

处理结果不放过。在执行中认法不认人，受到了职工的拥护，调动了职工的积极性。

4、坚持优质产品、优质服务的“双优”战略。坚持优质产品和优质服务占领市场，制定出一整套质量考核标准，不合格产品坚持不出厂，一旦发现次品进入客户手中，立即从客户手中换回来。出现不合格产品，当天就要找原因、查根源，解决在萌芽之中。在保证质量的前提下，实行送货上门，包修、包换、包退等热情周到的服务，得到了客户的信任。该厂连续3年获哈尔滨市重合同、守信用单位的光荣称号。从今年开始，又实行了信誉卡，为客户提供免费跟踪服务，如影响用户使用，愿以产品单价的10%作为赔偿费支付用户。

5、坚持工效挂钩，实行活动式工资制的分配方案。厂领导在劳动分配上作了认真的探索，进行了工资制度的改革，按照多劳多得、少劳少得、不劳不得的原则，制定了结构活动式工资，使国家、集体、个人兼顾和收入同步增长。结构活动式工资即为技术工资、工龄工资、效益工资相结合的工资。技术工资、工龄工资为固定不变部分，仅占工资总额的30—40%，效益工资为活动工资，占工资总额的60—70%。 $\text{效益工资} = \text{分值} \times \text{系数} \times \text{所得分}$ 。实行活动式工资后，提高了职工的积极性，使工厂的利税每年以30%的速度增长，个人的收入由年人均的1500元上升到3000元左右，体现了国家、集体、个人兼顾的原则。

6、靠科技进步、产品更新，促进经济效益的提高。厂领导十分重视科技兴厂的作用，创造一切条件为开发新产品铺路。去年推出新产品25种，占总产量的26%，产值利润占总产值利润的30%，靠科技进步不但占领了哈尔滨的市场，并打进了大连、沈阳、长春、内蒙等地。目前，该厂的销售网点遍布黑龙江省各市县。

三、发展校办企业，改善教育事业

校办工厂的发展，促进了教育事业的发展。从1987年至1991年的5年中，该厂共补助学校教育经费153万多元，为学校解决了很多问

题；完善了理、化、生实验室的设备，使各实验室逐步达到标准化；建起了藏书万册的图书馆，购置了教师和学生的参考书籍；武装了一流的语音室，使学生能在语言上得到一定的锻炼；购置了计算机、英文打字机等，为开设第二课堂奠定了基础；为稳定教师队伍，每年拿出近10万元资金在校内实行结构工资改革，提高了教师的工作积极性；为教师购买住房，并在校内建起浴室、理发室、缝纫组等，减少了教师的后顾之忧，稳定了教师队伍。虽然学校地处偏远，有的教师上下班要倒3次车，但无1人申请调离，教师安心工作，促进了教学质量的提高。几年来该校学生辍学率为零，失学率为零，升学率在本区始终名列前茅，一直被评为哈市先进学校及国家、省、市改善办学条件先进单位。



全国工交企业财务 决算会在青岛召开

1992年度全国工交企业财务决算会于9月11日至14日在青岛召开。财政部工交司、会管司、财政司以及各省、市、自治区财政厅、局工交处、会管处的代表近200人参加了会议。会议除讲解了1992年度国营工交企业财务决算及会计报表编制办法外，还讲解了股份制企业会计报表编制办法；总结了1991年度决算报表编制情况，并对30个优胜单位颁发了锦旗。工交司司长金莲淑、会管司副司长张汉兴还分别就近段时间以来财务、会计制度改革的一些情况向大家作了介绍。山东省财政厅、青岛市财政局以及当地有关部门的负责同志出席会议并讲了话。

(本刊通讯员)