

坚定践行新时代党的组织路线 激励财政干部新担当新作为

财政部人事教育司司长 | 彭华

新时代呼唤新担当新作为。习近平总书记在2018年全国组织工作会议上，深刻阐述了新时代党的组织路线，提出要着力培养忠诚干净担当的高素质干部，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义制度提供坚强组织保障。党的十九届四中全会进一步提出，要把提高治理能力作为新时代干部队伍建设重大任务。财政是国家治理的基础和重要支柱，财政人教工作必须深入贯彻落实党的十九届四中全会和全国组织工作会议精神，充分发挥组织工作体系的显著优势，努力为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强组织保障和人才支撑。近年来，财政部党组坚定践行新时代党的组织路线，统筹推进素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系建设，注重发挥好教育培训的基础作用、选人用人的导向作用、干部管理的激励约束作用，着力打造了一支忠诚干净担当的高素质财政干部队伍。

发挥教育培训的基础作用，提升财政干部担当作为的内生动力

习近平总书记指出：“党的历史经验和现实发展都告诉我们，没有全

党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。”干部教育培训是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程，必须依靠教育培训来提升干部主动担当的意识、增强干部善作善成的能力、锤炼干部斗争成长的本领，进而促进干部担当作为。

（一）加强理想信念教育，提升干部思想自觉。习近平总书记指出：“没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。现实生活中，一些党员、干部出这样那样的问题，说到底是信仰迷茫、精神迷失。”干部不担当、不作为，归根结底是理想信念不坚定，缺乏推进新时代中国特色社会主义事业发展的思想自觉。中国共产党是以共同理想信念组织起来的马克思主义政党，对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是共产党人的政治灵魂和精神支柱。坚定理想信念，是事关马克思主义政党、社会主义国家的精神力量和前途命运的根本问题，更是激励干部新担当新作为的根本前提。

政治的坚定来源于理论的清醒，理论学习是干部理想信念教育的基础和关键。习近平总书记强调，领导干部“要用马克思主义科学理论武装头脑，把理想信念建立在对科学理论的理性认同上，建立在对历史规律的正确认

识上，建立在对基本国情的准确把握上”。财政部作为中央国家机关，始终把政治建设摆在首位，自觉走在理论学习的前列，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。前一阶段，通过认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，使广大党员干部对党的路线方针政策有了更加深刻的认识，对财政工作的政治定位、政治属性、政治要求有了更加准确的把握，贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署的自觉性明显提升。

（二）加强专业素质培养，提升干部能力水平。政治路线确定之后，干部就是决定的因素。随着中国特色社会主义事业不断向前推进，专业化、专门化、精细化要求越来越高，必须加快干部知识更新、能力培训，大力培养具备专业能力、专业素养、专业精神的优秀干部。正如习近平总书记强调：“要增强学习新知识、掌握新本领的自觉性和紧迫感，重新学习，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，全面提高领导能力和执政水平，

否则就无法适应世界的变化,无法应对形势和任务发展带来的新挑战。”只有这样,才能确保广大干部永远走在时代前列,做到人尽其才、才尽其用、用其所长,发挥全体干部的比较优势。

培养干部专业能力、专业精神,应当坚持系统思维、发展眼光和实践作风。坚持系统思维,就是不能就财政论财政,而是要全面提升干部的学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领,最终实现干部的全面发展。坚持发展眼光,就是要提升干部教育培训的规划性和前瞻性,提升干部认识时代、紧跟时代、引领时代的能力。坚持实践作风,就是要立足财政工作实践和岗位要求,有针对性地开展“点穴式”培训,帮助干部更好地适应财政改革发展需要。为全面加强财政干部能力素质建设,财政部党组制定印发了《2019—2022年全国财政干部教育培训规划》,突出政治建设统领作用,加强干部思想淬炼、政治历练、专业训练,坚持精准培训、重点培训、全员培训,初步建立了适应财政改革发展需要、符合财政干部队伍实际的干部培训培养体系。

(三)加强基层实践锻炼,提升干部斗争本领。耳闻之不如目见之,目见之不如足践之。习近平总书记指出:“好干部除了要加强学习,还要加强实践。知识和经验犹如雄鹰之双翼,只有经风雨、见世面,才能飞得更高、飞得更远。干部要深入基层、深入实际、深入群众,在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿砥砺品质、提高本领。”社会是在矛盾运动中前进的,有矛盾就会有斗争。实现中华民族伟大复兴的中国

梦,必须进行伟大斗争,必须建设一支敢于斗争、善于斗争、敢战能胜的干部队伍。

基层实践锻炼是提升干部斗争本领的“大熔炉”,也是检验识别干部的“试金石”。习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班上专门强调:“要坚持在重大斗争中磨砺,越是困难大、矛盾多的地方,越是形势严峻、情况复杂的时候,越能练胆魄、磨意志、长才干。领导干部要主动投身到各种斗争中去,在大是大非面前敢于亮剑,在矛盾冲突面前敢于迎难而上,在危机困难面前敢于挺身而出,在歪风邪气面前敢于坚决斗争。”近年来,财政部党组积极推荐干部到三大攻坚战、对口支援、雄安新区建设、海南自贸区建设等主战场进行培养锻炼,不断优化干部成长路径。实践证明,这些干部经过锻炼,对基层一线情况更加了解,处理复杂棘手问题更加自信,斗争本领和综合素质得到全面提升。

发挥选人用人的导向作用,激发财政干部担当作为的整体活力

习近平总书记强调:“对干部最大的激励是正确用人导向,用好一个人能激励一大片。”选人用人的导向、风气和环境,直接影响到整体干部队伍的精神状态、工作热情和干事氛围。干部人才工作是新时代党的组织路线的核心内容,必须充分发挥选人用人的导向作用,把干部成长目标与组织发展目标统一起来,激发干部队伍整体活力。

(一)坚持事业为上,大胆使用敢担当善作为的干部。习近平总书记指出:“要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向,把敢不敢扛事、

愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据,选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。”选拔任用敢担当善作为的干部,是践行新时代党的组织路线的内在要求,必须坚持事业为上,突出实绩要求,以重实干重实绩的正确用人导向,带动全体干部干事创业、奋发有为。敢担当是干事创业的前提,事业发展总是在矛盾中曲折前进、螺旋上升的,只有敢担当,才能做到面对矛盾敢于迎难而上,面对难题顽疾不躲不绕不拖,面对改革攻坚不怕挑战和失误,面对失败挫折不计个人得失。善于作为是干事创业的保障,事业发展是有规律的,只有善于发现规律、掌握规律、顺势而为,才能把事业推向前进,如果只是主观臆断、任意蛮干,反而会对事业造成损失。

树立事业为上的鲜明用人导向,关键是要选优配强敢于负责、勇于担当、善于作为的领导班子。习近平总书记指出:“领导班子是一个地方、一个单位的‘火车头’,建设好领导班子是夯实党执政的组织基础的关键,也是抓好改革发展稳定各项工作的关键。”领导班子敢于负责,干部队伍就能轻装上阵、大胆工作;领导班子勇于担当,干部队伍就能服从领导、团结一心;领导班子善于作为,干部队伍就能提升能力、干出实绩。近年来,财政部党组坚持以领导班子建设为重点,通过选优配强一把手,合理搭配班子成员,突出专业思维和专业素养,优化年龄、性别、经历等结构,增强了班子整体功能,提升了干事创业合力。同时,坚持系统思维和全局观念,加强干

部梯队建设,建立了持续发现和动态管理的长效机制,确保各个层级干部储备数量充足、质量优良,切实以领导班子建设带动了干部人才队伍建设。

(二)坚持知事识人,客观公正地考核评价干部。习近平总书记指出:“用人得当,首先要知人。知人不深、识人不准,往往会出现用人不当、用人失误。”科学准确识人察人,是选贤任能的基础和前提。准确识人,首先要有评价标准。习近平总书记提出的“二十字”好干部标准和“忠诚干净担当”“三严三实”等一系列重要指示要求,为准确识别干部提供了根本遵循。准确识人,其次要有科学方法。习近平总书记指出:“考核干部要经常化、制度化、全覆盖,既把功夫下在平时,全方位、多渠道了解干部,又注重了解干部在完成急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验中的表现,既在小事上察德辨才,更在大事上看德识才。”准确识人,还要有公道正派的作风。用人以公,方得贤才。习近平总书记多次强调,要坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私,从党和人民事业出发公平对待和使用干部。

干部业绩在实践,干部声名在民间。习近平总书记指出:“要近距离接触干部,看干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、为人处世方式、处理复杂问题能力。”近年来,财政部党组不断改进干部考核评价机制,日常考核方面,制定印发了《财政部干部综合考核评价办法(试行)》,全面推进平时考核、年度考核和专项考核,及时掌握部内各单位领导班子日常运转情况、重点任务推进情况和干部日常表现情况。分类考核方面,区分主要领导干部、班子成员、不同岗位领导干部履职要求,分级分

类建立多维度有针对性的考核体系,提升考核的针对性和精准度。近距离考核方面,制定印发《财政部关于进一步加强经常性近距离有原则接触干部工作的通知》,建立健全近距离接触干部工作机制,综合采取谈话调研、问卷调查、列席重要会议、征求意见箱等方式,有针对性地了解干部政治素质、担当作为等方面情况。通过建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,财政部选人用人的精准度、满意度、公信度明显提升。

(三)坚持为我所用,加强财政系统人才队伍建设。功以才成,业由才广。人才工作与干部工作具有辩证统一的关系。干部工作是主体,干部队伍建设重在为我所“有”;人才工作是补充,人才队伍建设重在为我所“用”、用其所长。做好新时代财政工作,离不开各方面优秀人才的支持,应当注重从各个方面选拔专业化人才,以人才队伍建设推动优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。正如习近平总书记强调:“要打开视野、不拘一格,把干部队伍和各方面人才作用充分发挥出来。”

推进财政系统人才队伍建设,应当遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律,以先进的理念、完善的制度、科学的方法把广大人才的报国情怀、奋斗精神、创造活力激发出来。习近平总书记在全国组织工作会议上,从完善人才培养机制、改进人才评价机制、创新人才流动机制、健全人才激励机制等四个方面,深刻阐述了深化人才发展体制机制改革的总体要求,为做好新时代人才工作指明了方向。近年来,财政部党组着眼财政事业长远发展和财政人才长期需求,坚持按规律办事,拓宽眼界视野,组

织召开全国财政系统人才工作会议,制定实施《财政部关于加强财政系统人才队伍建设的意见》,统筹推进财经人才队伍建设,对外财经人才初具规模,人才培养使用的针对性逐步提升,服务和支撑新时代财政改革发展事业的能力不断增强。

发挥干部管理的激励约束作用,增强财政干部担当作为的外部推力

习近平总书记指出:“全面从严治党目的是更好促进事业发展,激励干部增强干事创业的精气神。”激励与约束作为干部管理的两种方式,既是对立的,也是统一的,共同服务于促进干部干事创业。既要发挥从严管理干部的“紧箍咒”作用,规范干部履职行为、督促干部积极作为,防止干部不作为、乱作为;也要发挥正向激励干部的“助推器”作用,凝聚敢担当、善作为的强大正能量,激励广大干部撸起袖子加油干。

(一)从严管理监督,鞭策干部干事创业。好干部是选出来的,更是管出来的。严管就是厚爱,是对干部真正负责,最终是对事业真正负责。习近平总书记指出:“必须正确处理干净和担当的关系,决不能把反腐败当成不担当、不作为的借口。”对于不作为、慢作为的干部,消极懈怠、萎靡不振的干部,不愿负责、不敢碰硬的干部,必须坚决处理、果断调整,形成调整一个、教育一片、鞭策一批的震慑效应。近期,中央组织部召开全国干部监督工作会议,明确提出要加强履职尽责、担当作为情况的监督,督促干部发扬斗争精神、增强斗争本领,攻坚克难、狠抓落实,力戒形式主义、官僚主义。

习近平总书记强调:“要把从严



管理干部贯彻落实到干部队伍建设全过程,同时要用科学办法进行管理,切实管到位、管到点子上,切实保护干部干事创业的积极性。”从严管理干部不能简单“一禁了之”“一免了之”,而是要“严”出作风、“严”出士气,“管”出担当、“管”出业绩。近年来,财政部党组坚持用制度管人管事,建立健全内控制度,严格落实领导干部个人有关事项报告、干部监督联席会议、经济责任审计、干部兼职、因私出国(境)、因私离岗等制度,探索开展干部行为失范纪实工作,紧盯“凡提四必”、民主推荐、组织考察等干部选拔任用重点环节,切实做到管在关键时、管到关键处、管住关键人,为干部正确履职尽责奠定了制度基础。

(二)强化正向激励,引领干部担

当作为。激励干部担当作为,首先要旗帜鲜明地为勇于探索创新的干部鼓劲、为敢于担当的干部担当。当前,我国已经进入发展关键期、改革攻坚期、矛盾凸显期,各种矛盾必然会反映到财政工作中,很多工作面临的客观环境尚不明朗、潜在的风险挑战尚未显现,难免会出现失误。习近平总书记指出:“干事业总是有风险的,要允许试错,不能期望每一项工作只成功不失败。”如果动辄得咎、无限问责,干部就会畏首畏尾、放不开手脚。反之,干部就能大胆探索创新、汲取经验教训、不断改进提高,事业才能持续向前发展。近年来,财政部党组认真贯彻落实习近平总书记提出的“三个区分开来”重要要求,建立健全容错纠错机制,宽容干部在工作特别是改革

创新中的失误,有效保护了干部的积极性、主动性、创造性。

激励干部担当作为,还应当注重发挥榜样的激励作用,让干部对照找差距、努力有方向。财政部党组高度重视发挥先进典型的示范带动作用,紧紧围绕庆祝新中国成立70周年,组织开展全国财政系统“双先”评选表彰活动,深入宣传吴波、和先念等一批敢于担当、奋发有为的先进典型先进事迹,大力弘扬艰苦奋斗、干事创业的优良传统作风,营造“求真务实、开拓创新,知重负重、攻坚克难,勇于斗争、担当作为”的良好氛围,广大财政干部见贤思齐、比学赶超的良好氛围日益形成,担当作为、建功立业的热情明显提升。■

责任编辑 韩璐