



□ 贺毅

又至清明,我来到叔父的墓前。扯掉陵前的野草,擦去碑上的泥尘;点燃一支烟,供上;酌上一杯酒,摆好。一望四周黄灿灿的油菜花,嗅一嗅夹带着花草芳香的泥土味,我的思绪在故乡的田野上飘扬……

为一份报表,他曾下过一次岗

20世纪80年代中期,叔父在一家乡镇机械厂当主管会计。几年的改革开放,乡镇企业在经历了一段红红火火的发展期后,逐渐暴露出了管理粗放、设备陈旧等问题。作为全镇规模最大的乡镇企业,机械厂也从盈利户进入亏损户的行列。尽管如此,厂长依旧年年戴“红花”,以企业能人自居。有一年,全地区要评选“十佳乡镇企业家”。如果能评上,厂长爱人、小孩的商品粮就可以解决了。可想而知,这对于当时是“半边户”的厂长来说,多么具有诱惑力!经过一番疏通,厂长顺利入围。材料上报后,地区乡镇企业管理局下派工作组来调查核实。厂长组织人员突击搞卫生,把厂区院内拾掇得光亮整洁。又临时加派班组,日夜组织生产,看起来形势一派大好。经过看现场、听汇报,检查组感到很满意。一切似乎顺理成章。可是,临走时,调查组组长又直接到财会室,要叔父提供一份当年

的利润表。尽管厂长把叔父拉到一旁,要他重新做一份“好看”的报表,但是,叔父犟着不干,给调查组提供了一份反映真实盈亏情况的报表。后来,厂长的“十佳乡镇企业家”没有被批下来。厂长对叔父又气又恨,不让他再在厂里干了,叔父为此在家赋闲了好长时间。

为十元钱,他曾挨过一次揍

此后,叔父先后辗转在几家乡镇企业任会计。在镇药剂厂当会计的时候,叔父又吃了一回苦头。有一次,一个年轻的采购员来报账。叔父接过单据一看,发票载明:购了一批小药瓶,支出10元钱。各种要素齐全,厂领导也签批了“同意报销”。按说只要领导同意,会计照办给钱就是了。可是,叔父是个极认真的人,他找来入库单核对,怎么也找不到那次采购的入库单。没有买过东西,当然不能报账。采购员的脸红一阵、白一阵,忿忿然地走了。当时,乡镇企业人均月工资水平只有二三十元,10元钱对个人来说算是一笔不小的收入了。为此,那名采购员一直耿耿于怀。有一天,叔父加班后,趁着朦胧的夜色回家。走在乡间的小道上,忽然跳出几个黑影,把叔父狠狠地揍了一顿。叔父跌跌撞撞地回到家里,鼻青脸肿的,把全家人都吓坏了。后来经查明,这是那个采购员采取的报复行为。

因为诚信,他也获得了很多

由于做人、做事实在,叔父也获得了很多荣誉。多次被评为全镇优秀会计工作者。有一年,叔父被评为全市“十佳会计。”参加表彰大会回来,叔父很激动,对婶婶说:“还是做人实在好。”叔父被提拔到镇企管会当了财务科长。后来乡镇企业不景气,为了养家糊口,40多岁的叔父又参加了全国注册会计师考试,居然都通过了。叔父跳了槽,应聘到市里一家会计师事务所工作。20世纪90年代初期,全市掀起了新一轮企业改制高潮,由于叔父的名声在外,很多的审计、验资等业务都由他承担。正当叔父准备大干一场的

时候,无情的病魔却夺走了他的生命。

如今,我也成了一名注册会计师。想起叔父的那些往事,心里总感觉沉甸甸的……

(作者单位:湖北省仙桃市财政局)

责任编辑 刘黎静

重新求职的烦恼



□ 颜军

已到中年的我,在财会战线上度过了18个春秋。由于所在单位由中央移交地方,由以前的管理性公司变为安置性单位,没有被赋予任何管理职能,于是本人选择了内退之路。我心里盘算着,本人大学毕业,既是高级会计师,又是注册会计师,再加上18年的财会工作经验,在外谋一份收入可观的工作应该不成问题,这样,带着一份再拼搏的心情,走上了重新求职之路。

本人应聘的第一份工作是一家规模不大的民营企业的财务部经理。当我熟悉了公司的基本情况之后,老板找我谈话,让我开始真正介入单位的财务工作,并谈谈自己的想法。我结合单位的实际,从会计核算到财务管理,从内部控制到规章制度建设,从岗位责任制到人员机构设置等等谈出了一整套的设想和实施方案,力求使该单位的会计核算的质量和财务管理水平上一个新台阶,并把我在国有大中型企业成功的管理经验应用到民营企业当中。可是没曾想,老板对此好像兴趣不大。他皱了皱眉说:“你谈的这

这些东西都很好，可是咱们这个企业资金和规模都还没有达到一定水平，当务之急是如何处理账务、节约资金，然后再你根据企业的经营收入和成本情况，设计一下如何交税和进行账务处理的问题。”接下来我又对企业所得税设计了一套如何合理避税的方案，提交给老板。老板看了后，说：“你的方法很好，可是太麻烦，也不直接，例如，咱们这个工资，可以多做一些人员，这样人均工资不就是在计税工资以下了吗？这样不仅可以加大成本，少交企业所得税，还可以少交个人所得税，其他的税收也可以想一些‘直接’的办法少缴一些，这不用我再提醒你了吧？作为财务部门的负责人，你的主要职责就是脑子要多往这方面想，这样比你所谓的管理出效益更直接……”听了老板的一席话，我才恍然大悟，原来他所谓的节约资金就是偷税漏税。

回家后，我整整想了一个晚上，要是顺着老板的意思，就要违背诚信的原则，做假账；如果坚守诚信原则，很可能就要失去这份工作。经过激烈的思想斗争后，我选择了诚信。第二天，我来到了老板的办公室，本想和他好好谈谈，没讲几句，老板就说了句：我们志不同道不合，还是各走各的路吧。我被辞退了，心里很不是滋味。

休整了两个星期之后，我又开始了求职路。

我应聘的第二个单位是一家房地产公司，应聘职位是财务总监。被聘用后，老板让我重新规划本公司的会计核算与财务管理工作。我结合房地产行业的特点，起草了财务管理办法和会计核算的规章制度，老板看后很满意，并让我付诸实施。我们的财务工作干得有声有色，老板也很满意，心里想，这个老板走的是正规化管理道路，我可以在这儿长期干下去了。可是到了要报税的时候，我认真复核了手下的财务人员填报的纳税申报表，觉得没有问题，便签了字送到老板手里。老板看后似笑非笑地对我说：“你的财务

管理水平和会计核算技术都很过硬，但能不能在税收上再下点功夫，我给你的待遇也很不错，你应该利用少上税为公司创造财富。”我苦口婆心给他讲了国家的税收政策和偷税漏税的利害关系，以及如何进行税务筹划合理纳税。可是老板却不以为然地说：“咱们地处西北地区，民营企业发展很困难，不这样做，很难生存。再说了，大家都这样做，还有个法不责众的问题，只要跟税务搞好关系，都可以大事化小，小事化了，只有傻子才如实纳税。”我没说什么，走出了老板办公室。回到家里，我又一次在诚信与继续工作之间进行了选择，这一次，不是老板炒我，我主动请辞。

经过几次折腾后，我才发现坚守诚信是那么不容易！现在我到了一家会计师事务所工作，仍然固守诚实守信的信念，不管以后会发生什么事情。

(作者单位：甘肃立信会计师事务所)

责任编辑 刘黎静



易佩富

上个月，表哥退休了，他原是一位基层企业的会计人员，没有轰轰烈烈的业绩，有的只是平平淡淡的会计经历。

1963年，他从会计学校毕业分配到县机械厂，当了一名出纳。由于他勤奋好学，不到半年功夫，工作就得心应手，全厂200多人的工资不到半天就全

部发完，而且未发生1分钱差错。大家都喜欢上了他，厂长也对他说道：“小伙子，只要你听话，我包你没几年，就能当上财务科长。”乡下的父亲也勉励他：“儿子，当会计就像做人一样，要诚实守信，一是一、二是二，一切按规矩来。”从此老父亲的话就像警钟一样时时在他耳边敲响。有一年的梅雨季节，主管局一位副局长的夫人所在公司推销来50吨水泥，厂长、科长都叫收下。表哥跑到仓库对保管员说：“不能收，现在厂里又不搞基建，零用的水泥仓库还有，再收50吨，不是存心积压待报废，将钱往火里送吗？”在他的坚持下，那位副局长的夫人不得不将水泥拉走，而他由此被某些人怀恨在心。”有一年工会换届时，厂长和局换届工作组都存心要将他换掉，在提交职工选举的候选人名单中没有他的姓名，因此，当他听到主持人宣布他以76票当选时，激动得流下了眼泪。他知道，这是厂里职工对他的信任。

一年后，他被调到县轴承厂当财务科长。他一到这厂，厂长就给他下了“两道旨”。一要他借钱发全厂职工工资；二要他从次月起，厂里报出的会计报表，利润数不能是负的。明眼人一看就知道，这是厂长给他难堪。老同事都劝他回原单位，可他笑着说：世上无难事，厂长有“两道旨”，我有“两把火”。

第一把“火”，清理各种应收款项。他一方面亲自带人到有关欠款大户催收；另一方面落实责任制，不论何人，谁欠的谁收，直接与各责任人的工资挂钩。第二把“火”，实施全员节约成本工程。首先，调整“定员定额”，让节约成本的理念树立在每一个职工心目中；其次，坚持“毫厘必争”，把节约一滴水、一滴油、一两铁的活动落实到每一个岗位上；再次，推行“竞价采购”，把市场竞争引入到每一种材料的采购中。功夫不负有心人，这两把“火”还真灵，不到两个月，不仅解决了