

会计人生 你我同行

——“用友GRP杯”我国会计人员从业状况有奖调查结果揭晓

大多数会计人员在社会与家庭中都扮演着不可或缺的重要角色,角色的双重性给他们带来了双重的压力和负荷,而由于社会竞争的不断加剧,会计从业环境的复杂等多方面因素,又给他们的内心带来了诸多困惑。针对这一现状,《财务与会计》推出了“用友 GRP 杯”我国会计人员从业状况有奖调查,旨在通过此次调查深入了解会计人员生存状态,为有关部门提供可资参考的信息。此次活动得到了读者的积极响应,历时 3 个月共收到全国各地反馈回的调查表逾千份,本着对会计人员负责、实事求是的态度,编辑部对反馈回的调查表进行了详细的汇总、分析。并从中评选出了优秀读者和热心读者各 200 名。

本次调查的内容分 50 个问题,其中对当前几个问题的看法与建议为主观题要求作文字叙述。在调查人基本情况中,男性占 62%,女性占 38%;具有大专以上学历的占 84%;年龄在 40 岁以下者占 71%;被调查者单位性质是国有的占 61%,所属行业为行政事业和制造业的居多占 51%,行政事业单位占 26%,制造业占 25%。

在对会计从业相关事宜的调查中,被调查者具有初级以上职称的占 86%,在会计工作岗位中担任一般职务的占 43%;先后从事过的会计工作岗位是“1 个”的占 23%;比较喜欢的岗位是“考核与分析”的占 40%;从事会计工作的年限在 5—20 年之间的占 59%;进修与深造“有机会”的占 43%，“极小可能”的占 54%;对会计资格考试的看法认为是“合理”和“基本合理”的占 47%，“有待改进”的占 27%;参加专业培训学习、专业考试的费用开支是“自费”的占 27%，自费和公费“两者都有”的占 72%;对目前有关会计考试及培训的收费“满意”的占 39%，“不太满意”的占 53%;认为高级会计师资格的取得应以“考评相结合以考为主”的方式的占 60%;认为注册会计师、注册税务师、注册资产评估师考试应当“合并”的占 50%，“分别考试”的占 40%。所在单位内部财会部门与其他部门的关系“一般”的占 66%，“差”的占 3%;认为所在单位的内控制度“健全”和“基本健全”的占 9%，“不健全”的占 30%；“经常”和“偶尔”会参加对工商、税务、银行等部门的应酬活动的占 58%;感到工作的精神压力“很大”的占 30%，“很小”的占 10%;目前的工作节奏是“月初月底较忙”的占 47%，“比较轻松”的占 10%。

在对当前几个热点问题的看法与建议的调查中,读者积

极、踊跃,从不同的侧面阐述了自己的观点和看法。关于“当前会计工作中最突出的矛盾”这个问题,读者的观点主要集中在会计与自身的矛盾和会计与从业环境的矛盾两方面。会计与自身的矛盾主要表现在会计人员素质方面,经济在迅速发展,也在迅速地改变一切,同样会计也不能避免,中国的入世,计算机的应用,都对会计工作提出了新的要求,而新的会计人员的不断加入又加剧了行业内的竞争,会计人员只有勤于学习新知识,掌握新技能,不断提高自身素质才能适应这种变化,才能在日益激烈的行业竞争中站稳脚跟。在被调查者中,原来所学专业为“会计”的占 73%;就业渠道或途径是“毕业学校分配”的占 45%;所在单位财务“完全电算化”和“部分电算化”的占 73%;每天能坚持自学的时间在 2 小时以内的占 72%;自学的目的和动机选择“充实自己”的占 65%;学习财会新知的途径选择了“财经报刊”的占 72%,选择了“财会书籍”的占 80%,选择了“企业内部培训”的占 12%,选择了“参加考试”的占 62%。会计与从业环境的矛盾主要表现在会计从业环境的复杂性上,现今,企业舞弊成风,作为一名会计,对这种现象应予以遏制和揭露,可事实却是,从业环境的不纯净使得许多原本苟严的会计人员很难恪尽职守,要想改变这一现状,一个健康的从业环境是首先要具备的。在被调查者中,认为所在单位的领导对财会工作“很重视”的只有 33%;认为会计假账的主要责任者应是“董事长”和“总经理”的占 58%,是“财会部门负责人”的占 18%,是“一般财会人员”的只占 3%;认为解决会计信息失真的关键在于“企业管理体制改革”的占 21%,在于“加强处罚力度”的占 20%,在于“加强职业道德”的占 17%,在于“加强内控建设”的占 16%,在于“强化内审工作”的占 9%,在于“提高中介执业质量”的占 17%;认为所在单位对《会计法》的学习和贯彻是“较重视,基本执行”的占 47%,是“不够重视,做形式”的占 25%;关于所在单位有会计人员因坚持原则而受到打击报复或其他不公正待遇的情况,有 18%的人选择了“有”,有 45%的人选择了“无”,有 20%的人选择了“有,但说不清”。

关于“目前最关注的问题”,读者的焦点主要集中在经济发展与会计人员自身生活质量的提高上。时代在发展,生活在演进,人们在关注自身的社会角色的同时越来越多地关注自己的个人生活,他们有着不同于过往时代的合理的欲望,进而



国务院决定开展首次经济普查

国务院在不久前发出通知,决定在2004年进行第一次全国经济普查,标准时点为2004年12月31日,时期资料为2004年度。此次经济普查,主要是为了全面掌握我国第二产业和第三产业的发展规模、结构和效益等信息,建立健全覆盖国民经济各个行业的基本单位名录库(含编码)及其数据库系统。通知指出,今后全国经济普查每10年进行两次,分别在逢3、逢8的年份实施。因农业普查周期较长,(仍按每10年进行一次),且又非常重要,继续单独进行。(摘自2003年12月20日《中国证券报》)

2004年宏观调控稳中有调

在不久前召开的全国发展和改革工作会议上,国家发展和改革委员会主任马凯表示,2004年的宏观调控,一方面要保持政策的连续性和稳定性,坚持扩大内需,继续实施积极财政政策和稳健货币政策,另一方面要适时适当调整宏观经济政策的力度和重点。(摘自2003年12月《财经》)

加快中央企业的改革和制度创新

国资委主任李荣融在不久前召开的中央企业负责人工作会议上指出,

2004年中央企业要抓住机遇,加快发展,不失时机地加快推进中央企业的改革和制度创新,力争在四个方面取得积极进展,使经济效益比2003年有新的提高。一是加快建立健全现代企业制度,尽快形成规范的法人治理结构;二是加快股份制改革步伐,尽快使股份制成为中央企业的主要实现形式;三是加快企业内部改革步伐,进一步转换企业经营机制;四是加快主辅分离、辅业改制步伐,多种途径分离办社会职能。此外,将继续做好资源枯竭的矿山和国有大中型企业的关闭破产工作。(摘自2003年12月17日《人民日报》)

央企负责人业绩考核办法出台

国务院国资委在不久前正式公布了《中央企业负责人经营业绩考核暂行办法》,迈出了以“硬化指标”约束国有资产经营者、以经营业绩论薪酬的第一步。该《办法》于2004年1月1日起在全国189户中央企业中全面实施。(摘自2003年12月《财经》)

扩大贷款利率浮动区间 下调超额准备金存款利率

为稳步推进利率市场化,建立健全由市场供求决定的利率形成机制,促进国民经济持续快速协调健康发

展,经国务院批准,中国人民银行决定,从2004年1月1日起扩大金融机构贷款利率浮动区间。商业银行、城市信用社贷款利率的浮动区间上限扩大到贷款基准利率的1.7倍,农村信用社贷款利率的浮动区间上限扩大到贷款基准利率的2倍,金融机构贷款利率的浮动区间下限保持为贷款基准利率的0.9倍不变。从2003年12月21日起将金融机构在人民币行的超额准备金存款利率由1.89%下调至1.62%(摘自2003年12月11日《金融时报》)

新进出口关税条例出台

新修订的《中华人民共和国进出口关税条例》不久前已由国务院公布,并于2004年1月1日起施行。外贸专家认为,新修订的进出口关税条例充分体现了与WTO规则接轨的特点,将WTO规则中《海关估价协定》强制性、业务性要求的内容予以明确,对我国海关估价制度作了进一步调整和完

工作的稳定也就成为保证个人生活质量的一个至关重要的因素,对那些年龄稍大的普通会计人员,更是如此,住房问题、子女的负担、老人的赡养都要求他们有一个稳定的工作,一份稳定的收入。在被调查者中,目前所住房是“单位公房”的占23%,是“购买的商品房”的占35%;对于医疗社会统筹或保险“参保了”的占63%，“未参保”的占24%，公费医疗的占12%；对于失业保险及投保额“参加了，满意”的占30%，“参加了，低保”的占23%，“没参加，不满意”的占20%；先后工作过的单位有“1个”的占39%；在其他单位过去和现在有兼职的占27%；平均月收入在2000元以下的占90%。

关于“对目前的境况最满意或最不满意”这一问题,读者的意见主要集中在工作和生活两个方面。在被调查者中,对自己现有会计工作岗位“满意”和“基本满意”的占80%；对现有

的收入水平“满意”和“基本满意”的占48%；对目前的住房面积及居住环境“很满意”和“较满意”的占41%，“不太满意”的占53%；对现行会计制度与会计准则“满意”和“基本满意”的占93%；对政府部门对会计人员和会计工作的管理“满意”和“基本满意”的占57%。

诸多的因素影响着会计人员的生活,左右着他们的行为。关心会计人员,关注他们的生存状态是《财务与会计》推出这次有奖调查的目的所在。希望通过这次调查能给我们以启示,引起公众对会计人员的关注,给会计人员更多的关心和理解。

本刊调查活动得到了用友安易公司的大力支持。优秀读者的奖金及热心读者奖品,本刊编辑部近日寄出。

《财务与会计》编辑部