、产值销售率、资金利税率、资金周转天数、周转次数、全员劳动生产率等指标的承包指标体系,增强人们的效益观念。

2. 改造传统产业技术,提高乡镇企业整体素质。目前,乡镇企业生产技术水平远不适应今后发展的需要,技术陈旧、设备老化,工艺落后的状态,制约着经济效益的提高。因此,当前乡镇企业的战略重点应放在对传统产业技术的改造上。科学技术已成为影响企业经济效益和劳动生产率提高的主要因素,应抓紧利用微电子技术改造传统产业,应特别注意重视微电子技术在生产中的广泛应用,这是一条投资少,见效快的重要途径。

3. 提高产品质量,增强乡镇企业产品更新换代的能力。乡镇企业发展之初,生产的产品用于填补商品市场的空白。今后乡镇企业的产品更新换代应逐步走上生产一代、储备一代、开发一代、构思一代的良性循环的轨道。新产品的开发贵在功能上的创新。新产品要想占领市场应在功能设计上多下功夫。对企业来说,企业

的生命在产品,产品的生命在技术,技术的生命在市場。因此。发展乡镇企业的关键在于增产适销对路的“名、特、新、优”产品以及附加值高的深加工产品和高科技产品。并在此基础上优化乡镇企业的组织结构。企业组织结构优化之后就可以在不投资或少投资的情况下,通过重新配置生产要素,形成新的经济效益。同时,企业也应不断采用新材料、新工艺、使产品始终处于有力的竞争地位,以保证乡镇企业经济效益逐年提高。

4. 完善乡镇企业管理机制。

(1)增强法制观念,堵塞企业漏洞。《中华人民共和国乡村集体所有制企业条例》是保护乡镇企业合法权益,引导乡镇企业健康发展的有力武器。因而,要求所有的乡村企业和各级乡镇企业主管部门要认真贯彻《条例》,以促进乡镇企业经济效益和社会效益的提高。

乡镇企业要坚持经常地对企业的固定资产、流动资产进行认真、细致的清理,在搞清家底、搞实家底的基础上,对各种呆帐损失,固定资产和流动资产损坏、短缺、盘亏等按规定进行清理,并认真分析原因和责任,报有关部门核批。同时,要注意纠正各种不合理的支出和占用,堵塞企业管理中的漏洞。

(2)加强核算,控制费用支出。乡镇企业要尽快地建立健全各项规章制度,特别是原材料领用制度和产成品出入库制度、财务制度等。在此基础上,切实加强企业的经济核算工作,全面实行两级核算,有条件的企业可实行三级核算。

(3)加强资金管理,控制基建规模。一是定额流动资金要重点控制材料、产成品、在产品和发出商品的资金占用。二是非定额流动资金要重点控制应收款占用,下大力气减少应收销货款占用,要经常性地清理单位和个人欠款。三是加强专用基金管理,节约使用,讲求实效。四是严格控制基本建设规模。

(4)合理分配利润,增强企业后劲。一是要严格执行国家规定的乡镇企业税后利润分配政策,即留给企业的不应少于50%,上交乡镇政府不应超过30%,上



当前推广会计电算化 应解决好的几个问题

石家庄第三棉纺织厂 段保志

经过十多年的发展,我国会计电算化事业已取得
了长足的进步。但就目前的实际情况看,有几个问题仍
应好好解决。

1. 加强统一管理,克服应用工作中的“高起点,低
步伐”现象。当前在会计电算化的推广应用工作中,基
本上是各单位自发地购买软件和设备,在缺乏统一领
导,缺少电算化开发人员的情况下,软件(实用性和适
应性)、硬件(设备及维护)、运行环境(后续服务等)难
免会出现一些问题,从而造成企业应用工作踌躇不前,
效益低下。为了克服这种不良后果,当务之急,作为主
管会计电算化工作的财政部门,应拿出切实有效的措
施,加强指导和管理,推动财会电算化事业的顺利发
展。

2. 对已开展会计电算化应用工作的企业,在会计
工作业务分工中,应专设电算化岗位。没有电算化专职
岗位,没有既懂计算机,又精通财会知识的复合型人才,
会计电算化推广应用工作是很难见成效的。此外,
此岗位的设立,不仅可调动财会人员电算化应用的积
极性,消除目前电算化只作为财会人员的“第二职业”
的不正常现象,还可为有会计电算化方面特长的人员
(开发者或应用者)长期从事会计电算化的研究创造条
件,同时也是解决会计电算化人才严重缺乏的措施之
一。从长远的发展眼光来看,将会计电算化从制度上纳
入正轨,从政策上进行扶植,其作用是显而易见的。

3. 完善服务体系,缓解人才缺乏的矛盾。如何使更
多更好的财会软件直接应用企业财会工作中去,从而
更好地为加强企业财务管理服务,是我们面临亟待解

决的问题。我认为,在目前的推广应用工作中,关键问
题是缺少一个中间环节,即缺少会计电算化专业服务
机构。建立会计电算化专业服务机构,是保证会计电算
化工作持久开展和见实效的重要措施,也是解决目前
会计电算化人才缺乏的好办法。通过设立会计电算化
专业服务机构,集中具有会计电算化特长的技术人才,
使他们从单一服务于本单位的工作,转向服务于全社
会,是目前推动会计电算化应用工作的重要手段。

4. 制定鼓励政策,设立“电算化应用奖”。开发与应
用是会计电算化发展中的前后两个阶段,在实际工作
中,往往是重开发,轻应用,为了使应用工作取得良好
的效益,促使开发与应用工作形成一条龙,吸引更多的
开发人员为应用工作尽心尽力,有必要设立“电算化应
用奖”。再者,目前我国会计电算化的发展还处在初级
阶段,在应用中还存在许多实际问题,需要我们好好地
研究和解决。设立“电算化应用奖”,可以使电算化应
用工作在一定程度上得到重视,这既是解决应用中难点
和困难的好办法,也是促使电算化新技术、新方法尽快
得到推广应用的措施之一。

5. 注意推广应用工作的方式方法。(1)推行“模仿
效应”。所谓的“模仿效应”,是指将已成熟并且实用性
和适应性较好的“行业专业化软件”,直接推广到同类
型的企业中进行试用,从而逐步做到分行业实现财会
电算化。这是推广财会电算化的比较理想的途径。因为
在实际工作中,行业化管理已成为企业普遍遵循的制
度和标准,推行行业专业化软件的难度相对来说要小
的多。此种方式下,最重要的是要解决企业的后顾之

交企业主管部门不超过 20%;二是对不按分配比例进
行利润分配的乡镇,除扣减财政拨款指标外,还应结合
行政和法律手段,追究有关人员的经济、行政和法律责
任。三是严格把握税后利润的使用。上交企业主管部门
的利润应主要用于补充老企业自有资金不足和兴办新
企业;留给企业部分,除增加一些必要的福利基金和奖

励基金外,重点要补充自有流动资金,力争二至三年内
使老企业自有流动资金比例达到 30%以上。四是严格
控制职工工资和奖金分配,坚决消除企业奖金的发放
及职工收入的增长超过企业经济效益增长的现象。

(5)严肃财经纪律,加强审计监督。