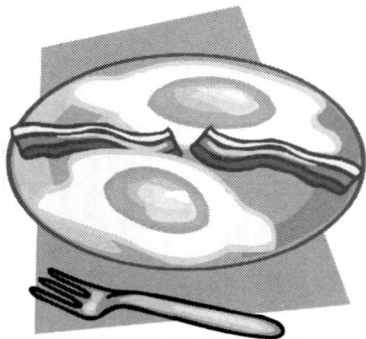


## 炒鸡蛋陷阱



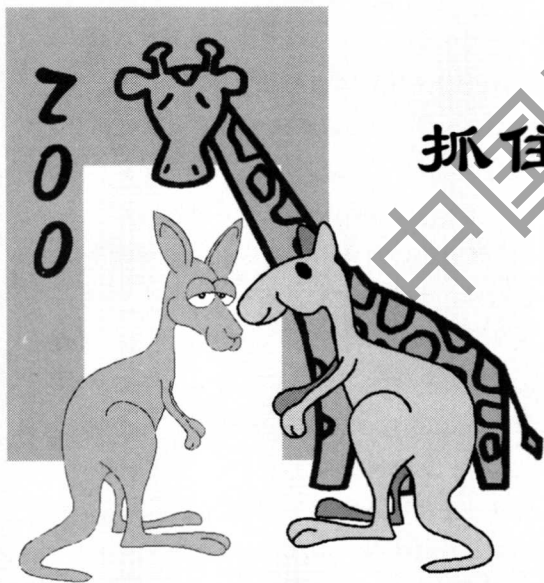
厨师一心一意要做一道经典大菜，其色香味足以引得老佛爷跳墙而至，不惜犯戒以饱口福。可惜这大菜选料太精，用功太细，技能太高，耗时太久，天时地利人和缺一不可，即使万事俱备，也需要十天半月才勉强炮制一碟。直等得老板腹饥，客人冒火，最后实在熬不过去，只好吩咐厨师先炒几盘鸡蛋充饥，将就过去。如此再来，又等得不堪忍受，于是再来炒鸡蛋，如此循环不已。结果一辈子都在吃炒鸡蛋。

至于绝世经典大菜，别说连个影子都没见着，就连上得台面的风味菜肴也没尝上一口。

由于不能准确地评估、调动和平衡资源，很多企业管理者不切实际地想得到最好的结果往往却只得到最差的。就控管公司行为而言一定要量力而行，一味追求最好就会掉进“炒鸡蛋陷阱”。

责任编辑 李斐然整理

## 抓住事物的本质



一天动物园管理员发现袋鼠从笼子里跑出来了，于是开会讨论，一致认为是笼子的高度过低。所以他们决定将笼子的高度由原来的10米加高到20米。结果第二天他们发现袋鼠还是跑到外面来，所以他们又决定再将高度加高到30米。

没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员们大为紧张，决定一不做二不休，将笼子的高度加高到100米。

一天长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊，“你们看，这些人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。

“很难说。”袋鼠说：“如果他们再继续忘记关门的话！”

管理要先分析事情的主要矛盾和次要矛盾，认清事情的“本末”、“轻重”、“缓急”，然后从重要的方面下手。舍本而逐末是不可取的。■

责任编辑 李斐然整理