

涨了我的工资，比两个offer都要高。我好像完全没有理由离开了。

我给G公司的人事经理、总经理、中国区的财务总监发了邮件，表示道歉。令我感动的是，G的总经理给我回复，表示理解。安定以后，我又给每一个曾认可我的人发了邮件，表示了谢

意，也给每一个帮助过我的猎头发了邮件，告知了近况。

## 尾声

2006年就这样在纷乱中溜走了。这里没有提到的面试还有很多很多，其中复杂的思想斗争也不是容易表达

清楚的。如今将还记得的面试经过努力地记录下来，毕竟这是我生命中的一段路程。更希望我的这段经历能给正在找工作，或是有计划换工作的朋友们带来一点启发或帮助。■

# 我的初次跳槽——从学校到外企

常 剑 ■

2006年对我的职业生涯来说算是非常重要的一年，这一年我经历了毕业后第一次跳槽，也是职业的第一次转型。

2004年我从广州某高校毕业，在大四第一学期就已经被批准留校担任教学管理和ERP教学工作。在这个岗位差不多做了两年半。2005年9月考完CPA后我就已经决定离开学校，到外面的世界去闯一闯。原因很简单，首先是不想自己的一生就这样看得到头，其次做行政管理并不是我的理想，而要做专职的教师得读完博士，这对我来说太久远。尽管我在学校创造了很好的成绩，获得很多奖励，而且正副校长得知我要离职也多次挽留，在这样一个人才济济的地方这确实让我感到受宠若惊，但是，仅仅精神上的激励始终无法让我调动起留下来工作的激情。我已经在母校安逸地度过了6年的青春，必须尽快到社会上磨炼。

我的职业目标是CFO或者CEO，要达到这个目标，我深知实际的企业工

作经验对我有多重要。为了尽早接触业务，在还没有离职的时候，我就利用寒假时间到事务所去兼职，同时一直在寻找合适的工作机会，最终，我很幸运地进入了现在这家外企。

准确地说这是一个汽车行业日资500强与国企的合资公司。人事课长、财务课长和部长的面试都很顺利。之所以选择这家公司，除了500强制造业的背景外，还因为可以强化锻炼自己的英语——这儿的书面报告都用英语，同时也由于课长对我的赏识和特别的希望。尽管此前我没有在企业实际工作的经验，但是我感觉CPA的专业基础还有以前在学校的ERP和企业沙盘模拟教学对自己的帮助很大，因为这家公司的管理特别规范，基本上如同一个理论模拟上的企业，所以业务上我很快就上手了。在这个公司，我学到了一些非常先进的管理方式，特别是管理会计的运用，这在高校的课堂上是无法学到的。此外，因为公司日资方跟丰田是兄弟公司，物流的管理也非常先

进，基本都是按照丰田的一套管理模式，如成本企划、周转物流、看板作业、流程优化等都在这里有着实际的运用，我的主要职责就是预算管理、财务分析，同时兼个别车型的成本企划。

当然，跳槽之后的日子也并不都是一帆风顺的。首先，日资企业在中国还是有其固有缺陷，就是外部人员很难进入高层，部长级以上都是母公司派过来的，作为打工阶层，到课长级就是顶端了。其次，公司中相当一部分是以前国企留下来的老员工，整体专业素质不是很高，使得在向其他部门推进工作时往往碰到很多困难。另外，公司的考核及激励机制造成等级之间差别不大，年终评价注重平均而缺乏对优秀人才的激励。

2006年年底，公司进行年终人事评价，以决定工资涨幅和年终奖金。具体评价方法首先是部门内部同等级排序，然后排名第一的与其他管理部门同等级第一之间进行PK，PK获胜者将获得高额奖金和工资等级升级。年末，

我与采购部门的一位同事进行了PK,由两个部门的课长和部长对两人进行评价。为了提拔自己部门的人员,其间肯定少不了争执。最后因课长相互间无法妥协,由我们进行业绩汇报以最终决定结果。然而,财务与采购的评价是无法用一个标准的,采购的降低成本绩效可以很容易地看出,而我的成果,包括财务汇报分析的及时与准确,将复杂问题简单化程序化,费用控制的有效开展等,其成效很难马上以数字的形式表现出来。尽管在我的课长的坚持下,最终业绩评价进行了妥协,把

工资升级和奖金的第一名分别给了我们两个人,然而这个过程中还是有太多无法言说的感受。

虽然跳槽离开学校有得有失,但是能力的提升还是不会让我遗憾自己丢弃了铁饭碗。对我而言,出来后最大的落差是成绩没有领导的认可,在日资企业总有种感觉就是没有荣誉感,有种民族隐舍的感觉,更有日本人对中国人的看法,在他们眼里始终无法真正认可你。同时这里低效的工作方式也让我难以接受,我不想让它慢慢影响我而成为我的习性。所以我还是

要更加努力,争取找到一个更好的环境去锻炼自己,不断提升自己的综合能力。2006年我学习了日语,也加强了英语的学习,同时下定决心开始考美国注册管理会计师(CMA),希望能在2007年加强CMA的学习并取得初步成效,无论是英语还是专业、管理水平都能更上一层楼。

人最怕没有目标,其次是怕有目标而没有为目标奋斗的激情和斗志。幸运的是,这两者我现在都没有丢掉。很想问一句:我的朋友,你们呢?■

## 重拾信心

田亚静 ■

一直都想对自己的生活做个总结,可总也没有做,一是不知道从何说起,二是总处于矛盾中,好多问题自己也不知道什么是正确的,似乎各种想法都有道理。俗话说,事不摆不清,理不辩不明。今天也来写写我自己,算是为最近焦急的心情做一个释放吧。

### 跳槽之前

2003年11月,我刚参加完CPA最后三门的考试。对于通过考试我是不抱什么希望的,于是去找了份会计师事务所助理的工作。由于是规模小、新办的所,没有有经验的人带,我们部门的人员差不多都是才从事审计工作的新人。刚开始参与的一两个项目,领导向客户介绍的时候说我们都是经验丰富的审计人员,当然有了CPA证的就被说成是专家了。有比我先来的同事告诉

我,不要随便和客户说,“我是新来的,工作不熟悉。”但是,我接触的客户的会计工作人员,实务工作经验都比我丰富一些(在这之前我只有一年的餐饮企业财务工作经历),有些问题自己还真是不会,拿前两年的经验跟人家说,好多时候都不对。这样一来,自信心一下子被打垮了,遇到问题潜意识里总是在逃避,也不是不想积极想办法解决问题,而是脑袋一片空白,根本什么也想不了。于是只有无所作为地等,仿佛只要时间过去了,困难也会解决。

还有一个问题,就是我不能很好地与企业的财务负责人及老板们沟通,自己觉得原因在于企业财务经验的缺乏,不仅是基础的实务问题,还有公司内部控制和业务通用的流程、公司经营管理工作在头脑中没有总体的概念,这也导致了我对自己没有信心,不敢

说话,工作面前总是畏惧,很怕领导说,这个项目你来负责吧。

就是在这样的郁闷之中,我迎来了2006年。当时也知道自己的问题在哪,可就是无法突破心理的关口,因为在事务所工作期间我通过了注册资产评估师(CPV)考试,就有同事说,完全可以到企业去,挣钱比在事务所多,工作也没有这么累,为什么还待在这里?我是很容易受人影响的,加之事务所同事相继离开,以及前面所说的原因,我终于决定要找一份企业的工作,不要要求太高,只为提高自己的工作能力,解决心理问题。

### 离开事务所

离开事务所是在三天之内做出的决定,当时还在一个年审的项目上,有人说有个单位要招会计,问我愿不愿