

# 我和老板面面观



□ 周 晖(四川)

现实生活中,没有什么人可以说是完美无缺的,事物就因为不完美方显美丽和真实。会计师事务所也一样,没有完美的事务所,没有完美的企业文化,没有完美的组织结构和完美的制度,没有完美的员工,自然也就没有完美的老板。我喜欢这种不完美,它让我感到轻松和自在。

从内心来讲,我不满意我的老板,当然,这并不是说他有多坏,多不尽如人意,只是因为我们的角色不同而已。我想,每个老板都有对付员工的十八般武艺,同样,每个员工也有相应的应对措施。

这段时间我的工作处于淡季,于是静下心来,认真总结,发现以前我走了许多的误区。

误区之一:老板都喜欢有能力的员工

我一直都认为,有能力是提升和发展的最好因素。而事实证明,在事务所并不全是这样。在老板和同事面前,你表现出能力,但如果显露和张扬太过,也会对别人产生威胁和压力。也许在老板面前你暂时得到了肯定,但要明白你是生活在一定的环境之中,其他人对你的评判也许也是致命的。

当然,老板有时也怕有能力的人。这在我以前所呆的事务所里就完全体验了的。当时我们那批能力相对较强的人,在事务所脱钩改制之时,全部被“扫地出门”了。个中原因,后来才听说。原来是老板怕我们都成了行家,然

后突然跑出去自办事务所,或者在本所中形成一定势力,最终给其造成威胁。

同样,如果你表现太突出了,也一定比别人要活得累。不管是不是你的事情,老板也许都会把它摊到你的头上,同事也会说,你这么有能力,还是由你来做吧,这样的话可以减少审计失败的风险。最后的结果是,你整天停不下脚步,累得个半死,却依然是吃力不讨好。

误区之二:老板对你没有任何的意见,则表示老板对你很满意

我的一个同事对我说起过他以前的所长。

他说:我以前的老板对我很“好”,我说的好是指他从不当面说我的不是,他总是夸我有能力、很聪明,而且有独到的见解。听了老板这样对我说,我对自己还有任何的怀疑么?于是,我更加拼命地工作。结果我在老板温柔的微笑中迷失了方向。直到老板选定新的合伙人的时候我才明白了一切。他的微笑并不代表他对你满意。

任何人都不是完美的,任何人都没有缺点,如果老板对你的缺点视而不见的话,那只代表两个问题。一是,你太好了,无可挑剔,当然了,这种可能性实在太小了;二是,他对你根本就不重视,也就是说他完全放弃了你。如果你老板对你挑三拣四的,一会儿说你的底稿做得还有点不够充分,一会儿说你有些程序还需要追加,一会儿说

你与客户交谈的时候还得讲究一些策略,这些唠叨都在一一证明他还在意你,你大可放心地做你的工作;如果你的老板对你不理不睬,见面就是对你打哈哈,不是怕你就是对你视而不见,那你很可能在老板心中快要成为可有可无的人了。

说到这里,我还是喜欢那种随和哪怕有点情绪化的老板,这样从他的脸上就会明白他的满意或不乐意。其实满意也罢,不乐意也好,只是别总让我猜来猜去,如同一首歌里唱的那样,我总是猜不透你的心思。

误区之三:学习是好事情,考试的胜利可以代表你是有能力的人

我想百分之百的所长都会对你说,你们要好好学习,多看书,这样才有利于业务的提高,特别是要积极参加一些考试,这样一来不但对你的业务的提高有帮助,同样也让你在取得各种资格的同时也多了一些竞争的资本。我想,这些话都是我们愿意听到的,谁都希望在工作的同时还能得到发展的机会。

但是,老板什么时候会让你把学习和参加考试放在第一位呢?或是将学习考试与工作二者兼顾呢?我想答案只有一个,那就是特别需要你的考试结果的时候。这在有证券审计资格的事务所或者说想申办有证券审计资格的事务所会有很好的证明。老板会让你将工作暂时放在一边,给你时间学习考试,同时还给你许诺,报销所有

的费用以及考试通过后给你奖励等等,因为此时此刻老板需要你的资格。当这些资格对他不再有用的时候,他就会对你频繁的学习考试感到厌倦,这样一来,他对你的表现也会打折扣了。试想想,当注册会计师“遍地开花”的时候,老板还会给你时间考注册么?因为,他不需要付出超额成本的员工。

不过,不要想不开,我们有时也得站在老板的角度想一想,把学习考试与工作的位置摆好。

误区之四:可以和老板称兄道弟,因为他说我们可以打成一片

我想许多老板曾说过他很好相处,很随和,没有什么等级观念。事实上果真如此么?现在流行一种距离美,距离才会产生美感。你与老板之间也得保持一定的距离,至少在一些特别的场合。

保持适当的距离才会让你走得更远、更高。老板大多需要的是支持者,而不是亲密者。与老板过分地亲密将会阻碍你的发展,除非你有特别值得他利用的地方,不过你得问问自己了:你有吗?

提醒大家一句:别迷信沟通是最重要的,沟通是很重要,但不是最重要的,重要的是你要学会怎样去沟通。有些话是不能够对老板说的,如果所长对你说:“你认为 xxx 怎么样?你可

以大胆告诉我未必有顾虑”的时候,你要相信,他也许会以同样的口吻问 xxx 他对你的态度。

误区之五:加班越多,越代表你的工作积极肯干

只要在事务所呆过的人,我想都会有加班的经历,特别是在一些从事上市公司审计的事务所,加班更是家常便饭,但是千万别让老板经常看到你在加班。我在“四大”工作的朋友几乎是经常加班的,可他们真正报上去的加班时日却没有那么多,为什么呢?加班不是有加班费么?加班不是证明你的工作很努力很认真么?但是老板却不是这样认为的。

老板认为,有许多事情是不需要加班来完成的,也就是说,以你的能力你是可以在相应的时间里完成相应的工作。如果你加班了,他会认为是你的能力太差了。你是想让你的老板认为你的能力太差呢?还是让自己吃一点亏,就算加了班也不要让他知道呢?呵,你要明白,有些观念一旦深入老板的大脑就很难改变了,有的误会一旦形成一种固定模式,就算你费九牛二虎之力也很难得到澄清和解除。老板会对自己说,我相信我眼睛所看到的,我也相信我大脑所判断的。

误区之六:你越做得完美无缺,老板会越看重你

我听到过这样一个故事:新来的年轻职员被老板叫去。“我注意到你,”老板说,“你工作勤奋,而且在每一件事上都很认真、很负责,你很有能力,是一个善于学习的人,和我年轻时一样。”年轻人面露喜色,期待着老板的嘉奖。“所以,我不得不炒掉你。”老板说。“天哪,这太不公平了,为什么?”老板笑着说:“我这里已经有过好几个像你这样的年轻人,刚来的时候他们拼命工作,拼命学习,成长得很快,后来他们都成了行家,然后突然跑出去自己开公司,拼命想挤垮我,和他们竞争,我损失惨重呀!”

所以有时,要展示自己的缺点给老板看,让老板完全了解自己,让自己在老板面前“透明”。

看了我的文章也许很多人会这样说,现在跳槽和炒老板鱿鱼简直就是家常便饭,我没有理由这样怕这怕那、畏手畏脚的,干得不顺心我大可以走人了事,用不着这样思前想后。但是你要相信一点,永远跳来跳去的人是很难获得成功的,特别是在事务所。要想“爬”到合伙人的位置,你就应该明白什么是先思而后行。我想,经营自己的职业也是一门学问,需要高明的技巧及冷静的头脑。

责任编辑 刘黎静

·建议·

## 农业税税票不应跨年度使用

□ 黄春萍 石伟雄

当前,农业税税票跨年度使用现象较为普遍。虽然税收收入迟早都会上缴国库,但是,跨年度使用农业税税票弊端却是很多:一是不利于财政部门及时掌握本年度农业税收收入;二是不利于政府宏观经济管理;三是客观上为某些不法之徒截留、挪用税款提供了可趁之机。

因此,笔者认为,农业税征收部门应改进税票管理办法,变跨年度使用为断年使用,即实行“限量领购、按月核算、款项入库、验旧换新、当年有效”的税票管理办法。具体操作程序为:平时,按照税收任务台账和代征员人数核

定税票使用量,限量发放,核验完旧票且税款足额缴进国库方可换领新票。年底,将本年度发放尚未审核的税票,不论使用与否,全部收回核销,并核对税款入库数,经核对票款相符的,换发新票;如票款不一的,责令其立即交款入库,税款入库后换发新票,以确保税收收入及时入库,堵住税收征管的漏洞。

(作者单位:江西省宁都县财政局)

责任编辑 张玉伟