

有失必有得

——盘点我的 2006

田野

做咱们财务这一行的，年底都要进行一项工作——资产盘点。新的一年又开始了，盘点一下过去的工作和心情也是一个不错的选择。

我的 2006 年，有失有得。

注税考试失利，是第一失。年初，凭一时之兴报考了注税考试，谁知报名后由于安排不合理，几乎没有时间看书，快考试了才临时磨了几下刀。原想靠自己 CPA 的基础不会考得很差，上了考场才知道“不劳无获”说得一点也不假。教训：战略上藐视敌人，战术上重视敌人。主席的话儿要记心头。

盲目报考驾照，是第二失。“五一”长假，没钱又没时间出游，受友人鼓动报考驾照，谁知车训没到一个月，单位老板要求经常加班，星期天也不例外，时间一下子少了好多，结果也可想而知——只能以后再学了。教训：凡事预则立，不预则废。圣人的话儿要记心头。

工作转型失策，是第三失。做了十几年财务，月月年年的重复性工作，有时也觉得有些“审美疲劳”。年初，老板找我谈话，说要帮我提升层次，要我淡出财务，协助管理，给了一个总经理助理的职位，还负责内部审计工作。一时间我诚惶诚恐，以为真的贵人相助，天将降大任于斯人了。然而，由于经验不足，悟性不高，不能完全看懂老板的意图，仅凭自己的想法安排工作，结果又可想而知，与其他部门领导关系不

如以前好了，有一段时间还常被老板骂，弄得自己都没有了信心，觉得自己能力真的很差，以前财务工作的成功也是偶然不是必然。现在想来，这份工作不适合我，与我做人的原则、做事的方法都是“道不同”，失败是必然的了。这段经历又一次验证了彼得原理：人们在某一个岗位取得一定成就以后，就会趋向于被晋升到更高一级的岗位，一直晋升到自己不能胜任的岗位为止。教训：没有金钢钻，别揽瓷器活。俗话儿要记心头。

身体每况愈下，是第四失。过了三十岁以后，工作、家庭、学习的压力越来越重，时常觉得身体有点吃不消，有透支健康的感觉。主要原因就是没有调整好生活规律，每天早七晚八，有点时间想陪儿子玩一会儿，再有时间想看点书，锻炼身体倒成了奢侈。其实大部分人和我一样，在这个问题上是本末倒置。工作不是生活的全部，没有了身体，没有了家庭，没有了亲情，你的成功还有着落点么？有一个测试题：金钱、权力、健康，三者当中如果你只能选一项，你选什么？相信大部分人都选健康，我也是。但为什么在实际生活中，那么多的人都迷失了呢？教训：身体是革命的本钱。伟人的话儿要记心头。

说来惭愧，2006 年的“得”几乎没有，但本着“有失必有得”的原则，还是要绞尽脑汁写一下的！

积累工作经验，是第一得。面对困

难，我对自己说的第一句话是：机会来了，锻炼的机会来了。人生其实就是一次远途跋涉，重要的是经历，不是每个人都有机会经历你遇到的那些所谓困难。一个人的经历就是财富，而这种财富别人是拿不走的。另一方面讲，所谓困难，其实一定程度上是自己给自己找的借口。让我们共同回顾一下过去的那些困难，想当初我们面对困难时，曾经那么担心，那么无助，觉得自己是那么不幸。而当我们克服困难或者说经历困难后，再回头看时，原来，困难不过是纸老虎而已。同样，在工作中我学会了与人沟通的技巧，提高了管理能力，让自己有机会从老板的视角看待问题和处理问题，而这些，并不是每个人都有机会尝试的。

重燃学习激情，是第二得。工作内容的转型，给自己带来了很大的挑战，也认识到自己的能力及知识的局限，于是开始重新梳理知识结构，重新定位职业方向，最后的决定是考 ACCA，通过考 ACCA 增加知识，提高英语水平，提升自己看问题的视角及分析问题、解决问题的能力。至于为什么选 ACCA，是因为我认为 ACCA 是财务中的 MBA。至于英语，与大多数人一样，我一直认为英语很重要，认为英语是职业发展的瓶颈，但一直没有学好，原因无他，荀子说：用心躁也。现在有了压力，压力变为动力，相信我一定会成功的！

心态更加沉稳，是第三得。从年龄

上讲,正是奔四十的阶段,处于而立与不惑之间,对一些事情真的是越来越不惑了。一句话:想通了好多事。对人,尽量好一点,人非圣贤,孰能无过,活得都不容易,别管他对自己怎么样;对事,尽心尽力而为,不要与人争什么,“石火光中争长短,几何光阴?蜗牛角上较雌雄,许大世界?”不卑不亢做人做事,一切顺其自然就行了!

用心读了几本书,是第四得。我本

来是一个爱读书、藏书的人,2006年买了许多书,在网上也下载了许多影印本书籍,印象深刻的有这么几本:《基业长青》、《硬球》、《发现利润区》、《财务总监生存指南》……。由于不是写书评,这里就不再一一评价,但有一句话还是要说的:做企业其实与做人一样,我们要做一个值得他人尊敬的公司(人)。有钱(盈利),就一定会有人尊敬你吗?这是我看了《基业长青》后总结的

一句话,而这几乎颠覆了我以前的想法:企业存在的目的就是为了盈利。

2006年,四得四失,名为总结,实为凑数,也符合我的中庸性格。展望刚开始的2007年,国内国际形势一片大好:WTO过渡期结束了,股市涨了,房价涨了,人民币升值了,中央工作以解决民生问题为重点了,六方会谈又开始了,最低保障工资上升了……你的工资涨了没?■

2006, 我在风口浪尖上起舞

张天敏 ■

2006年,我把自己抛到了风口浪尖上!从一个冬天走向另一个冬天,乍一看,终点仿佛就像起点。但回头细细品味,终点又岂会是起点!2007年到了,一切还将继续,有的会慢慢结束,有的才刚刚开始,而我,还将在风口浪尖上翩翩起舞……

冬之舞, 冰雪冻伤了翅膀

2005年年底,我辞职了,离开了这个工作了将近五年的公司。难得清闲,我在家安心陪伴父母,享受着毕业五年以来最轻松的一段日子。然而没过多久,有两位老朋友便找上门来,请我到他们公司去。虽然推却再三,但最终还是不忍拒绝朋友的诚意。就这样,2006年元旦过后,我来到了河南北部的一座小城,做了一个公司的预算管理部经理。

这是一个中等规模的食品企业,它没有一线品牌那么厉害,但在二线品牌中却是主流,在北方的几个省份市场占有率很高,而且发展很快。就在

2005年8月份,扩建了8条产品线的新厂刚刚建成。一次新建8条生产线,在业内大概还是第一个,而公司的年轻董事长就是以这样的魄力做了。他期待2006年能是调整发展,实现跨越的一年。

到职以后,我的工作压力还是很大的,因为按时间来说,过了元旦才做预算,本身就已经晚了,再加上管理的原因和数据积累的因素,工作进行得异常艰辛。到公司大概半个月以后,凭着过去的积累和夜以继日的加班,工作上终于有了头绪,可是我也渐渐发现,在这个公司要取得成绩,仅靠努力是不可能的。

由于地域和历史的原因,公司内部的关系十分复杂,尽管新的有限公司成立后进行了一些改革,但触碰的仅仅是冰山一角。家庭企业的痕迹和股东内部的矛盾就像一个个炸弹,随时都有可能爆炸!于是会议成了争议,沟通成了打“嘴官司”,协调成了勾心斗角,这一切大家都心知肚明,可是火药始终没有爆炸,可悲可幸的是,我就

成了导火索!预算管理原本就是跨部门工作,需要全员的参与和支持,而预算编制的过程也就是一个博弈和妥协的斗争过程。原本各个部门的暗地斗争,在预算编制的进行中逐渐明朗化、激烈化,预算进行得越深入,矛盾也就越突出。一时间,我就成了焦点,站在了风口浪尖上!

2006年春节前,我完成了我的“诊断”,将预算报告交给了董事长。两天以后,董事长亲自开车送我去车站,他沉默了很久,对我说:“你过完春节暂时不要来了。”我一愣!他接着说:“3年来,公司走到今天,外人看来势头大好,可也就是最近你让我真正看到,要想再有大发展,绝对不是8条生产线的问题!没有人给我说过这么多,也没有人敢跟我说!我需要时间,等到明年的这个时候,只要你愿意,我再去接你!”

我们握手道别,相对无言。临行之前,他送了我一本《卓有成效的管理者》。上车后,我翻开书,里面除了书签,还夹着一个红包。再回头,董事长