

在会计工作 亮点的指引下前行

万寿点墨

即将过去的 2005 年的确值得回味。《会计法》施行 20 周年纪念活动全国上下开展得轰轰烈烈,杰出会计工作者评选如火如荼,会计准则体系建设局面日新,各项工作亮点为会计工作指明了前行的道路。“中国会计精神”的响亮提出,不仅仅是对我国会计人员的综合素质提出了更高的要求,更为重要的是提炼了中国会计独特而丰富的精神内核,鲜活地塑造了会计人的人格品性。其内涵丰富,意味深远,值得进一步挖掘和延展。此外,“趋同”一词的涵义也在会计国际化的进程中得到了丰富和发展。财政部副部长王军高度概括地提出了会计国际趋同的四个“基本观点”,为合理科学构建我国会计(审计)准则体系提供了总体思路。本期盖地教授的观察和张连起博士的概述如同一轴美妙的画卷,将 2005 年的会计工作亮点逐一呈现在您的眼前。

为了贯彻人才兴国战略和《会计法》关于“对会计人员的教育和培训工作应当加强”的规定,财政部近日正式启动高级会计人才培训工程,该项工程作为《会计法》施行 20 周年的纪念活动之一,自征求意见阶段便受到了社会各界的广泛关注。最为振奋人心的是此次培训将目标定位于用 10 年左右的时间,培养和造就一批精通业务、善于管理、熟悉国际惯例、具有国际视野和战略思维的高素质、复合型会计人才,使他们真正成为我国会计行业的领军人物。为此,财政部对培训的组织领导工作、培训对象的选拔、培训的具体实施等作了周详具体的安排,本期《实施人才战略 打造会计领军人物——高级会计人才培训工程启动》的专题报道对相关内容进行了解读。

不可忽视的是,随着我国经济体制改革的深入与会计改革的加速,会计人工作压力问题日渐突出。中国会计视野网站与 ACCA 合作发起的“会计人工作压力现状调查”,用真实的数据揭示了我国会计人的压力情况。本期《中国会计人工作压力调查分析》一文对此次调查的结果进行了具体的描述与分析,相信会计同仁看过这篇文章后会有所触动。一位哲学家说过,“人类不是被问题本身所困扰,而是被他们对问题的看法所困扰”,而心理学中讲,一些压力源自于对事物缺乏必要的认知。可见,会计人面临的压力中可能部分源自对会计职业的盲动、逐流和迷惘。缓解会计人面临的压力,除了改善执业环境等外部因素外,个体内在心理调适亦是不可或缺的因素。本期“职业规划”征文栏目中的《说说“职业规划”这件事》,或许能给我们些许启示。

本期在业务探讨方面亦有所新的进展。作业成本系统的成功运用,具有传统成本系统所无法比拟的优势。然而,在西方发达国家,使用作业成本系统的企业不是全部甚至不是多数,而且有些企业使用一段时间之后又返回到传统成本系统。于是,便有人对作业成本系统提出了质疑。本期《从传统成本系统向作业成本系统的迈进——洛铜集团机台作业成本案例研究》一文,展示了于增彪教授等的调研成果,相信读者会从中在认识上得到启迪和提升。商誉问题,向来争议不断。为什么只确认外购商誉,不确认自创商誉?为什么在外购商誉中只确认购并商誉?购并商誉是应摊销还是作为永久性资产项目?甚至是权益扣减项目?为什么对商誉和负商誉会计处理的基础不一致?常勋教授在《商誉会计面面观》一文中对此给出了自己的见解。

事业单位会计制度改革呼之欲出。财政部会计司程晓佳撰写了《关于改进我国事业单位会计制度的几点思考》,既是吹风,又是展望。通过分析事业单位会计制度的执行现状,结合国际惯例和先进经验,提出改进事业单位会计制度的几点思考。透过该文,事业单位会计制度改革端倪渐显。