

# 在进步中成长

竞争年代，不进则退。个人也好，企业也罢，稍有几天懈怠，便可能被翻涌而来的“后浪”打个措手不及。所以，我们得时时擦亮双眼，去发掘进步的途径，寻找成长的力量。

从无到有的突破可谓是一种进步。2006年被称为中国内部控制年，除了加紧制定一系列内部控制规范，举措之一还包括成立企业内部控制标准委员会和会计师事务所内部治理指导委员会。如财政部副部长王军在两个委员会的成立大会上所言，这标志着我国企业内控标准体系和事务所内部治理机制建设进入了有组织、有规划、跨部门、讲协作、求实效的崭新阶段。他对企业内部控制标准体系和会计师事务所内部治理机制建设提出的工作要求，也将为两个委员会今后的工作方向提供切实的指引。

对于本刊编辑部来说，也有一个值得庆贺的“突破”——成功举办了《财务与会计》理财家俱乐部仲夏茶座。这是我们酝酿了颇长时间的理财家俱乐部系列活动的初次尝试。茶座主题是结合国资委颁发的《中央企业总会计师工作职责管理暂行办法》，谈总会计师的职能、定位和工作责任。活动中嘉宾们表现出的诚挚、热情着实让我们感动，精彩的发言更给了我们实实在在的收获。本期“专题报道”栏目中，我们回放了茶座的活动情况，相信您读完时也可感受到“盛夏里一抹弥足珍贵的清凉”。

对于监管者来说，进步可以是逐步理顺关系，规范管理。根据国务院国资委在2006年4月发布的《中央企业综合绩效评价管理暂行办法》，从今年开始，166家中央所属企业每年将从国资委拿到一份对其绩效进行综合考核的“成绩单”，这份成绩单将成为央企负责人年度和任期考核的重要参考，这也意味着央企的绩效考核从此有了风向标。暂行办法彰显了国资委这个国家出资人的股东意志，借助于绩效考核这一无形之手来引导企业的经营行为，必将促进央企的进一步健康发展。

对于企业而言，取他人之经验为我所用也不失为一剂进步良方。近年来，湖南电广传媒股份有限公司的发展可谓红红火火。对于企业的财务管理，其财务总监毛小平也自有一套独到见解。他认为现代企业的财务管理人员，在企业发展中所起的作用应更多地向战略层次渗透，不但要做战略的设计者，而且要做战略的实践者和推动者，即“以财务推动战略”。如何才能做到这一点？本期“专访”或许能给您一些启迪。

当然，进步的途径还包括了汲取教训，引以为戒。2004年，曾被誉为台湾股市半导体股王的博达科技公司因无法偿还即将到期的巨额债务，依法进入破产清算程序，博达财务造假因此而曝光，投资人和债权人损失惨重。曾经的股王变成“地雷”，震撼了整个台湾股市。本期案例分析《从股王到地雷》一文，作者深入剖析了博达公司采用的财务操纵手法，同时告诉投资者该怎样从蛛丝马迹中发现财务舞弊的警讯，以免再次踩到“地雷股”。

成功来自于每个细节的进步。努力在当下，在点滴中积累，在进步中成长。