

成员国的会计规则,利用好规则,尽可能地享受规则所带来的各种好处。

准备之三: 会计人员的准备

1、规范职业准入资格的认定。我国会计人员的从业和任职资格由政府部门统一管理,并制定了相应的法律。财政部发布的《会计从业资格管理办法》对会计人员从业资格条件、考试科目、从业资格的注册与登记、检查与管理等有关内容作出了全面规定。全国统一的注册会计师执业资格考试和会计专业技术资格考试等是职业准入认定的前提,它不仅是对考生接受职业教育和专业知识水平的考核,还是对会计发展趋势和职业技术要求的导向。为适应入世的形势,有效地提高我国会计人员的素质和国际认可程度,应参考国外大多数国家的做法,对会计职业考试的报名资格进行审查;同时,应参考联合国专家组的职业会计师资格评价国际指南、职业会计师专业教育国际大纲和具有国际先进水平的国外同类考试的内容,扩充、更新考试内容,提高考试水平。

2、加强专业学历教育。适应入世的要求,提高会计人员的职业水平,在很大程度上取决于会计教育水平。正规的学历教育是会计教育的基础。不同层次的会计学历教育应根据经济发展的要求确立教育培养目标,建立科学的教学体系,借鉴国际会计教育经验,与国际会计教育相协调,提高会计教育水平。

3、完善后续教育制度。我国目前会计从业人员的知识结构还较为陈旧、低端,难以达到入世后市场经济高速发展的要求。加强会计人员后续教育刻不容缓。财政部1998年1月发布的《会计人员继续教育暂行规定》要求从当年7月1日起在全国范围内试行会计人员继续教育制度。根据规定,我国的会计继续教育实行统一规划、分级管理,按照属地原则,由各级财政部门负责实施。我们必须重视后续教育,切实搞好制度的落实、实施,使之逐渐规范化、经常化、制度化。

准备之四: 会计市场的准备

1、优化国内会计市场环境。会计市场主要由会计人才市场、会计技术市场和会计信息市场构成。目前制约我国会计人才市场发展的主要问题是会计人员教育相对落后。会计人员的教育投资,只有通过会计人才市场得以回收,才能更好促进会计教育事业的健康发展,才能培养出大量适应经济发展需要的会计人才。同时,会计人才只有通过会计人才市场才能得到合理流动,进而避免会计人才的浪费,提高会计人才的使用效率。会计技术市场急需解决的主要问题是更新会计技术观念,拉动会计市场的供需双方积极开发和主动利用会计技术,改变一方面会计技术的需求市

场疲软,另一方面供应会计软件等会计技术产品种类较少,难以满足各行业、各类企业、各类业务的需要现状。同时要加强对包括收费管理在内的会计技术咨询与会计技术服务市场管理。会计信息市场主要是设法提高会计信息利用效率和会计信息质量,不断完善会计信息市场体系。

2、培育国内会计市场。入世以后,我国会计市场必然面临一个真正的市场需求,我们必须提高会计服务质量,增强市场竞争能力,降低服务成本,取得更高的市场效益。我们可以借鉴国外公司集团大多采用的高度集中的财务控制结构的财务管理思想,在我们会计服务业的管理咨询服务中加以应用,在研究集团公司会计、审计、财务问题时,首先在管理战略的层面上考察其治理框架是否符合现代企业治理结构的要求,而不仅仅满足于财务控制的细节操作。

3、开拓国际会计市场。入世后,我国将有更多的企业开展国际贸易业务,我们要熟悉国际经贸规则,对贸易程序各阶段可选择的作为方式及其后果有深度的了解,以便为企业提供更高质量的咨询服务;开展国际贸易的企业可能会经常受到“反倾销税”和“反补贴税”等税收上的困扰,我们要熟悉,掌握国际税收知识,为企业提供国际间的合法避税服务;努力提高会计服务水准,跟随客户的资本流动和商品贸易给客户id提供全球性的跟进服务等。

中国加入世贸组织对于中国和其它世贸组织成员国而言,都是一件好事。只要我们做好准备,就可以在机遇与挑战中站稳脚跟,发展成长。我国会计将不仅为发展我国经济,也为发展世界经济作出更大的贡献。

(作者单位:天津财经学院会计系)

责任编辑 刘黎静

· 简讯 ·

安徽省对《会计法》执行情况 重点检查提出四项要求

在不久前召开的安徽省《会计法》执行情况重点检查动员大会上,省财政厅周春雨副厅长对重点检查阶段的工作提出了以下几项要求:1、围绕“一个指南”。即要以朱镕基总理“不做假账”的指示作为切实开展《会计法》执行情况检查的重要行动指南。2、遵循“两项原则”。即要遵循“检查与服务并重、惩戒与教育并重”的原则。3、突出“三个重点”。即要突出重点范围、重点内容和重点案件。对于重点检查,不求数量和轰轰烈烈,只求质量和效果,关键是要突出重点,集中力量深入检查,把问题查深查透。4、把握“四个环节”。即,一是继续抓好宣传发动工作;二是进一步强化组织领导;三是坚持依法监督;四是做好整改建制工作。

(本刊通讯员)