

些人得知后迅速传开。一时间,驻地各家银行的领导纷纷出动,接二连三地到部队,使出浑身解数在财务科身上打主意。有的要请吃联络感情,有的打探口气想“意思意思”。面对这种情况,财务科严格按总部文件要求办,任何单位、任何人都没有从他们这里拉走存款。有一家银行先后8次派人请他们吃饭都被一一回绝了。今年,财务科有一位同志生病后在家疗养,一家银行派营业部主任以探望病友的名义送来1000元的红包。第二天一早,生病的同志就委托科里的另一位同志专门前往,原封不动地把红包退给了对方。

在权力和义务的交叉路口,始终摆正自己“参谋、管家”的位置,做“面向基层、服务部队”的贴心人

权力是组织赋予的,寄予着信任和厚望,任何时候都不能做对不起组织的事。对他们来说,有多大权力就有多少义务。每年虽然有几个门类的上千万元的经费从这里拨付和核销,但不管经费多少,权力大小,他们都始终不偏离为基层服务、为广大官兵服务这个轨道。这几年,部队有预算外存款300多万元,一年的存款利息就有几十万元,按理说财务部门动用一些经费搞一点基础设施建设,武装一下自己也未尝不可。可他们觉得,基层比他们更需要经费,哪怕自己勒紧裤带,也不能让部队过苦日子。他们坚持现有的办公设施能用的则用,能修的则修,从加强维护保养上延长使用期限。对于存款利息,他们全部打入单位家底,每年向党委建议拿出30万元用于基层最急需的项目建设,以改善基层的物质文化生活条件。

只要属于基层的经费,一分也不克扣。这几年,他们先后接到上级38个用于基层建设的核销通知书,而每一笔经费都得到了较好地落实。去年8月,军区核给部队80万元农副业生产投资经费,按照军区规定这笔经费一定要落实到具体单位、具体项目上,不得挪作它用。但部队也有实际情况,为了发展农副业生产,军需部门留下了17万元的窟窿,一直挂在帐上难以平衡。接到这笔经费后,他们也想过不如先平帐后再分配算了。可仔细一想,总感到这不是一件小事情,而是关系到执行上级指示坚决不坚决的问题,也关系到对基层的根本态度问题,最终将这笔经费一分不少地落实到了基层,为大力发展农副业生产打下了坚实的基础。

权力与责任成正比,有多大权力就有多大责任,任何时候都不能让人民的血汗钱白白流失,保证使有限的经费发挥最大的效益,是理财人的责任。这几年来,财务科大胆地进行了标准经费“四全管理”改革,在计划使用经费上积极当好党委、机关和部队的参谋。在经费使

用控制上,率先在全军创办了“物资保障中心”,实行了物资统购统供。“物保中心”自1994年3月运行以来,从批零差价中取得直接效益119.63万元,同时还堵塞了漏洞,防止了违纪问题的发生,促进了基层党风廉政建设。在经费的节约使用上,他们率先提出并在部队广泛开展了“算好每一笔帐,花好每一分钱,用好每一件物,把好每一道关,办好每一件事”的“五个一”节约活动,把该花的钱用到刀刃上,把不该花的钱压缩到最低限度。在经费的使用监督上,建立全方位监督机制,多法并举、多管齐下,以有效的监督形式,提高广大官兵执行财经纪律的自觉性。1996年,在该部队纪委的一次形势分析会上,他们提出了加强机关食堂财务管理的建议。纪委根据建议,组织工作组,对机关食堂的收支情况、家底情况和执行财经纪律情况进行了一次全面检查,对查出的问题,分别进行研究,及时制定了解决办法和改进措施,消除了机关食堂影响廉政建设的“死角”。

近几年来,财务科在管家理财和党风廉政建设方面做了很多工作,得到上级党委和首长的充分肯定。先后有1人荣立二等功,4人次荣立三等功;1人被总部、军区评为“财务工作先进个人”,1人被军区和集团军评为“优秀共产党员”和“优秀纪检工作者”。他们通过廉洁理财,为部队的全面建设作出了应有的贡献。

责任编辑 秦中良

· 百花园 ·

会计荣光一枝花

——赞王亚楼并与同行共勉

黄汉成

(一)

同行荣光一娇姿,
鞠躬尽瘁早长辞。
守职无疑应本分,
“尺码毫厘”赖众持。

(二)

清白做事正堂人,
恪尽职守无悔恨,
名利淡泊事业重,
家国兴昌感党恩。