



企业应重视仓库保管员的选用与培训

陈书国

笔者在帮助企业清产核资过程中发现,当前很多企业的仓库保管员变动频繁,且思想与业务素质不高。有的对购入的材料只入库不进帐,领用也不记帐,白条抵库较多,甚至有的月终、年终从不清帐,随意编制领用、耗用凭证,上报到财务部门。财务部门的经办会计也不认真审核,依据保管员报来的耗用报表,直接入帐,作为当期成本。从而造成帐帐不符,帐实不符的严重现象。

因此,笔者建议企业在加强会计人员培训工作的同时,也应重视仓库保管员的选用与培训,财务部门要经常深入基层进行检查、督促,促其做好本职工作,不断提高业务水平,建立健全奖惩制度,堵塞物资流失的漏洞,使企业内部管理步入规范化轨道。

责任编辑 温彦君

银行签发汇票不应该收取邮费

李小平 温国朝

编辑同志,作为基层人民银行的会计人员,我们在办理业务过程中,经常听到企业的会计人员反映办理一笔汇票从银行签发到解付存在双重收取邮费的问题。据笔者对辖内各金融机构的调查了解,发现确有这种现象存在,即不仅汇入地银行解付汇票要收取邮费,汇出地银行签发汇票也要收取邮费。

在办理汇票业务的过程中,汇出地银行根据客户所填写的汇票委托书签发汇票后,由客户持汇票到汇入地指定银行办理结算,汇入行解付汇票后要签发报单连同汇票第三联解讫通知寄往签发行。因此,银行解付汇票收取邮费是合理的,而签发汇票收取邮费则是不合理的。自托收承付结算金额起点提高(10万)和使用范围限定后,银行汇票以其签发金

额起点低(500元)、票到钱到、方便快捷的优越性备受广大中小企业的青睐,企业大量使用银行汇票办理货款结算。在当前银行普遍使用邮政特快传递结算凭证(每封收取邮资13.5元)的情况下,如果每一笔汇票双重收取邮费,就会加大企业的负担,同时也影响了银行的结算信誉。希望有关银行能对此给以重视。

责任编辑 秦中良

企事业单位办理结算应重视票据背书

黎支兵

《票据法》实施以后,所有提交银行办理收款、付款、支取现金、办理贴现的票据都必须由收款人或持票人背书,转让票据权利。但在实际工作中,票据背书被忽视的现象较多,表现在:一是漏掉背书;二是背书的位置不对;三是背书所加盖的印章不全或有误;四是将票据背书转让给多人或记载无关事项等。

忽视票据背书小则影响资金的周转与使用,因为背书不规范或漏掉背书,银行不受理,流通转让也就无法进行;大则引起经济纠纷,给企业造成经济损失,甚至承担法律责任。因此,各企事业单位必须重视票据的背书。为此,一是要加强学习,充分认识背书的意义和作用。背书是在票据背面或粘单上记载有关事项并签章的行为,具有权利转移、权利证明和权利担保的效力。二是要按章操作。背书具有严格的要式性,必须在票据的背面或粘单上的指定位置记载,并且收款人或持票人向银行提交票据时的背书所用的必须是其在银行的预留印鉴,转让票据的背书必须具有连续性且不得附有条件。三是必须严格加强对印章的管理,防止被借用、盗用。

责任编辑 周文荣

节支莫减职工教育经费

刘源

双增双节活动在企业已开展不少年了,也取得了一定的成效,然而在一些企业里,该节的没有节下来,不该节的却抠得很紧。比如职工教育经费,有的

全国会计工作会议提出今年会计管理工作总体要求

1996年4月3日至8日,全国会计处长会议在厦门召开。来自全国30多个省、市、自治区和计划单列市的部分厅(局)长和会计处长参加了会议。财政部党组成员,纪检组长金莲淑到会并讲话,她希望广大会计工作者,再接再厉,继续搞好会计改革和会计工作。财政部会计司冯淑萍副司长在开幕式上做了讲话。她指出:1995年的会计工作在各级财政部门 and 广大会计工作者的共同努力下,取得了可喜的成绩。1996年会计管理工作的总体要求是:继续认真贯彻全国会计工作会议精神,以深化会计改革和整顿会计工作秩序为重点,努力推进会计法规制度建设、加强会计基础工作和会计人员管理,规范会计工作秩序和会计管理工作,促进会计改革的继续深化和会计工作水平的不断提高。

冯淑萍说,根据这一要求,今年和今后一个时期会计管理工作的首要任务是认真贯彻“约法三章”,建立规范的会计工作秩序。各地应加强领导、统一认识,有

组织地开展整顿会计工作秩序的活动,要把规范会计基础工作作为整顿会计工作秩序的突破口,把抓检查整顿与整改提高、普遍要求与抓正反典型结合起来,群策群力,抓出成效。

在抓好整顿会计工作秩序的同时,应当继续推进会计改革的不断深化。认真贯彻实施《会计改革与发展纲要》,做好具体会计准则实施前的各项准备工作,继续完善现行行业会计制度,以健全的会计法规制度体系保障会计改革的顺利进行。同时,还应当加强会计队伍建设,提高会计人员政治和业务素质;继续加强会计电算化管理,提高会计工作效率。

会上,财政部还表彰了1995年会计管理工作先进单位、会计法规制度管理先进单位、会计人员管理先进单位和会计电算化管理先进单位。

闫秀丽

共同发展中国新一代财务及管理软件

微软与用友签定长期合作协议

本刊讯:4月11日,微软(中国)有限公司与用友软件(集团)有限公司在京签署协议、双方将共同发展基于微软环境支撑软件平台的新一代财务及管理软件,在技术开发和产品推广方面采取一致行动,进行广泛深入的合作。世界计算机软件领域巨擘与中国最大的财务软件开发商今番结盟,备受业界关注。此间专家评论说,这将促进中国的民族软件产业向更深层次和更高水平发展。

国家有关部门的领导和中外计算机业知名公司的代表出席了签约仪式并表示祝贺。

另讯:用友与微软、DEC公司联合举行的'96新产

品全国巡展同日开幕,用友公司展示了新一代管理型财务软件——UFSOFT3(该产品已列为1996年度国家级火炬计划项目),并与微软的Windows NT进行了捆绑市场销售,DEC公司则提供了专为NT设计的Alpha XL/NT服务器。

据了解,用友公司在本次巡展中推出的是国内第一个跨平台财务软件,该产品具备Windows NT网络的识别和多网络用户并行操作控制功能,能自动识别单用户、Novell Netware网和MS—Windows NT网环境,拓宽了软件对运行环境的适用范围。

(本刊记者)

企业怕职工培训后跳槽,舍不得在此上投资,而在吃喝招待上大手大脚,满不在乎。本地一家在吃喝招待上素称“小气”的单位,应酬招待费亦是职工教育经费的15倍。每年针对企业的各种检查,在查应酬招待费上也都是轻描淡写,而对职工教育经费却锱铢必较,都要按法定比例计算一下,看是否超支,超支了得限期纠正。这反映在一些人的观念上,对企业的培养是不够重视的,其做法对企业的长远发

展也是不利的。在现代市场经济条件下,企业竞争确切地说是人才、智力的竞争。企业要集智,更要重视培智,要舍得把有限的本钱和精力放在提高干部、职工、科技人员的素质上,放在提高其现代科技的含量上。只有如此,企业才能长远发展,才能长久立于不败之地。因此,笔者呼吁,企业节支切莫拿职工教育经费开刀,在职工教育培训上必要、合理的开支应尽量给予保证。

责任编辑 秦中良