

(二) 外部原因——行业激烈的竞争和面临的风险

目前,国内造纸业竞争十分激烈,特别是加入WTO后,国外同类产品陆续进入国内市场,在产品质量和价格方面,对国内市场造成冲击,给公司的生产经营和财务状况带来了一定的影响。

1、原材料价格上涨,增加了生产成本
公司的原材料主要来自于木材,由于受国家天然林保护政策限制,原材料来源紧张,购入纸浆价格上升,使得公司造纸产品成本难以降低,企业面临的经营风险加大。

2、环境成本高

造纸行业是高污染行业,多年来,公司比较重视环保工作,排污、释染指标一直保持在国家规定标准范围内,公司负担的环境成本比较高。

3、国家政策变化的影响

从2004年1月1日起,国家对纸浆产品出口执行零退税率,此政策对公司产品的出口产生了不利影响。

三、“佳纸股份”退市的启示

(一) 完善公司治理结构

佳纸股份治理结构不完善,出现了大股东集团公司从佳纸股份公司中抽血,侵犯了股份公司其他股东的利益,但没有受到其他股东的制止,其确定的领导人也非常让人失望,同时公司还存在造假现象。这些都说明完善公司治理结构对上市公司至关重要。

(二) 建立完善科学的账务体系

我们可以看出,佳纸股份与佳纸集团账务纠缠不清,账务不分开,集团公司占用上市公司款项严重,上市公司的财务风险大,是最终导致其从证券市场上退出的重要原因。从我国证券市场发展的现实看,大股东占用上市公司资金的后果往往是上市公司的经营受到严重影响,资金短缺,利润下降,甚至可能被特别处理或退市。这说明大股东占款对上市公司的绩效有着重大影响。因此,公司与大股东的账务必须分管。

(三) 完善上市公司退出机制

一些存在严重违规问题、资质较差、没有竞争优势和发展前景的上市公司得以长期存在,且没有受到严格的限制,

甚至成为投资者追捧和炒作的对象,严重扭曲了证券市场的功能,更无法实现资源的优化配置。而如果没有完善的退市机制,该摘牌的没有摘牌,该退市的没有退市,会给投资者造成假象。这也是一些连年亏损的公司不思进取,当主营业务大幅度滑坡时就通过资产重组的方式得以保留的原因。

(四) 改善公司的经营管理方式

佳纸股份不注重内涵式发展,过于追求外延式扩张,结果造成资产质量不高,营运能力不强,投资效率低下。“八万五”工程就是一个惨痛的教训,形成了巨额不良资产,拖累企业发展,最终成为公司的沉重包袱。对于外部环境的变化,公司拿不出好的办法应对,经营管理方式也存在许多问题。另外,投资教育,跨行业整合,在没有经过科学论证的情况下盲目投资,最终要为自己的决策失误买单。这说明负债经营是有条件的,如果无条件搞负债经营,结果只能适得其反。

(作者单位:东北财经大学
中央财经大学)
责任编辑 刘忻

● 简讯

财政部启动2008年全国会计领军(后备)人才培训班招生工作

为深入贯彻科教兴国、人才强国战略,全面提升我国会计人员整体素质,按照《全国会计领军(后备)人才培养十年规划》的部署,近期财政部印发了《关于开展2008年全国会计领军(后备)人才(企业类)培训的通知》和《关于开展2008年全国会计领军(后备)人才(行政事业类)的通知》,启动2008年全国会计领军(后备)人才培训班招生工作。

2008年,财政部计划招收企业类行政事业类学员共90名。从今年5月1日起,凡符合报名条件的申请者可以通过地方财政部门 and 中央主管单位报名。同时,为更好地实现人才培养与使用相结合的培训宗旨,中央管理企业、中央管理金融企业、各省级单位和省级会计主管部门可直接推荐2—3名后备干部或本地区、本部门、本系统高级会计人才培养优秀学员参加选拔。另外,为方便驻港澳地区中央管理企业、中央管理金融企业和中央单位派驻机构的申请者报名参加培训选拔,财政部将委托广东省财政厅组织港澳地区的报名及考试工作。全国会计领军(后备)人才培训选拔考试笔试定于9月7日上午举行。笔试结束后,还将通过资料审核、面试等程序,最终确定入选培训的学员。2008年企业类和行政事业类全国会计领军(后备)人才培训班将于2009年9月分别在上海和厦门开班。

据了解,财政部全国会计领军(后备)人才培养项目自2005年12月启动以来,共招收了9个班317名学员,平均年龄在35岁左右,全部具有本科以上学历,其中90%以上具有硕士以上学位,30%以上具有境外学习、工作经历,95%以上具有高级会计师资格或注册会计师资格。

(本刊记者)