

审计 何须离任时

赵长宝

近年来,为加强对领导干部的监督,遏制各种不正之风和腐败现象,避免“用人失察”,各地相继采取了对领导干部实施离任审计的举措,收到了良好的效果,一些失职渎职者受到惩戒,尽职尽责、政绩突出者得到褒奖。笔者在为这一举措拍手叫好的同时,心中也不免有些遗憾。

审计的根本目的不是为了处理人,而是为了教育人、挽救人,从而使国家、集体财产免遭重大损失。时下,有些领导干部,求职时信誓旦旦,一表其清,二表其能,忍辱负重之态俨然,一旦拿到“官票”,坐稳交椅,往往对先前许过的愿忘得一干二净。他们在其位不谋其政、弄虚作假、虚报浮夸、贪污挪用,致使国家、集体财产蒙受损失,败坏党和政府形象。而此类官仓老鼠却往往能全身而退,或平级调动、易地发财,或光荣退休,风风光光拍拍屁股就走。

三百六十行,行行有行规。会计虽然属于第三产业,但毕竟也是一门行业。会计人员也是社会的一支专业队伍。这支队伍人数还不少,其中包括:会计学教授、副教授、讲师、助教,会计科学研究人员,会计新闻编辑出版人员,企业里的高级会计师、会计师、助理会计师、会计员,以及中介机构的CPA等,总数达1 200万人以上。

最苦的是企业会计人员,他们中的许多人是打工族,谈不上是企业的主人。

会计人员的权利,虽然在国务院发布的《会计人员职权条例》以及新《会计法》中都有一些原则性的规定,但在实际工作中,会计人员的个人权益,常常得不到保障。特别是在一些非国有单位,有些人认为会计坐着不动,很省力,因此相对于其他人员,工资给得很低,奖金给得很少,当政府有关部门来查账时,会计人员如提供了真实情况,就会遭到打击报复,甚至打骂侮辱,动不动就请“另谋高就”。万一失业,

人是会变的,那些腐败分子在任命考察前往往是优秀的,但身居官位后,忘乎所以,放松政治学习,放松自我约束和思想改造,结果蜕化变质。干部升迁、平调也好,辞职、免职、离退休也好,进行严肃的离任审计是必要的;但为了监督领导干部,只采取这个办法,似乎太显单薄、滞后、被动。

报载某地倡廉又有新举措,即建立起领导干部在任经常性审计制度,定期审计账目,及时掌握情况。笔者呼吁各地、各部门不妨借鉴一下,建立起领导干部在任经常性审计制度。如果能够这样做,令人“惊讶”、“惋惜”、“震惊”的事件肯定会少得多!

干部管理是一个全方位、经常性的组织、协调和监督的过程,具有一定的系统性和连续性。因此,将审计手段引入对干部的监督与管理,就要贯穿于对领导干部任前、任中、任后管理的全过程,实行全程审计,认真把好“三关”。即:选用关——避免选用失察、失误;监督关——防患于未然;责任关——分清经济责任。总之,审计应作为领导干部选拔、使用、离任、评选先进、奖惩兑现的必经程序,而不应仅拘泥于离任这一环节。

干部管理是一个全方位、经常性的组织、协调和监督的过程,具有一定的系统性和连续性。因此,将审计手段引入对干部的监督与管理,就要贯穿于对领导干部任前、任中、任后管理的全过程,实行全程审计,认真把好“三关”。即:选用关——避免选用失察、失误;监督关——防患于未然;责任关——分清经济责任。总之,审计应作为领导干部选拔、使用、离任、评选先进、奖惩兑现的必经程序,而不应仅拘泥于离任这一环节。

(作者单位:江苏淮安财政局)

责任编辑 刘黎静

期待着

会计行会的建立

吴永蓝

自己还得到处求爷爷告奶奶。

且不说中西部地区,就是在东部沿海,在大量的私人企业里,主管会计的月工资仅600—800元,有的甚至只给400—500元,出纳员的月工资仅400—600元,还有的只给300元,大部分企业还只发半薪,拖欠工资千年不赖万年不付,遥遥无期。生病住院医药费不报销,女会计产假也得不到保障,老板也不替职工交纳养老保险费。老板动不动就说,愿做就做,不做请走。

工作条件差,有的私人老板为了省钱,会计人员必需的