

说说「职业规划」这件事

职场人生三人谈

□ 本刊记者

记者：本期职业规划征文活动，我们请来三位朋友一起聊聊与“职业规划”相关的几个问题。这三位朋友的工作经历虽然各有不同，但都在自己的工作领域取得了一定成绩。听听他们各自的工作感悟，希望能给您带来一点启发。先让我们来认识一下三位朋友吧。

叶友(文中“叶”)：曾在某进出口公司担任进出口代表；其后曾任某跨国公司北方区域销售总监及某网站销售副总裁；之后重回学校充电，2005年获得中国人民大学管理学(会计学)博士学位。

党海鹏(文中“党”)：某国家级出版社部门主任、版权经理、副编审；曾在世界银行出版局工作；2004年获“北京十佳版权经理人”称号。

陈友梅(文中“陈”)：注册会计师，曾在一家规模不大的会计师事务所从业；2004年底加入厦门天健华天会计师事务所，完成了第一次由个人自主选择的“跳槽”。

记者：怎样评价“职业规划”这件事？和成功有必然联系吗？

叶：我的理解，职业规划就是对自己职业生涯的一系列预测、构想、计划和行动，是对自己的职业进行事前的主动管理。由于个人设计的主动性增强和市场经济提供了更多自由及空间，使人们的职业规划成为可能。对职业的规划往往要兼顾社会经

济环境和自身条件，一方面，要想想将来的社会会怎么变化，经济会怎么发展，哪一种产业会有较大前途，哪一种职业的前景较好；另一方面要看看自身的兴趣所在和才能所及，就像胡适所说的“性之所近，力之所能”。也就是说，既要将自己的兴趣和才能结合在一起考虑，又要将自身条件与外部环境的现状和趋势结合在一起考虑。

我个人认为虽然职业规划有一定的用处和好处，但是它并不必然导致成功，成功也并不一定要事先存在着专门的职业规划。这是因为，职业规划牵涉到对自身的认识和对未来的预测，但对自身的认识何其难也，以至于先贤棒喝“认识你自己”，而对未来的预测也是一件极其困难的事情，有谁能成为百发百中的预言家呢？

党：职业规划离不开落实。规划与设计很重要，但勤奋、拼搏、甘于寂寞等成功所必需的基本条件也同样重要。

陈：早些时候看到这么一句话：对着天空射箭比对着树枝射箭，会来得更高、更远。我对这句话的理解是职业或者人生的规划应该有一个较高的、明确的目标，这样职业的道路可能会走得更远些。对于职业规划与成功的联系，也许还可另用一句话来表述：潜能的培养依赖于长远的志

一般业务准则：包括各项主要资产的会计准则、负债会计准则、净资产(基金余额)会计准则、各项主要收入会计准则、各项主要支出会计准则。会计要素的界定应能为各会计主体通用，这些会计主体可能是基金会计主体，如普通基金、国有证券投资基金、社保基金等。一般业务准则的项目不限于要素本身，而是要素中的某些具体业务的准则，比如固定资产准则(包括目前被排除在单位会计之外的基建业务)、捐赠会计准则等，而且可以随着新业务的出现逐渐增加。在有关收入和支出的会计准则中，需要考虑预算收入、预算支出与财务报告中要求的收入、支出界定的差异。

特殊业务准则：包括预算业务调整准则、执收业务准则、代理业务准则、成本核算业务准则等。其中，预算业务调整是

协调预算执行情况报告与政府财务报告的重要会计业务，它提供政府会计中对预算执行情况的记录和对政府财务状况的记录之间差异的协调和解决方案；执收业务包括目前人民银行和部分商业银行代理的国库业务、税收征管部门的税收征管业务；代理业务包括政府和公立事业单位代理的社保基金、医疗基金、住房公积金等所有代理业务；成本核算业务为某些事业单位需要进行的账内或账外的成本核算业务。

报告准则：包括预算执行情况报告准则、财务报告准则，或是增加具体的会计报表准则，如资产负债表准则、运营表准则、联立及合并报表准则等。

(作者单位：中国人民大学商学院会计系)

责任编辑 张玉伟

向,而潜能的发掘在于机会。职业规划可能会把一些稍纵即逝的机会留住,从而实现自己的目标。所以也可以这么说,光靠职业规划是不够的,但没有职业规划的道路上可能行之不远。

记者:如果对自己的职业有规划,是不是会少走一些弯路?



叶友

叶:我想是的。对自身的性格、气质、兴趣和才能展开分析,总是能够发现自己的一些基本优点和弱点,而对外部环境进行分析和展望,可以发现哪些是朝阳产业,哪些是夕阳产业;也可以发现哪些职业是新兴职业,哪些职业可能将会消亡。在这些认识的基础上,对自己未来几十年的职业道路进行思考和安排,就会减少冲动、盲目,增强理性,也就可能会少走一些弯路。

党:虽然说“谋事在人,成事在天”,但我更欣赏另外一句话——“机遇只偏爱有准备的头脑”,也就是说“未雨绸缪”是重要的和必需的。这是一种积极的人生态度,对待职业规划也是如此。在尽可能的情况下,一定要有长远打算,要有职业规划,这比在人群中盲动、在职场中逐流要好。当然,有了职业规划,也有可能走弯路,只是走得要少、时间要短。

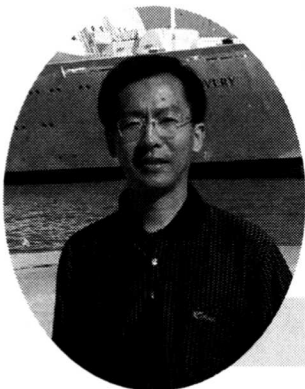
陈:高三那年我身边发生了不少事,影响了自己的高考成绩,对我而言这是一个比较大的挫折,但这也让我开始去思考一些关于未来的东西,去理解或者尝试理解成人世界应考虑的身立规则——“凡事预则立,不预则废”。所以我在读专科时就先试着给自己的未来定了个方向——进会计师事务所。找

工作的过程中自己也面对了不少压力,其他同学基本都就业了,只有我因为坚持自己的定位,还在不停地发简历、面试。幸运的是,最后终于进入会计这个行业,学能所用,与其他同事相比,上手也相对快些。我想这里边应该有职业规划的功劳吧。

记者:在自己的职业生涯中是否有过很迷茫的阶段,如何调整?

叶:迷茫是时常有的,有时甚至陷入困惑之中,不知该何去何从。那时候感觉前面一片黑暗,心情很差,甚至饭都懒得吃,脸也懒得洗。特别是在遭受失败,或者准备离开原来单位去新单位的时候,特别容易产生这种负面情绪。事后回想起来,产生这种情绪也很正常,因为面对未知的将来,人总是那么软弱无力。

这种状态往往只能靠自己的意志力熬过去,“熬”我想是个必经的阶段,区别在于,有些人只会坐以待毙等待命运的裁决,有些人却想方设法尽快从这种困境中冲出去。即使对同一个人来说,也是有些时候坚强,有些时候软弱、不堪一击。我觉得在这种时候,听听你亲人、朋友的意见特别重要,因为他们不仅会在身边鼓励你,更重要的是,旁观者清,他们对你的困境往往看得比你更清楚,因此能够给你更恰当的建议。



党海鹏

党:我也常被一些机遇及挫折所困扰。我曾不断地问自己:我到底在追求什么、想做什么?我到底做什么最快乐、

最适合?人在不同的阶段往往会有不同的认识、不同的目标、不同的困惑,这就是成长的经历,成熟的过程。有时我会作一些假定,假定我改变了现状,在做着自己当时更向往的事情,那么一切会是什么样的?会不会就能彻底走出困惑?如果答案是肯定的,那么方向就明确了;否则,继续思考,直到找出真正的困惑所在。我始终坚持一个原则:不要轻易做出任何选择,更不要轻易去否定它。因为任何的选择都应该基于深远的思考和理性的判断,一旦决定迈出任何一步的时候,都要毫不犹豫,但在行动前的思考却是要尽可能慎重、周全而深远。

陈:我进事务所第一年,很多考试都没有成功,当时非常灰心,对自己定位的信心也有所动摇,经常选择逃避的方式消极面对这些问题。但逃避之余又总是有点不甘心,觉得自己不应当这样。后来在行政单位所属的事务所工作,也遭受很多挫折,很多时候都动过离开的念头。每次在迷茫的关口,总是会去想:接下来会发生什么,最坏的可能是什么,我原先追求的东西还在不在,是不是还值得自己去坚守……也许时间和经历是最好的老师吧,经历的事情多了,碰到事情时不稳定的情绪逐渐减少,正所谓“到什么山上,唱什么歌”,心态平静下来,才能继续做自己该做的事。

记者:三位能够取得现在的业绩,你们认为所走出的哪一步是最关键的?

叶:确实,人的一生存在着一些关键的转折点。对我来讲,我在三个不同的企业干过,所以,每一次跳槽都是一个关键点,因为每一次跳槽都使我面临新的环境、新的行业、新的人际关系,都要求我学习新的业务知识,培养新的技能,这是巨大的挑战和煎熬。所幸的是,在不同的企业里我所从事的主要都是市场与销售方面的工作,这方面的知识、技能、经验、判断和感觉有时在不同的行业里也是相通的,这让我在进入新的行业时更容易适应。

党:就个人而言,我认为最关键的在于做到了正确地认识自我、了解自

我，并尽可能地扩大自己的优势和长处，同时尽可能缩小自己的不足，从而使自己的职业规划建立在一个自我可持续发展的前提下，并与周围环境形成一种良性互动循环。要说具体哪一步，我认为找到目前适合或者说比较适合自己的自己位置至关重要。

陈:对我而言自主选择跳槽到新单位是比较重要的一步，当然，因为时间还比较短，现在去谈得失可能为时过早，但是这个过程让我深有感触：我接触的很多人，也包括我，在选择离开或者留下时都很犹豫，徘徊很久，实际上这种徘徊无助于选择。我有一个朋友换了一份工作，这份工作是3年前就能得到的，这期间他尝试了很多机会，可最终还是回到3年前的起点。所以我觉得，在自己职业目标明确的情况下，选择应该尽早，而不能一拖再拖。

记者:很多人对自己的工作抱怨多过享受，对他们有什么好的建议？

叶:“付出太多，得到太少”，人们普遍这么想。在职场中，人们常会遇到自己不愿去面对的情景、不愿去干的事、不愿去相处的人，真是“人生不如意十之八九”。

这该怎么办呢？我们首先得分析这些具体事情的成因，看能否从源头上让这些事情不再发生，看能否降低这些事情的强度以使自己的心情变得好一点；其次，任何事情都是一分为二的，既有消极面，又有积极面，让我们尽量看到那些事情的积极面；最后让我们自己变得坚强起来，勇敢面对这些事情，就让它发生吧，我还是我自己，暴风雨来得更猛烈一些又如何！

党:首先要清楚什么是享受？要追求怎样的享受？为什么工作？工作可以带来什么？对这些问题，每个人的感受会有所不同。当一份工作成为一个人的自觉需要时，它通常就不会成为负担而抱怨了。之所以抱怨多过享受，正是因为工作更多地被当作一种压力和负担，而远未上升到自我实现的需要。实际上工作的付出也可以与快乐的个人体验结合起来，实现“双赢”的原则。我举一个例子：两个清洁工在摩天大厦外面擦玻

璃，一个很苦闷，而另一个却很快乐。当问到他们的时候，第一个说：“唉，为了生计，我不得不做这个又脏又危险的活。”而另一个则说：“哈，能够努力使城市变得更美，我很高兴。”这个例子告诉我们，对同一事物的不同视角，决定了不同的感受。抱怨抑或享受，更多的是取决于我们的心态。当你在投入一项工作的时候，这项工作反过来也在成就着你。是否投入以及投入的程度，影响着个人与工作之间能否产生良性互动。

陈:对自己工作的抱怨很多人可能是因为一些小事，就嘴上说说而已，包括我自己。我是工作主动型的，喜欢去琢磨，对工作遇到的困难有时会提起，但“提”也是对困难本身进行一种思考。看了《给加西亚的信》，我对那种“只穿不提而直接埋头去做”的行为并不怎么认同。这可能跟工作的性质有关，团队之间知识共享，可能会事半功倍。

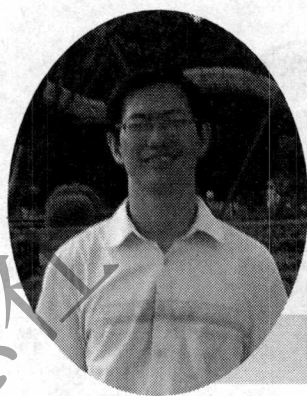
对于人际关系、同事之间的比较，有这么一句话可作为我们的处世态度：“和同事相比容易造成不好的情绪，真正的竞争是要和自己竞争。”就像前面说到自己迷茫时，会考虑一些东西：比如自己追求的东西还在不在，值不值得去坚守之类的。我觉得，如果这份工作还能推动自己进步，如果得能大于失，那么过多的抱怨只能是让自己停滞，不会有任何好处。

记者:回想自己的经历，觉得对职场中人，什么是最重要的？

叶:就职业的选择而言，我认为一定要选择那些自己感兴趣的，否则每一天去上班都会视之为畏途，这样的生活有什么意思！但是怎样才能找到自己感兴趣的职业呢？这需要一个尝试的过程。多数人必须深入某一项工作后才能真正了解自己是否喜欢那项工作。因此，趁着年轻，给自己一次乃至几次的尝试不但是有益的，而且有可能是必须的。

党:我认为对工作的选择在某种程度上反映了个人对生活的态度和追求。职业生涯的成功与否，乃至人生的幸福，很大程度取决于自我的选择。选择就意味着要有所舍弃。明智的选择就是

将有限的时间和精力投入到对自己而言最有价值、最重要的事情中。这也正是人生的智慧。正如前面我所谈的，智慧和勇气是最重要的。用智慧去学习、思考，并做出职业规划；用勇气去持之以恒，面对困难和挑战。“道不远人，躬行而已”。



陈友梅

陈:胡适在1932年的演讲《赠与今年的大学毕业生》中提到了三个“药方”，其中第三个是“你总得有一点信心”。同时他说了这么个“深信”，“我们要深信：今日的努力，必定有将来的大收成。”这对于我们的职业规划同样适用，给自己一点自信吧，相信自己的选择，相信自己的判断，同样也相信自己的明天。

[后记]以这篇谈话作结，本次职业规划征文活动就暂且告一段落了。承蒙各位读者支持，本次活动我们收到了大量来稿，不管是感性的叙述还是理性的思考，无不充盈着真情实感，闪烁着智慧的火花。这让我们在心有所触的同时也深深为之感动。在此，向所有支持、参与职业规划征文活动的朋友表示感谢！

“职业规划”作为一个与职场中人息息相关的话题，应该是一直被关注、讨论下去的。尤其是在崇尚双向选择，个人有了更多把握自己职业和生活权利的今天。希望本次征文活动能起到抛砖引玉的作用，也希望这篇谈话能给大家些许启迪。职业规划不是万能的，但对许多人来说是必须的。让我们都能把握好今天，收获更加美好的明天。

责任编辑 崔洁