



——83235 部队财务科廉洁理财的事迹

陈照明

83235 部队财务科是一个只有 4 名工作人员，却司管着上千万元经费的中层财务机构。近几年来，在人少事多、任务繁重的情况下，始终把“正行业风气，树行业新风”作为加强自身建设的突破口，坚持廉洁奉公，精心理财，使全部队财务系统连续 21 年无经济案件，连续 12 年无财务干部和司务长因经济问题受纪律处分；财务科连续 4 年被军区后勤部评为“财务管理先进单位”，被军区 and 总部评为“后勤建设先进单位”和“全军财务科科研成果一等奖”。1995 年 10 月在“全国会计工作会议”上，该科被财政部授予“全国财会工作先进单位”的荣誉称号，并在会上作了典型经验介绍。

在感情与原则的边缘地界，始终把财务规章制度作为“警戒线”来守护，做坚持原则的“哨兵”

多年的实践使他们感到：在感情和原则的边缘地界，作为财务干部任何时候不能让感情超越原则、替代原则，否则就会干出违反财务规章制度的事情。

在他们的心中，财务规定就是铁铸的界碑，违反原则的事说啥也不能办。去年 10 月，一地方厂家的技术人员为某事业部门安装一种仪器后，揣着 6 500 元的发票，在事业部门内勤人员的陪同下，要求用现金支付。但军队银行现金管理规定明确要求，凡超过结算起点以上的资金支付必须通过银行转帐结算。当来者听到财务科讲明情况后，就编造理由说：乘车的票钱是自己掏的，仪器的资金也是自己垫付的，如果这笔资金不直接带走，家里就揭不开锅了。事业部门的同志也在一边帮

着说情：“厂家这次情况特殊，还上门来提供售后服务，就用现金付了这笔帐吧！”然而，不管怎么软缠硬磨，他们都耐心解释：部队有规定，不能因为你的情况特殊就破了部队的规矩。一席话说得来人无言以对，只得快快而去。

原则不能被感情所代替，宁做“黑脸包公”，也不当“过路财神”。去年 8 月，财务科组织对岗位性、补助性津贴专项检查时发现，由于某些司务长理解上的偏差，一些由机关下基层任职的同志因家属未随同前往，享受了按规定本不该享受的夫妻分居补助费。这些下基层任职的同志，过去有的是他们的领导，有的是在机关工作多年的同事，多年来相互结下了深厚的友谊。有知情人找到检查组说：“在一线带兵摸爬滚打，探亲假享受不了，公休假又休不上，双休日也难休完整，每月 10 元钱就算一种补偿，你们就睁只眼闭只眼算了。”财务科的同志也知道这些干部在基层带兵确实不容易，但情形相同的干部全部队有上千名，仅少部分人享受补助不合理。感情归感情，原则不允许的事，坚决不能干。检查结束后，他们在明确限期停供补助的同时，还开出了对过去已领月份的收缴通知单。对此，有人认为他们太不近人情，甚至还骂了他们，但由此捍卫了原则，他们感到心里很踏实。

在原则问题上不能搞变通，一是一，二是二，没有“灵活”可言。这几年，为了加强标准经费的管理，财务科成立了“物资保障中心”，实行通用物资器材的统筹统供。然而，在该中心成立的初始阶段，他们就遇到了原

则问题上能否灵活变通的考验。1994年8、9月间,一个事业部门编制了一份“物资采购计划表”,所购物资是一种精密的器材,计划备注栏注有“自行采购”。根据申请计划的特殊要求,他们经过反复研究论证,认为该器材确需专业人员采购才行,就开出了“委托采购通知书”。采购人员回到财务科签字转换发票时,他们发现器材的价格与市场价格相差较大,便告知对方此票有疑待查。此话一出,从采购者慌乱的神色中察觉出票额有疑。原来,事业部门从编造计划开始就打起了“小集体”的算盘,想利用这次自行采购之机为单位装备一台照相机,以逃避贵重物资登记和集中保管,于是将一台价值1200元的照相机进入了购置器材发票之中。很快事业部门的领导也从后台走到了前台,找到他们说:“我们两家多年来关系一直不错,照相机之事我们都已变通过了,你们就灵活灵活吧!更何况我们不是为了个人,也是为了单位使用方便,现在有个物保中心又是登记又是集中保管,着实不太方便。”一句话道出了这个单位对成立物保中心的不理解和弄虚作假的真情。他们感到,互相之间关系好归好,支持归支持,但这是虚开发票、隐瞒真情,是一种严重违反财经纪律的行为。对此,他们一方面从物保中心自身找原因,在加强服务质量上狠下功夫,尽可能以快捷、优质的服务赢得机关支持;另一方面,对这个事业部门弄虚作假的行为进行了严肃批评,对采购的器材重新开了发票,对增加的采购照相机一事重新履行了“贵重物资”审批和登记手续。

坚持原则必须做到,属于自己分内的事,一定要管好。去年10月的一天,一项已经主管机关审查和核实的1.89万元零星工程的决算和报销单据摆到了他们的案头。他们在核销中发现了三个疑点:一是按部队规定超过4000元的零星工程,工程预算需经财务部门审查、分管首长签字后方可组织建设,此单据没有与之相关的手续;二是此工程在施工过程中利用了部队的废旧物资,在决算中却未发现扣减此项开支的内容;三是该工程决算标价比其它工程决算标价高出30%以上。为解开疑团,他们深入现场追根溯源。经过缜密的查、看、算、核,整个工程的实际造价终于出来了,仅此一项就拧掉施工队9600多元高估冒算的水分,核减率达50%多。虽然他们这样做得罪了地方施工单位,主管部门有些人对他们也有意见,但他们感到,能为部队减少近万元的开支,即使自己再辛苦,冒的风险再大也值得。

在公与私的临界点上,始终坚持严格要求,按财务规章办事,做到“常在河边走,就是不湿鞋”

公私分明是财务干部起码的职业道德要求,也是干

好财务工作最基本的条件。多年来,财务科的同志始终把作为立岗之本。去年暑假期间,财务科有两名助理员参加某学院举办的为期15天函授学员面授,按规定不是因公出差每人每天只能补助8元。说句实话,作为管钱人即使每天按15元补助了谁也不会知道,然而归队后,两名助理员都按规定报销了他们应报的那部分,其它的由自己掏了腰包。多年来,科里领导和工作人员虽然换了一茬又一茬,但廉洁奉公的传统却一直没有丢,有时即使吃了亏也不吱声。去年初春,为了给物保中心提供市场信息,根据部队首长指示,由科里马助理与驻地请来的两位物价部门的同志一起,先后到徐州、连云港、淮阴、临沂了解市场行情,马不停蹄地奔波了4天。最后一天晚上快7点了,忙了整整一天还没有顾得上吃顿饱饭的马助理一行已经是饥肠辘辘了,特别是地方帮忙的两位同志,不计报酬为部队服务,从感情上实在有点过意不去。于是,马助理请地方的两位同志到一个个体饭店吃了顿饭,可归队后马助理员就是不提报销的事。

家庭困难再大,用钱再急,也不搞近水楼台先得月的事。去年6月,在安徽阜南老家休假的李助理,听说家里要盖新房特别高兴。20多年了,老家周围的住房从茅草房变成了砖瓦房,平房变成了楼房。可自己家父母兄妹一家7口人,仍挤在破旧低矮的房子里,李助理一直感到过意不去,但也无能为力。快归队的一天晚上,母亲把儿子叫到身边说:“过去为培养你读大学,全家人把精力都花在你身上,新房马上就要动工了,算来算去还差3000元,你现在有出息了,成了管钱的官,回去跟你们领导说说就临时借用一下,不出一年就还上。”李助理感到,母亲要求自己帮帮家里并不过分,可自己这些年又是上大学,又是结婚生孩子,根本就没有什么积蓄,哪有能力资助家里盖房子呢?公款私借,是万万要不得的。他耐心开导母亲说:“私借公款是违反财经纪律的,你也当过生产队会计,你能让我去干违反规定的事吗?”后来,李助理回到县城与妻子一商量,把仅有的1000元存款取了出来,又走东奔西到同学好友处借,才凑齐了3000元。这几年来,他们科4名同志先后正确处理了6起与之相类似的事情,没有一人因家庭的需要向公家借一分钱,也没有一人多报一趟车票,多拿一份补助。

有利可图的机会再多,也不越雷池一步。财务部门年与钱打交道,要想谋点私也不是没有机会。可他们深知,作为财务干部即使机会再多,也不能越雷池一步。去年底,中国人民银行与总后勤部准备共同发文对部队的预算资金实行有息存储,正在酝酿之中的事宜,被有

些人得知后迅速传开。一时间,驻地各家银行的领导纷纷出动,接二连三地到部队,使出浑身解数在财务科身上打主意。有的要请吃联络感情,有的打探口气想“意思意思”。面对这种情况,财务科严格按总部文件要求办,任何单位、任何人都没有从他们这里拉走存款。有一家银行先后8次派人请他们吃饭都被一一回绝了。今年,财务科有一位同志生病后在家疗养,一家银行派营业部主任以探望病友的名义送来1000元的红包。第二天一早,生病的同志就委托科里的另一位同志专门前往,原封不动地把红包退给了对方。

在权力和义务的交叉路口,始终摆正自己“参谋、管家”的位置,做“面向基层、服务部队”的贴心人

权力是组织赋予的,寄予着信任和厚望,任何时候都不能做对不起组织的事。对他们来说,有多大权力就有多少义务。每年虽然有几个门类的上千万元的经费从这里拨付和核销,但不管经费多少,权力大小,他们都始终不偏离为基层服务、为广大官兵服务这个轨道。这几年,部队有预算外存款300多万元,一年的存款利息就有几十万元,按理说财务部门动用一些经费搞一点基础设施建设,武装一下自己也未尝不可。可他们觉得,基层比他们更需要经费,哪怕自己勒紧裤带,也不能让部队过苦日子。他们坚持现有的办公设施能用的则用,能修的则修,从加强维护保养上延长使用期限。对于存款利息,他们全部打入单位家底,每年向党委建议拿出30万元用于基层最急需的项目建设,以改善基层的物质文化生活条件。

只要属于基层的经费,一分也不克扣。这几年,他们先后接到上级38个用于基层建设的核销通知书,而每一笔经费都得到了较好地落实。去年8月,军区核给部队80万元农副业生产投资经费,按照军区规定这笔经费一定要落实到具体单位、具体项目上,不得挪作它用。但部队也有实际情况,为了发展农副业生产,军需部门留下了17万元的窟窿,一直挂在帐上难以平衡。接到这笔经费后,他们也想过不如先平帐后再分配算了。可仔细一想,总感到这不是一件小事情,而是关系到执行上级指示坚决不坚决的问题,也关系到对基层的根本态度问题,最终将这笔经费一分不少地落实到了基层,为大力发展农副业生产打下了坚实的基础。

权力与责任成正比,有多大权力就有多大责任,任何时候都不能让人民的血汗钱白白流失,保证使有限的经费发挥最大的效益,是理财人的责任。这几年来,财务科大胆地进行了标准经费“四全管理”改革,在计划使用经费上积极当好党委、机关和部队的参谋。在经费使

用控制上,率先在全军创办了“物资保障中心”,实行了物资统购统供。“物保中心”自1994年3月运行以来,从批零差价中取得直接效益119.63万元,同时还堵塞了漏洞,防止了违纪问题的发生,促进了基层党风廉政建设。在经费的节约使用上,他们率先提出并在部队广泛开展了“算好每一笔帐,花好每一分钱,用好每一件物,把好每一道关,办好每一件事”的“五个一”节约活动,把该花的钱用到刀刃上,把不该花的钱压缩到最低限度。在经费的使用监督上,建立全方位监督机制,多法并举、多管齐下,以有效的监督形式,提高广大官兵执行财经纪律的自觉性。1996年,在该部队纪委的一次形势分析会上,他们提出了加强机关食堂财务管理的建议。纪委根据建议,组织工作组,对机关食堂的收支情况、家底情况和执行财经纪律情况进行了一次全面检查,对查出的问题,分别进行研究,及时制定了解决办法和改进措施,消除了机关食堂影响廉政建设的“死角”。

近几年来,财务科在管家理财和党风廉政建设方面做了很多工作,得到上级党委和首长的充分肯定。先后有1人荣立二等功,4人次荣立三等功;1人被总部、军区评为“财务工作先进个人”,1人被军区和集团军评为“优秀共产党员”和“优秀纪检工作者”。他们通过廉洁理财,为部队的全面建设作出了应有的贡献。

责任编辑 秦中良

· 百花园 ·

会计荣光一枝花

——赞王亚楼并与同行共勉

黄汉成

(一)

同行荣光一娇姿,
鞠躬尽瘁早长辞。
守职无疑应本分,
“尺码毫厘”赖众持。

(二)

清白做事正堂人,
恪尽职守无悔恨,
名利淡泊事业重,
家国兴昌感党恩。