



知名妇女会计领导人简介

任咏恒

编者按 趋势思想家奈斯比特曾预言：妇女走向领导岗位是90年代全球十大发展趋势之一。当今世界，妇女已经冲破了传统和世俗的障碍，进入了几乎所有的职业领域，并在各行各业取得了卓越的成就。会计界也概莫能外，在此领域，妇女们已充分展示了自己的才能，并为其发展做出巨大的贡献。为迎接第四届世界妇女大会在北京召开，本期试就美、澳、加等国在会计界较有建树的知名妇女领导人作一介绍。

一、美国杰出的妇女会计活动家——珍妮·帕伦

在美国会计史学家学会编辑的《杰出会计大师传记》中，列有一位出色的女性，她就是集注册会计师、会计学家和诗人于一身的珍妮·帕伦。正如里士满弗吉尼亚联邦大学的丽塔·P·赫尔教授所评价的：帕伦的职业生涯数十年，其间无论是作为CPA、专业编辑，还是作为会计研究者、作家和演讲大师，她都干得非常出色，她是一位真正的杰出会计大师。

珍妮·帕伦出生于本世纪初的纽约，1919年毕业于美国纽约大学，1923年通过注册会计师考试，获得第1322号CPA证书。那时，妇女CPA的人数还不到50人。1918年，她被世界著名的哈斯金斯及塞尔斯会计公司聘用，担任簿记员、秘书、审计报告复核员等职。1935年升任公司的部门主管。哈斯金斯及塞尔斯公司的合伙人戈登·希尔对珍妮·帕伦的工作业绩给予了高度的评价，认为她具有“卓越的才能”。遗憾的是，由于那个年代，公司从不派妇女出去办理审计业务，妇女的地位仅限于公司内部的文职，珍妮·帕伦没能成为会计公司的合伙人。

1949年，珍妮·帕伦从哈斯金斯及塞尔斯公司载誉退休，其后便投身于会计研究，并任教于纽约大学的巴鲁克城市管理和商学院。1955年，珍妮·帕伦出版了

她的《会计师报告的写作技巧》一书，就审计报告的写作技术作了细致而全面的分析，这也可以说是对她几十年职业经验的高度总结。

1963~1966年，珍妮·帕伦被普伦蒂斯·霍尔出版公司聘为高级编辑。在此期间，她编辑了两部百科全书：一部是1964年出版的《会计帐表及会计报告百科全书》；另一部是1966年出版的两卷本的《审计技术百科全书》。特别是后一部书，对审计程序从理论到实践作了科学的规范。

珍妮·帕伦是较早地在会计界里积极提倡雇佣妇女的职业活动家。她认为许多妇女具有在会计界取得成功的必要条件。为此，帕伦和职业界的其它妇女注册会计师一起，成立了美国妇女注册会计师协会，并在1946~1947年出任该协会的主席。与此同时，她还是美国会计师协会(AIA)、纽约州注册会计师协会和美国会计学会(AAA)的会员。为了提高妇女CPA的地位，她写了许多文章，发表了多次演讲，并担任《妇女注册会计师》杂志的编辑。

帕伦根据自己的经验告诫妇女会计工作者：当你希望进入大型会计公司工作时，最好首先担任簿记员、秘书之类的职务，而后再做鉴证业务。她还强调：会计不是懒惰或无能之辈的领域。

珍妮·帕伦不仅是一位出色的会计师,而且还具有诗人的才华。她曾经出版发行过三本诗集,还获得过许多文学奖。但这并未减少她对会计事业的奋斗热情,恰恰相反,五六十年代正是她的数部会计作品在会计界产生影响的时期。也许是会计给她带来诗灵感,也许是丰富的诗人想象开阔了她的会计视野,也许是两者兼而有之,总之,无论作为会计师、学者还是诗人,她都取得了出色的成绩。

二、澳大利亚会计师学会首任女会长——伊丽莎白·亚历山大

伊丽莎白·亚历山大出生于澳大利亚墨尔本的里士满,在考尔菲尔德长大。19岁那年,伊丽莎白考入墨尔本大学,在法律系和商贸系之间,她选择了后者。伊丽莎白由于学习成绩优异,学校准予她提前一年毕业,但她却坚持继续学习,考取了商学硕士。毕业后,她任教于圣希尔达学院、墨尔本大学和莫纳什大学。

伊丽莎白是会计职业界的著名妇女活动家,她先后加入的职业团体并担任的职务有:澳大利亚会计师学会(ASA)主席;澳大利亚特许会计师协会(ICAA)联合标准委员会委员;澳大利亚会计师学会维多利亚分会1984年度主席,现任会员;澳大利亚财务学会理事会成员;维多利亚煤气燃料公司董事会成员;澳大利亚证券委员会顾问委员会委员;澳大利亚小型工商业理事会成员;墨尔本大学理事会成员;维多利亚电力部门调查委员会成员;澳大利亚联邦女子大学前任财务主任;澳大利亚管理学会会员。

在澳大利亚,伊丽莎白是当年“八大”会计公司的第一位妇女合伙人。虽然在小型会计公司有少数妇女合伙人,但在大公司里尚无先例。伊丽莎白担任合伙人的普赖斯·华特豪斯公司既是一个非常“保守”的公司,又是一个非常“自由”的公司,它为妇女会计师从事全部的查帐工作提供了极好的机会。伊丽莎白起初想成为合伙人时,普华公司曾有许多顾虑,但当他们看到伊丽莎白对事业的执着和表现出的才华后,就把她推上了这条道路。

伊丽莎白不是一个女权主义者,也不是一位传统的家庭妇女,而是一个地地道道的妇女特许会计师、合伙人。正是由于这一点,她才被各大学职业团体吸收为成员,也正是由于这一点,她才被选为澳大利亚会计师学会首任女主席。

三、内部审计职业界的八位妇女领导人

沙伦·E·斯坦福是伊利诺斯州立大学内部审计

部主任、注册内部审计师、IIA 职业委员会副主席。她除了完成本职工作外,还积极投身于 IIA 的职业活动,这给她带来了结识职业界领导人的机会。沙伦认为,内部审计工作非常有吸引力,接触面广,可以提供许多发展机会。

斯蒂法妮·W·伯杰龙是克莱斯勒公司的总审计师,工商管理硕士,注册会计师,注册内部审计师。她认为,干任何工作都必须处理好工作与家务的关系,尽量在不牺牲个人生活的情况下,满足工作上的要求和期望,并为此而努力。

罗兰·蒙特辛是加拿大魁北克水厂总审计师。她认为,在工作中不应沿袭陈旧的老框框,应尽量发挥自己的专长。她说,如果内部审计师要想在 90 年代帮助他们的组织达到最终目标并维持他们在愈加激烈的竞争环境里的工作,就必须严明纪律、掌握钻研技巧、打开工作局面,强化战略意识、锻炼自己的创造力。

乔伊斯·布莱洛克是美国政府印刷总署总检查长。她将职业发展道路比喻为登山,艰难而又富于挑战性。她认为,目前社会各界对待妇女的态度及提供给妇女的机会都在加速改变,但妇女仍然不象男性一样活跃于职业协会,原因是:妇女在社交上的局限性、工作单位的局限性和资历浅薄。

丽贝卡·M·克罗克福特是佐治亚太平洋公司内部审计部主任,注册内部审计师。她认为,担任管理职务的妇女要比男性承受更多的压力。作为经理,她需要压制情感并在所有场合显示出一种商业形象;但作为妻子和母亲,她需要通过爱和关怀证明她的感情。这些矛盾给女性带来了巨大的压力。

诺尔玛·Ng·劳是加利福尼亚奥克兰市审计部主任,注册内部审计师,在公营部门担任内部审计师 20 多年。她感到:妇女的天生直觉是富有洞察力,这一特质常常使她的审计报告更具有意义;审计师必须学会实际和随机应变,这样才能更有效地运用有限的审计资料。

特莉莎·M·利格兰德是纽约电力公司审计部副经理。她认为,要想在内部审计领域取得成功,更多地取决于动机和愿望,而不是任何其它因素。

苏珊·R·达维格隆是加利福尼亚第一州际银行总审计师,第一副总裁。她认为,为了适应激烈竞争的挑战,内部审计师应比以前更合格,工作速度更快。因此,应招募有才能、有创造性的男女人才加入这个职业,建立一支强有力的审计队伍。 责任编辑 秦中良