

细化外雇运费核算。通过掌握生产动态,强化生产组织,重新落实运输线路,尽量缩短运距,减少无功消耗。完善路单审核,确定各单位负责人,每月定期组织结算会,面对面结算,增强透明度。拉油费用审核上严格按实际“液量计算,不以理论吨位计算”,从而大大降低了外雇运费支出。与上年同期相比,2000年仅此减少支出200万元。

改革公务用车制度,模拟出租车管理,收入按行车票结算,燃料费、维修费、材料费、路桥费等单车消耗统统由司机个人负担,自负盈亏。这样一来,司机的意识、行为都发生了根本性转变。过去司机见人要车爱理不理,现在是主动要求提供服务;过去司机只跑车不算账,现在不仅算账而且算小账、细账;过去司机保养车辆不到位,现在司机把车作为谋生的手段,精心保养,生怕出一点问题。为进一步堵塞漏洞,2000年给全厂车辆都安装了计价器,避免了费用控制不严,人情票据满天飞的现象。全厂全年仅此减少车费支出100余万元。

四、人员管理动态化

在用人机制上,实行“干部能上能下,优胜劣汰,择优录取,竞聘上岗”。

首先规定:全体员工可自愿申请竞聘符合自身条件的各级管理人员、专业技术人员、操作人员的工作岗位。对各级管理人员及专业技术人员,实行半年一考评,一年一聘制。科室及二级单位的正职由厂长提名,副职由正职提名,经张榜公告、党政联席会议研究聘任。管理及技术人员区分正职、副职及不同技术系列分别排序,一次排末位亮黄牌,两次排末位则被淘汰。2000年机关有一位管理人员因两次排序在末位就失去了竞争管理人员的资格。严格的竞聘程序、公开接受监督,给各级管理人员增加了巨大的压力,同时也使管理人员的队伍素质不断得到提高。

其次,对员工实行首末位薪酬浮动。一般做法是:各二级单位按照厂里要求的30:1比例,根据综合评分结果,每月考评出排序前两位人员,并各奖450元,如连续3次排序

前两位,则另加奖450元;对排序末两位人员,扣罚当月一半岗位工资和150元绩效工资,如连续3次则退回厂劳务市场。各二级单位设立台账,对员工各项业绩及领导和群众的测评分进行综合记录,实行动态管理。

第四采油厂以人为本的动态化管理,做到了制度、规定面前人人平等,能者上,庸者下,以事实说话,有理有据,使员工心服口服,生产经营的积极性空前高涨。

五、基础管理规范化

基础管理是实施各项管理的前提、条件和有利保证,俗话说:“基础不牢,地动山摇。”第四采油厂十分重视基础管理,并逐步使各项管理工作规范化。

1、规范员工劳动工作时间。采油厂认真贯彻《劳动法》,积极采用先进工艺、技术和管理方法,科学合理设置岗位,合理安排交接班和倒休倒班,逐步解决了职工超法定工时工作问题。

2、规范物资采购管理、项目招投标管理。第四采油厂按照油田公司市场管理、市场准入和招投标管理的有关规定和要求,2000年共进行了地质研究项目、化学药剂、油田注水用药剂等31个项目的招标,以及对批量采购的大宗物资的公开招标,共计节约资金72万元。

3、规范计量器具,减少计量误差。加大对科学计量装置投入和改造,在103自动计量试验取得初步成效的基础上,统一给各工区安装自动计量仪表的装置,为班组核算提供更加准确的数据。

4、出台并修订每个市场如作业市场、物资采购市场等的管理规定和要求。

5、加强厂务公开和发挥职工代表参加企业管理的作用。

华北油田分公司第四采油厂就是这样,把改革落实到班组,落实到人,落实到每一件细小的事情,通过不断探索,用政策、制度和办法调动广大员工的积极性,打造出了适合企业自身可持续发展的新模式。

·建议·

对规范委托贷款流转税 会计处理的一点建议

□ 张秀梅

委托贷款是企业委托金融机构向其他单位发放的贷款。企业发放委托贷款的目的在于利用闲置的资金获得投资收益。根据税法规定,企业委托金融机构向其他单位发放贷款时获得的利息收入应交营业税,而对于金融机构代扣代缴的这部分营业税,委托贷款企业应如何进行会计处理,《企业会计制度》并没

有作出规定,企业无章可循。

为此,笔者建议,通过“投资收益”科目的借方来反映金融机构代扣代缴的流转税。会计处理如下:当企业对发放的委托贷款计提利息时,编制如下会计分录:

借:委托贷款——利息 ×××

贷:投资收益 ×××

实际收到利息时,编制如下会计分录:

借:银行存款(实际收到的委托贷款利息) ×××

投资收益(金融机构代扣代缴的流转税)×××

贷:委托贷款——利息 (平时计算的委托贷款应收利息)

×××

责任编辑 温彦君