

## 跟着功夫熊猫学管理

子荷

### 观故事看管理

**看点一：当梦想遭遇当头棒喝。**影片刚开始，全无武功、贪吃、臃肿的熊猫阿宝希望成为功夫大侠的梦想似乎是痴人说梦。然而，胸怀梦想的人往往会爆发出神奇的力量。无论是坐着焰火从天而降，还是受尽师傅和师兄的奚落、折磨也不放弃，最终战胜邪恶，都证明了执着力量的巨大。

在职场中，当梦想被现实重重打击时，是选择心灰意冷乃至放弃，还是依然牢牢锁定目标将是日后能否成功的关键。成功者会将挫折当作必然要走的路程，平和地接受并克服它，“成功者就是比别人多坚持一分钟的人。”因此，越挫越勇、心无旁骛、坚持到底地向目标迈进，一定会让你收获更多。

**看点二：如何对待看似平庸的新手？**影片中，师傅发现阿宝为了吃东西，竟然可以蹿到很高的柜子上去，从中大受启发，用食物引诱他训练，使他发挥出自己的潜能。而当阿宝意识到师傅的用心良苦时，一句“我不饿”不仅证明了他对师傅的理解，也展现了他彻底战胜自己的决心。

任何人都没有绝对的优点和缺点，关键在于如何利用和引导。如此，你会发现每位员工都是一块璞玉。上司要及时激励下属，否则很容易打击到下属刚建立的信心。就像影片中幼年骄虎打了一套拳法后，希望得到师傅表扬，而师傅却皱着眉头敲了敲她不够直的腿。骄虎眼中的落寞神情足以让任何下属感同身受。

**看点三：你真的发现自己了吗？**人们常说：战胜别人首先要战胜自己。但殊不知，战胜自己首先要“发现”自己、调理自己、激励自己。当阿宝为了得到饼干而做到了练功都完不成的高空劈叉时，

那只是本能的偶然。而偶然的本能能否成为关键的能力，则有赖于你自己对自身“最适用激励”的发现。邓亚萍当年正是通过对于“矮”的全新“发现”，将弱点变为优势，从而称霸球坛。

**看点四：梦想与欲望的差别。**影片中，大龙被欲望吞噬了自己，而阿宝却因为梦想创造了奇迹。每个人都需要梦想，也都怀有欲望。但梦想与欲望仅一步之遥，如何界定只能靠自己去体味。

### 听台词悟管理

“你的心好似这潭水，如果波澜起伏，就会摇曳不清……而平静下来，解决之道必将自现。”在竞争激烈、瞬息万变的职场中，每个人都会陷入烦躁，不能自拔。经理人因压力过重，更是如此。但正如乌龟大师所说，情绪起伏往往使人们对问题的核心与本质感到迷茫。保持冷静则是面对任何困扰的普适性解决之道。

“从来就没有什么意外。”这句话与影片中另外一句“一切皆有可能”形成巧妙对应。对职业经理人来说，在现实工作中经常会遇到：本已板上钉钉的单子突然飞了；爱将突然跳槽；自感一向努力工作，到加薪升职时却没自己的份儿……类似的“意外”常常让经理人倍感受挫，甚至无法承受。但从另一个角度说，意外总是有原因的，也许你的所谓敲定、对下属好、努力工作只是一种自我感觉；也或许尽管你已经付出了努力，却在其他方面出现了纰漏，致使“意外”发生。因此要常常对自己说：“从来没有什么意外”，那么，你的工作和生活也许真能开始告别意外，迎来惊喜。

“昨天是过眼云烟，明天是前途未卜，只有今天，才是天赐的礼物。”虽然现在流行职业生涯规划，但对于经理人来说，最值得把握的永远只有现在。也许你曾经表现优异，反而忽略了现在也同样需要努力；也许你所带领的部门过去的业绩不够出色，因而现在完全丧失了扭转局势的信心；或者只是将希望无

目的地寄予缥缈的未来。这些都是职场发展之忌。人生哲学中有一句话：“活在当下”。与此恰有异曲同工之妙。

“也许它是可以的，如果你愿意引导它……滋养它……相信它……”这句话是领导者必备法则。整部《功夫熊猫》的主旨就是乌龟大师的那句“请相信……”。而这句话则是对“请相信”的进一步延伸。对于领导者来说，信任是对下属最好的礼物，但在相信下属的同时，还要适当地进行引导和培养。有时即使是缺点，也是可以加以利用的，并最终成就一个人的成功。这是很多领导者最欠缺的短板。或缺乏信任，或缺乏耐心，在现实中能对下属“引导、滋养、相信”的领导者其实并不多。他们抱怨团队没有凝聚力，抱怨下属不够能干，或不断跳槽，其实原因皆在于此。

“秘诀，就是没有秘诀。”这是影片着力强调的另一个主旨，就像阿宝拿到的神龙秘籍其实也是空白的。世界上原本就没有诀窍，一切都取决于你自己。无论在为难题寻找解决方法，还是在工作上受挫时，请牢记这句话。

（摘自《中外管理》）

