

论市场经济条件下 企业财务经理的素质

石连运

目前,我国正在建设社会主义市场经济。为了完成这一历史变革,在计划经济条件下的某些传统观念必须更新,以适应市场经济的要求。本文拟对计划和市场经济条件下的企业财务管理进行简要对比分析,并对市场经济条件下企业财务经理应具备的素质作些探讨。

一、市场经济呼唤新型的企业财务经理

随着经济体制从高度集中的计划经济转变成市场经济,我国国有企业也由政府的附属物变为自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的独立经济实体。国有企业的经营管理也相应发生了一系列变化。就企业财务管理而言,其变化主要表现在以下几个方面:

1. 市场经济条件下,要求企业更加重视财务管理。在计划经济条件下,企业吃国家的大锅饭,职工吃企业的大锅饭,企业经营好坏与企业 and 职工的自身利益关系不大。在这种经济体制下,尽管企业也存在着加强财务管理,提高经济效益的问题,但由于既缺乏外部压力,又缺少内部动力,致使企业财务管理长期处于职能弱化的地位。而在市场经济条件下,企业必须自负盈亏,经营效果与企业 and 职工的利益紧密相关。企业经营得好,企业和职工都获利;经营得不好,企业捉襟见肘,举步维艰,职工生活就没有保障,企业甚至会倒闭破产。因此,加强财务管理,做好财务工作,已成为企业生存与发展的内在要求和客观需要,具有更加重要的意义。

2. 市场经济条件下,企业必须拥有理财自主权。在传统的计划经济体制下,我国国有企业长期实行集中统一的统收统支财务体制,对于保护社会主义公有财产的安全完整、保障国家计划的完成和国民经济有计划按比例地发展,确实曾发挥过积极的作用,但也限制了企业的自主经营,挫伤了企业理财的自觉性和积极性。这是与市场经济极不适应的。在市场经济条件下,企业必须根据市场需求制定经营决策和经营计划。如果没有筹措、运用资金的自主权,经营计划没有资金

做保证,只能是一纸空文。我国自1993年7月1日开始执行的《企业财务通则》对我国的企业财务制度进行了较大的改革,进一步扩大了企业的理财自主权,为企业进入市场竞争创造了良好的条件,也为财务管理人员提出了新的要求。

3. 市场经济条件下,企业财务管理更加突出决策功能。长期以来,我国国有企业财务管理的主要任务是遵照国家的规定,管好用好企业资金。因此,财务管理的主要工作就是制定和执行企业财务制度,监督资金使用的合法性,维护财经纪律,防止资金的浪费和流失,本质上是属于执行型的财务管理。而在市场经济条件下,企业拥有理财自主权,必须根据市场的变化和企业自身情况灵活组织资金来源、安排投资计划与选择投资方案、调度和使用资金、分配和支配利润等。这些都属于决策范畴的工作,不是简单的执行所能做好的。决策的成功与否,在很大程度上决定了企业在竞争中的生死存亡。所以说,市场经济条件下,必须更加强调财务管理的决策功能,将执行型财务管理向决策型财务管理转变。

4. 市场经济条件下,要求财务机构与会计机构分离设置。目前,在我国绝大多数企业中财务机构与会计机构合二为一,虽然名为财务科(财会科),但其工作职责主要是记帐、算帐、编制会计报表,而财务管理实际上作为一项“软任务”处于次要地位,资金管理十分薄弱,如前面所指出的那样,仅仅是着眼于监督资金使用的合法性,至于有效地调度资金,运筹资金、降低资金使用成本,提高资金使用效益,尚未真正纳入财会部门的职责范围。而在发达的资本主义国家,大型企业的财务机构和会计机构通常是分离设置的。财务部主要负责资金的筹措和管理、信用政策的制定、与金融机构的交涉等亦可称为资金部;而会计部主要企业经济活动的记录、核算、编制会计报表等,反映企业的财务成果和财务状况。财务部和会计部由一名财务经理领导。财务经理是总经理在财务方面的主要参谋,并能参

与企业最高层的决策。

综上所述,在市场经济条件下,企业财务管理具有更广泛的领域和更丰富的内涵,对企业的生存和发展具有更加重要的作用。在资本主义企业中,财务管理备受重视,对财务管理的要求很高,考核和选拔非常严格。然而,在我国,由于长期实行的计划经济体制和理论研究的薄弱,导致了财务理论和教育发展缓慢,财务管理人员缺乏。为了改善和加强我国企业的财务管理,促进企业经济效益的提高,配备合格的财务人员,迅速提高财务经理的素质,已成为我国企业组织建设的当务之急。可以说,市场经济呼唤着新型的企业财务经理和财务管理人员。

二、新型企业财务经理的素质

经济体制的改革,理财环境的转变,向企业财务人员素质提出了新的要求。作为财务经理,是企业财务人员的领导者,直接负责企业资金的组织和管理,必须具备更高的素质。笔者认为,在市场经济条件下,优秀的企业财务经理应该具备以下素质:

(一)高度的政治觉悟。我国是社会主义国家。企业财务经理必须在政治上拥护党的领导,坚持社会主义道路。国有企业的财务经理必须以保障国有资产的安全、完整和增值为己任,模范遵守国家有关的经济法规和财经政策,在法律和政策许可的范围内组织和管理财务工作,正确处理国家、企业和职工的利益关系。

(二)优秀的道德品质。财务经理掌管着企业的资金大权,整天和钱打交道,容易发生贪污受贿的问题,所以,忠诚无私、廉洁奉公是财务经理应该具备的最重要的品质。只有这样,才能时刻以国家和集体的利益为重,自觉抵制金钱物资的引诱,做到“一身正气,两袖清风”。那些惯于弄虚作假、私心严重的人,那些因蝇头小利而不惜使国家和集体的利益严重受损的人、是没有资格担任财务经理职务的。

(三)合理的知识结构。在市场经济条件下,企业财务管理涉及面广,内容相当复杂,因此,对财务管理人员,特别是财务经理知识结构的要求要比一般会计人员高得多。财务经理不仅要掌握财务会计知识,能够利用财务报表分析企业的财务成果和财务状况,而且要掌握管理会计知识,能够预测、分析、评价企业的经营业绩。另外,为了保证企业合法经营,财务经理必须懂得经济法、审计法、公司法、税法等法律方面的知识;为了从资本市场上有效地筹集资金,财务经理必须具备股票、债券等有价值证券方面的金融知识;为了保证企业投资的成功,财务经理必须具备项目投资、证券投资方面的知识。可以看出,作为一名优秀的财务经理,必须

具备财务会计、管理会计、经济法、审计法、公司法、税法、证券法、运筹学、概率论、统计学、优化方法、高等数学、计算机、外语等方面的知识,才能胜任现代企业的财务管理工作。

(四)综合分析能力。对于一名财务经理来说,掌握的知识越多,知识结构越合理,在管理活动中的自由度就越大。然而,拥有了知识,并不等于就有了能力。要想做好财务管理工作,还需要具有一系列能力。首先是综合分析能力,即把企业视为一个整体,作为一个系统进行分析的思维能力。例如,制定资金需求计划,企业各部门首先提出各自的计划,然后由财务经理进行综合平衡,反复协调,最后制定出整个企业的资金计划。再如,企业营业利润下降,财务经理能够对整个企业的经营成果、财务状况进行综合分析,找出产生问题的主要原因,并提出改进的意见。

(五)出色的组织能力。整个企业的财务管理工作是由财务经理领导下的财务和会计人员共同完成的。因此,财务经理必须具有出色的组织能力,对部下能够知人善任,量才使用,权责明确,奖惩分明,充分调动每个人的积极性,使大家为搞好企业的财务管理而努力工作。

(六)灵活的交际能力。财务经理在领导和组织企业财务活动中,经常要与企业内、外的各部门联系,处理相互间的财务关系。在企业内部,财务经理不仅要与供应、生产、销售等部门协调财务关系,而且还要经常向总经理汇报财务信息;在企业外部,财务经理经常与客户、金融机关就信用条件、资金信贷等问题进行交涉。因此,灵活的交际能力,流利的语言表达能力便成为与对方沟通情况,达成默契和理解的重要条件。

(七)良好的心理素质。在市场经济条件下,企业的理财环境瞬息万变,财务经理必须具有处变不惊、应变自如的心理素质。在困难的时候,要意志坚强,不怕困难,力排干扰,寻求转机;在顺利的时候,要头脑冷静,发扬成绩,克服缺点,再求发展。只有做到“胜不骄,败不馁”,永不停息地开拓进取,才能把财务管理工作越做越好。

(八)健康的身体素质。健康的体质对于我们每一个人都是重要的。财务经理肩负着企业的理财重任,工作任务和学习任务都相当繁重,更离不开健康的体魄做保证。

市场经济呼唤新型的企业财务经理,改革的环境哺育着新型的企业财务经理。可以相信,不久的将来,我国将会出现一批高素质的企业财务经理,成为我国企业财务管理的生力军。

责任编辑 秦中良