

会人员近一年的努力,我们完成了会计达标升级工作的各项任务,使我的会计基础工作旧貌换新颜,为后来的工作创造了良好的条件。会计基础工作内容很多,归纳起来为四句话:制度常修订;规范帐、表、证;发展电算化;稽核不可停。

八、适时调整机构,相机推广新办法

财务部门的业务不外乎由两大部分组成,一是会计核算,二是财务管理。要从这方面入手,根据单位的实际情况安排内部机构,既要满足当前的工作需要,又要为今后发展留下接口,决不能十年一贯制,一成不变。这里还有两个问题必须考虑:一是人才条件,没有合适的人才,再理想的组织形式也是无济于事的,因此既要因人设事,又要因事设人,不能失之偏颇;二是集中与分散,集权与分权的问题,要根据单位的经济发展状况而定。在单位面临生存困难时,只能采取划小核算单位,分灶吃饭求生存,当经济发展了,原有管理模式已束缚发展时,就要建立高度集中的管理模式,联合起来求发展。

财务部门推行新的管理办法,要选择时机,顺应潮流,先造舆论,取得上级的支持和同级的响应,切不可突发奇想,孤军作战。比较激进的管理措施要逐步到位,不可急躁冒进、拔苗助长。在相当多的情况下,妥协是必要的,只要我们的期望值能基本满足,在一些非主要问题上要有一定灵活性。财务部门的领导不能事事表现得精明过度,有时也得来点大智若愚。“水至清,则无鱼”,“察渊鱼而不祥”,这是人生的哲理。

九、重视业务学习、提高人员素质

这些年来,国家推出的与财务密切相关的重大改革措施频频出台,许许多多的新政策、新观念、新知识需要财务人员去学习、去实践,否则就无法胜任工作。如何处理好工作与学习的关系问题,在用人上又如何处理好文凭与能力的问题,是财务部门的负责人的必答题。

我们的答案是工作第一、学习第二,实际工作能力第一、文化层次第二。

财务部门的人员要精简,要精兵简政,因此,人员安排上是宁缺勿滥。对新分配的专业学校毕业生,先安排到基层财务岗位去接受最基本的锻炼,让他们积累最基础的工作经验,然后看其发展趋势再安排新的岗位定向培养。财会人员的学习要以在职在岗培训为主,在本单位里可以搞一些专题短训班、专题讲座、知识竞赛,来弥补财会人员知识结构中的不足与缺陷。

十、廉洁自律,公平合理

财务部门要廉洁自律,这是勿容置疑的。财务部门绝不能做雁过拔毛、克扣基层的事,也不要接受基层单

位的馈赠,授人以柄。“廉则生威”,廉洁自律才能有资格管人。

在处内分配问题上要公平合理,不搞“黑箱行动”。大政方针经过处党、政、工、团联席会议讨论通过,不提倡拉大差距。机关不象基层,领导者不应在如何拉开分配档次上做文章,而应在调配大家工作量趋于基本平衡上做文章。对骨干人才或在某些方面有特别贡献的人员可适当提高一些,但主要是靠总体水平上升、靠思想政治工作、靠创造一种环境去激发大家的工作热情,千万不要把人们的眼光和注意力都吸引到金钱上。

以上这些是我这几年工作的回顾与反思,难免有班门弄斧之嫌。我只是希望能引起大家的关注和重视,通过自己的实践写出一篇篇关于如何提高财会领导艺术的锦绣文章。

(作者单位:中国航空工业总公司六〇二研究所)

责任编辑 秦中良



△为推广会计电算化开发应用先进经验,增进会计人员对会计软件的全面了解,北京市财政局于4月22日在北京国贸中心举办了'97会计电算化成果大型展示会。本次展示会共吸引20家国内外软件销售商,23家会计电算化应用单位参展,是历年来参展品种最多,参展厂商地区范围最广的一次。从本次参展软件的水准和应用单位的成果来看,北京地区会计电算化推广应用工作近年取得了良好成效。

△最近美国CA有限公司在京召开新闻发布会,正式宣布推出Accpac for Windows 2.0中文版。Accpac是美国市场深受欢迎的会计软件,自去年底进入中国市场以来,CA公司在短短几个月时间里,投入大量人力、物力将其汉化,以适应国内市场需求。这次发布的系统管理、总帐、应收、应付四个功能模块具有可靠性、通用性和实用性较强的特点。会上,CA公司还与振星科技公司正式鉴定了Accpac for Windows 2.0中文版在中国销售的代理合约。

(本刊通讯员)