

这些东西都很好，可是咱们这个企业资金和规模都还没有达到一定水平，当务之急是如何处理账务、节约资金，然后再根据企业的经营收入和成本情况，设计一下如何交税和进行账务处理的问题。”接下来我又对企业所得税设计了一套如何合理避税的方案，提交给老板。老板看了后，说：“你的方法很好，可是太麻烦，也不直接，例如，咱们这个工资，可以多做一些人员，这样人均工资不就是在计税工资以下了吗？这样不仅可以加大成本，少交企业所得税，还可以少交个人所得税，其他的税收也可以想一些‘直接’的办法少缴一些，这不用我再提醒你了吧？作为财务部门的负责人，你的主要职责就是脑子要多往这方面想，这样比你所谓的管理出效益更直接……”听了老板的一席话，我才恍然大悟，原来他所谓的节约资金就是偷税漏税。

回家后，我整整想了一个晚上，要是顺着老板的意思，就要违背诚信的原则，做假账；如果坚守诚信原则，很可能就要失去这份工作。经过激烈的思想斗争后，我选择了诚信。第二天，我来到了老板的办公室，本想和他好好谈谈，没讲几句，老板就说了句：我们志不同道不合，还是各走各的路吧。我被辞退了，心里很不是滋味。

休整了两个星期之后，我又开始了求职路。

我应聘的第二个单位是一家房地产公司，应聘职位是财务总监。被聘用后，老板让我重新规划本公司的会计核算与财务管理工作。我结合房地产行业的特点，起草了财务管理办法和会计核算的规章制度，老板看后很满意，并让我付诸实施。我们的财务工作干得有声有色，老板也很满意，心里想，这个老板走的是正规化管理道路，我可以在这儿长期干下去了。可是到了要报税的时候，我认真复核了手下的财务人员填报的纳税申报表，觉得没有问题，便签了字送到老板手里。老板看后似笑非笑地对我说：“你的财务

管理水平和会计核算技术都很过硬，但能不能在税收上再下点功夫，我给你的待遇也很不错，你应该利用少上税为公司创造财富。”我苦口婆心给他讲了国家的税收政策和偷税漏税的利害关系，以及如何进行税务筹划合理纳税。可是老板却不以为然地说：“咱们地处西北地区，民营企业发展很困难，不这样做，很难生存。再说了，大家都这样做，还有个法不责众的问题，只要跟税务搞好关系，都可以大事化小，小事化了，只有傻子才如实纳税。”我没说什么，走出了老板办公室。回到家里，我又一次在诚信与继续工作之间进行了选择，这一次，不是老板炒我，我主动请辞。

经过几次折腾后，我才发现坚守诚信是那么不容易！现在我到了一家会计师事务所工作，仍然固守诚实守信的信念，不管以后会发生什么事情。

(作者单位：甘肃立信会计师事务所)

责任编辑 刘黎静



## 易佩富

上个月，表哥退休了，他原是一位基层企业的会计人员，没有轰轰烈烈的业绩，有的只是平平淡淡的会计经历。

1963年，他从会计学校毕业分配到县机械厂，当了一名出纳。由于他勤奋好学，不到半年功夫，工作就得心应手，全厂200多人的工资不到半天就全

部发完，而且未发生1分钱差错。大家都喜欢上了他，厂长也对他说道：“小伙子，只要你听话，我包你没几年，就能当上财务科长。”乡下的父亲也勉励他：“儿子，当会计就像做人一样，要诚实守信，一是一、二是二，一切按规矩来。”从此老父亲的话就像警钟一样时时在他耳边敲响。有一年的梅雨季节，主管局一位副局长的夫人所在公司推销来50吨水泥，厂长、科长都叫收下。表哥跑到仓库对保管员说：“不能收，现在厂里又不搞基建，零用的水泥仓库还有，再收50吨，不是存心积压待报废，将钱往火里送吗？”在他的坚持下，那位副局长的夫人不得不将水泥拉走，而他由此被某些人怀恨在心。”有一年工会换届时，厂长和局换届工作组都存心要将他换掉，在提交职工选举的候选人名单中没有他的姓名，因此，当他听到主持人宣布他以76票当选时，激动得流下了眼泪。他知道，这是厂里职工对他的信任。

一年后，他被调到县轴承厂当财务科长。他一到这厂，厂长就给他下了“两道旨”。一要他借钱发全厂职工工资；二要他从次月起，厂里报出的会计报表，利润数不能是负的。明眼人一看就知道，这是厂长给他难堪。老同事都劝他回原单位，可他笑着说：世上无难事，厂长有“两道旨”，我有“两把火”。

第一把“火”，清理各种应收款项。他一方面亲自带人到有关欠款大户催收；另一方面落实责任制，不论何人，谁欠的谁收，直接与各责任人的工资挂钩。第二把“火”，实施全员节约成本工程。首先，调整“定员定额”，让节约成本的理念树立在每一个职工心目中；其次，坚持“毫厘必争”，把节约一滴水、一滴油、一两铁的活动落实到每一个岗位上；再次，推行“竞价采购”，把市场竞争引入到每一种材料的采购中。功夫不负有心人，这两把“火”还真灵，不到两个月，不仅解决了

职工工资问题,而且解决了流动资金,使产供销步入良性运行轨道,利润扭亏为盈。他虽然做出了成绩,但并没有从此轻松,反而不时地遇到方方面面的“折腾”。

影响最大的一次是1997年底。主管局为了当年全系统利润实现9 000万元,局长下令厂长,厂长又下令他,将年度会计报表利润数再加20万元。厂长对他承诺:“将这事办妥后,厂里帮你调一套110m<sup>2</sup>的住房。”可他对厂长说:“大房子我是需要的,但这报表我不能改,这样做违反《会计法》。”这下惹怒了厂长和局长,局长亲自带了一个工作组进驻厂里,并把表哥调到车间上班。局长说不信这20万利润就弄不出来!家人们都劝他:“你大房子不要,办公室不坐,跟领导对着干,还要到车间去上班,何苦呢?”他没有理睬,依然去了车间。10天过去了,工作组没有进展,又到会计中介机构搬“救兵”。然而,真的怎能变成假的,这件事惊动了县财政局,在财政部门的干预下,表哥恢复了职务。当时,他激动地拉着财政局同志的手说:“你们是俺们会计人的后盾,俺要沿着这条诚信之路走到底。”

表哥虽然退休了,但他那些不平凡的会计经历会一直影响着我。

(作者单位:江苏省东台市财政局)

责任编辑 刘黎静



□ 潘柳松

父亲于1950年分配到县银行工作,当年就拿了全县珠算大赛的第二名。之后很快被提升为主办会计、会计股长。

1957年末,市行认为县行里有一笔账务处理有政治问题,就派调查组来追查此事。经调查,责任是行长的。调查组连夜召开全行职工大会,撤掉行长一切职务,并由父亲临时接任其工作。

大家向父亲表示祝贺,但父亲一直默默无言。

父亲一夜无眠。第二天清晨,他急匆匆地起床,又急匆匆地赶路,5点多的时候,在八里外的小轮码头,挡住了调查组一行。

调查组长高兴地握着父亲的手:“你这么早赶来送什么,过两天我还要送任命文件来呢。”

父亲迫不及待一口气说出了自己想了一晚上的话:“账是按照会计制度做的,我和行长都没有错误。如果因为这个我被提拔,那我就背叛了会计制度。”

父亲和调查组激烈地争辩。调查组只得又返回行里。

之后调查组重新作出决定:经重新调查,责任主要在我父亲,撤销其会计股长职务,划为右派,拉板车改造,月工资由51元降到15元。因为父亲这样做,不但使自己坠入了深渊,也把调查组推到了一个非常尴尬的位置。

两年后,政治风声有所减弱,加之父亲“改造”得不错,行里让父亲重新回到了会计岗位。恢复了职务的行长私下找父亲谈:“老潘,你那右派划得有些冤枉,先给你‘摘帽’,然后再想法平反吧。”

父亲坚决不同意:“我是会计,按会计制度办事没有错。我不是右派,要平反就平反,不存在‘摘帽’问题。”因为“摘帽”只说明改造好了,平反则说明当年右派划错了,说明坚持会计制度是对的。

行长无奈地说:“那我争取吧,但

你以后一定要谨慎。”

那时候,县里电力供应极不正常,煤油灯是必备品。灯罩易碎,但限于条件,行里规定一年只能换一次。行长不到一年就打碎了灯罩,他瞄到职工老张有一年多没换,便叫他来报销。不知谁透露了消息,父亲接过老张的发票反复地端详,老张急得直叫:“9分钱的发票看什么?能看出个花来?”父亲不吭声,逼急了才哼一句:“发票又不是你的。”歇了一会又冒出一句:“假账我不会做。”

“什么假账,9分钱也叫假账?”老张不依不饶。

“1分钱也是假账。我不能背叛会计制度。”父亲脸胀得通红。

“行长白对你好了。你这右派想当到底了。”老张急得大叫。

又僵持了一会,父亲额上慢慢沁出了汗,艰难地从口袋里掏出9分钱,排在桌上,又慢慢地撕掉了发票。

因这件事,父亲到了1978年,才成为全国最后一批摘下右派帽子的人。这个时候,当年父亲的下级,已经全部成了父亲的上级,有的还成了省行、市行的领导。

1998年,父亲退休。在欢送会上,父亲不好意思地嗫嚅着说自己这些年进步很慢,辜负了党和人民的培养。年轻的新行长站了起来,向父亲深深地鞠了一躬,满含深情地紧握着父亲的手:“我们国家正因为有你这样一批永不背叛会计制度的老同志,才有了今天的进步和发展。”然后送给父亲一副他亲手书写的对联:“三十八年过去,未说假话;一万多个日子,不做假账。老父亲接过对联,双手颤抖,一个劲地说:“此生足矣!此生足矣!”

2002年4月13日,父亲去世。他走时很安详,只带走了那副对联。

(作者单位:安徽省铜陵市

人民银行内审科)

责任编辑 刘黎静