

最后,总经理说:“你们几个部门先协商解决,解决不了再来找我!”

这怎么协调?供应部的人一致认为他们是在为公司节约成本。

大家都互相对峙着,谁也懒得理谁。所以一听说陈经理要请供应部的吃饭,财务部没一人同意,都说:“你这不是明摆着示弱么?这要一次示弱了,以后供应部还不都骑到财务部的脖子上了……”陈经理笑而不答,最后,他还是强要带着大家去。

临走,陈经理说:“干脆咱们今天不坐公司车,潇洒走一回,打的!我连车钱一块请!”

财务部的同志显然不满,但也不便说什么,至少有外人在的时候大家还是明白要维护团队形象的。

陈经理和供应部的王经理在最前面一辆车里,大家都跟在后面,不知要到哪里去吃饭,还是供应部的同志比较熟悉情况,看看车行路线,大概判断出是要到当地最好的一家饭店去,不禁喜形

于色!

车走了好久才到,下车后,陈经理却拽着王经理进了最好的这家饭店对面的一家羊肉泡馍馆。后面的人面面相觑,不明就里,胡乱跟着往里走。

大家落座后,服务员要陈经理点菜,陈经理把菜单搁到一边:“不要菜,只吃泡馍或者煮馍,大家各人自己点。”

各人点好以后,服务员要陈经理确认,陈经理说:“好了!就按大家点的,来双份!”大家都没明白什么意思,服务员诧异地问:“您是说要双份肉么?”

陈经理说:“不是双份肉,是同样的给每人上两份!”大家无不疑云满面,王经理笑问:“老陈开玩笑,饭量再大也不能吃了两份煮馍吧,你舍不得让大家吃菜也就罢了,没必要这么把人当猪喂!”大家一阵哄笑。陈经理笑说:“岂敢岂敢,那我不也就成了猪!咱跑这么远,打的来吃煮馍,一人才吃一碗,煮馍10块钱一碗,来回打车得花几十块钱,平均下来一碗煮馍就将近20块钱,要是一人

吃两碗,平均下来就是15块钱左右,咋样?一人多吃一碗就便宜5块钱,省下的就是挣下的!所以大家不要客气,吃饱,吃好,回去了可甭说老陈吝啬,请客都不叫大家吃饱……”

有人已经悟出了陈经理的苦心,于是财务部的人故意说:“你还是财务经理,这都算的啥糊涂账。”

陈经理笑而不答。王经理笑着说:“哈哈,老陈果然是高!一番苦心我们都心知肚明,这分明是鸿门宴!”

陈经理说:“哪里哪里!这就是羊肉泡馍,哪有鸿门宴?”

王经理笑着说:“好好好!说得好吃!常听人说,肉烂了在锅里。不过看来还真的不能这么稀里糊涂地过——要活就活个明明白白。来!吃羊肉,喝羊汤,羊皮挂在南墙上——不论贵贱,吃饱喝足。陈经理的心意我们领了……”

(作者单位:渭南兴和有限责任公司会计师事务所)

责任编辑 刘黎静

●建议

对推进我国内部审计职业化的建议

黎 瑛

当今,随着市场经济的不断完善,信息技术迅猛发展,职业化已成为我国内部审计的发展趋势。那么,如何推进我国内部审计职业化?笔者在此提几点建议:

1、加强内部审计职业文化建设。加强内部审计职业文化的传播和培育,形成内部审计群体的理论和共同认知。具体措施包括:在高校设立内部审计本科专业,有条件的学校还可进一步开展研究生培养。此外,还可通过经常开展内部审计、审计文化研讨会等方式促进内部审计文化的培育。

2、加强理论研究,开发具有我国特色的内部审计理论体系。在借鉴西方较为成熟的内部审计管理理论、内部审计作用

理论以及工作方法理论的基础上,结合我国内部审计环境的特点,我国内部审计理论建设应体现以下特色:独有的经济责任审计理论与实务研究;国有企业和民营企业内部审计理论与实践研究;如何构建我国从传统的财务合规性审计到以内部控制、风险管理为核心内容的理论框架等。

3、行业协会应在内部审计道德准则的完善等方面发挥更大的作用。目前,我国已有了一个较为科学和完整的内部审计执业规范体系以及内部审计职业道德规范,但随着我国内部审计事业的快速发展,这些准则和道德规范已无法满足实务工作的需要,因此,应及时收集反馈信息,并根据实务工作的需要及时修订。另外,

内部审计协会在推动内部审计职业营销方面应加大力度,为赢得内部审计的法律支持、社会认可、职业地位等充当代言人角色。

4、政府应通过法律支持等手段推动我国内部审计职业化进程。政府应在立法上加大对内部审计的支持力度,如《审计法》修订后可考虑增加“内部审计的规定”一章,对内部审计的目标、内容与范围、责任与义务、对象等内容作出法律规定,待到内部审计职业化更为成熟的时候,政府应考虑发布内部审计法,各行业则应制订与法律配套的行业内内部审计规范。

(作者单位:浙江师范大学工商管理学院)

责任编辑 刘黎静