

# 职业规划进行中

夏泓凌

在相当长的一段时间里,我似乎都没有主动规划过职业,都是职业在规划着我。

上高中的时候,虽然自知能考上大学的概率极低,但看到周围学校经常是一个班连一个中专都考不上,故心里也很坦然,这个时候职业规划离我还早着呢。

高考的时候懵懵懂懂考了不少分,稀里糊涂地填了志愿,由于当时只知道语文、数学、历史、地理什么的,因此就填了安徽大学的语文专业和历史专业,但阴差阳错地被财经学院的会计专业给扒拉过去了。这个时候职业需要规划,我却没有能力去规划它。

于是我就成了一名会计!一个单位里的一个岗位一干就是近20年,从没想过要挪个窝,也没想过以后怎么办。只是人家考CPA我就去考CPA,人家考CPV我就去考CPV,人家评高级职称我也去评吧,却没想到考了、评了能干什么。这个时期是职业规划的佳时期,我却忽略了它。

日子一天天过,公司一天天往前走,但路却越来越不平坦:10年没有推出新产品,管理核心内部因权责不明出现了分歧,结果是公司销售额大幅下降。而对公司今后如何发展,各人心里也都有自己的算盘:总理想把60%的股权卖给一个是他朋友的私人老板,这样关系顺了,权责明确了,自己也好成就一番事业;董事长想这公司就像自己的孩子一样,是自己一手带大的,公司所有的事情都是自己的事情,不握在手

里不放心啊……

不管怎么样,每一种想法都关系到职工的切身利益,当然也关系到我,所以这个时候的我不想也不行了。我需要根据自己的情况、根据平时对他们的了解、根据公司产品 and 人才的潜力来选择是赞同还是反对,说是为了公司的前途和命运,实际上也是在规划自己的前途和命运。这个时候环境迫使我去规划自己的职业,而自己也应该有一定的能力去规划了。

首先是卖不卖股权的问题。

私人老板派出财务总监来公司调查,接说她和我调查与被调查的关系,没想到一天下来我们已像是无话不说的朋友。财务总监的年龄比我稍小,但经历却比我丰富得多,有在多家跨国公司任财务主管的经历。她结合自己的经历给了我很好的建议:你现在工作的小环境不错,只要你们把管理抓一抓,不说公司能有多大发展,吃饭一点问题都没有,人也轻松一些,这符合你的性格和你对生活的要求。如果收购成功,凭你的财务能力和业务水平,老板肯定要把江苏安徽这一片的5家公司的财务都让你来管,那样高强度的工作除了能稍微多挣几个钱也没别的什么。对普通人来说,愉快充实地活着就是最大的幸福,人生的价值不仅仅体现在工作岗位上,更体现在人生的全过程。

她的话是送给我的一份真诚的礼物,我也相信她。于是,我反对出卖股权,而对方老板在财务总监回去以后,对此事的热情似乎比以前也低了些,就

这样相持了一段时间后,收购流产。通过这件事我发现,在资产、产权这些财务问题的决策上,会计还是有些作用的。

接下来我对公司的财务状况进行了更细致的分析。公司的资产质量出奇的好,一半的资产是银行存款,40%是房屋,其他大多是存货,账外还有20多项专利技术,最重要的一条就是公司的总资产基本上就是净资产(除了点应交税金外,没有其他负债)。尽管如此,如果继续目前的状况,公司还是维持不了几年。到那时董事长也该退休了,可我们这些人怎么办?没有了平台我们还干什么?所以这样下去是万万不行的,必须改革!于是上网看帖子、现实中咨询专家,一个方案便诞生了。

改革股权结构:公司员工持股不低于60%,其中管理层持股不低于40%,管理层中董事长持股不低于10%,总经理持股不低于8%,其他管理层成员持股不低于5.5%(以上都是占公司总股本的比例),个人可以房产做抵押从公司借款,统一收购风险投资方减持的股份,用以以后年度的股权分红和部分工资抵偿,如果公司经营不善倒闭,则自己负责偿还欠公司的余款,无力偿还的拍卖抵押物(房产)还款。

应该说从来就没这么动过脑筋,也许是事到临头了,才有这种“急中生智”的办法。这样做,公司搞好了,我们是最大的受益者,如果办不好我们都破产,谁要是再不负责任乱搞一气,大家也不会再像以前那样都做老好人哼哼哈哈了事。领导层要是再斗下去,损失最大的是他们自己。

没想到大家对这个办法都还感兴趣,获得了不少好评。目前我们正在和风险投资方谈判股权转让价格,如果成功了,这将是真正意义上的一次对自己的职业规划。

职业需要规划。小的时候想做这个想当那个,那叫遐想而不是职业规划,职业规划开始于专业的选择,但真正的职业规划是贯穿在自己的工作过程中。

责任编辑 崔洁