

判断不好汇率的波动方向,不仅会使自己的收益下降还会遭受货币贬值的损失。例如某些理财产品与汇率挂钩,在计息日协定一个汇率价格为基准价格,如果到期日汇率波动在约定的范围内,那么客户就可以得到高的收益率,如果超出了约定的波动范围,那么客户获得的收益就比较少。因此理财产品客户还应观察记息日的参考汇率和相关波动范围的设定,这样才能很好地控制投资风险。■

(摘自中财网)

中层管理四大致命错误

佚名

不能深入了解公司的文化

一个公司的文化是经过多年的沉淀积累所形成的适合本企业阶段发展的制度,是一个企业的做事风格。作为公司的中层管理干部,应该深入学习了解并适应这种文化氛围。现实中,很多中层管理干部却忽视了这一点,或把原来公司的做事风格带到现在的公司,或把自己一贯的做事风格体现在公司行事方面,这样的中层干部在公司里很难获得大的提升。

没有在自己的核心业务上开展工作

很多中层干部在工作上很努力,热情帮助有困难的同事,甚至把自己的手头工作放下也要先完成“帮助性的工作”,还美名其曰“搞好周围关系,显示自己能力”。其实,作为一个部门领导,最主要的是做好自己的核心业务,每天把时间浪费在一些无所谓的工作或者是“帮助性工作”上,这是一个很严重的错误。部门领导人的首要任务就是在自己的关键性绩效指标上努力,在自己的核心业务上体现能力、体现业绩。手头的工作可分为“既重要又紧急、重要但不紧急、紧急但不重要、又不重要又不紧急”,应拿出最多的时间去处理那些既重要又紧急的事情,那才是努力工作的重点所在。

不会调动下属的积极性

下属就如同你自己身上的器官一样,

只有协调、努力地工作,才能保证你的健康。中层干部的最大职责就是要考虑如何最大限度地调动下属的工作积极性,让部门有效地运转,快速地拿出业绩。但事实上很多中层干部却不是这样做的,他们往往事必躬亲,不懂得如何让下属的工作积极性,不懂得如何让他们帮助自己分忧,不懂得把自己的工作分解给自己的下属,结果搞的自己经常加班,每天特别辛苦,但还经常遭员工的抱怨。中层管理者作为部门的领头羊,要做任务的传递、监督者,而不是问题的解决、终结者。一方面要承接总经理分发的任务,另一方面要把领导交办的任务有效地分解给属下,让他们去完成。这样才能提高效率,同时锻炼队伍。

拒绝承担责任

敢于负责的中层管理干部是最受欢迎的,可现实中总有一些干部崇尚权力,但又拒绝承担责任,哪怕是一点点的错误,也要找借口推到别人的身上;看到别人干出一点点的成绩,就想方设法地联系到自己身上,好像少了自己,别人就什么事情也做不成。中层管理干部要明白,权力和要承担的责任永远是成正比的,所谓责任心有多大,你的成绩就有多大。■

(摘自《企业文化》)

震荡市场新基民 如何应对风险

佚名

第一,承担风险是理性看待市场环境的表现。不可能存在只涨不跌的股市,在持续高涨的经济发展中,投资者持有的基金出现一定程度的缩水,是基金管理人管理和运作过程中跨不过的坎,必须正视和面对。尤其是面临的系统性风险,更不是依靠基金管理人的管理能力就可以完全避开的。这时,需要投资者冷静面对,而不是盲目转换和赎回。

第二,震荡市场行情是对投资者最

好的风险测试。在过去两年内选择基金的投资者,大多淡化了对基金投资风险的意识,尤其是漠视了“基金有风险,投资需谨慎”这一投资箴言。震荡市场调整行情的延续,有助于投资者“吃一堑长一智”,尤其在对未来的基金产品投资时,不能不考虑基金投资的风险性。

第三,风险是可以有效规避的。尽管基金投资的风险无法化解和消除,但可以通过一定的操作手段进行规避。诸如将股票型基金转换成债券型基金及货币市场基金,但这必须以付出股票型基金的交易成本及机会成本为代价。尤其是在市场不确定时,转换并非是最有效的手段,可以通过构建投资组合的方式规避风险。但在调整基金产品进行新的投资组合安排时,也会涉及到投资组合的调整成本,因为市场变化而进行调整和修正带来的调整成本是需要投资者正确面对的。

第四,适度补仓降低投资风险。这是一种积极主动降低风险的操作策略。诸如倒金字塔式的操作模式,就是在不断下跌的市场上,通过不断增加购买份额而摊低原有购买成本。这对于基金长期投资者来讲,不失为一种良好的投资办法。但在一个未来不确定的市场环境下,因为存在短期被套的概率,投资者可能会面临追加风险的可能。但投资者也不能因为“前怕狼,后怕虎”一味地犹豫不决,而被动接受市场带来的投资亏损。

第五,平衡投资者心态。基金投资的高收益是以高风险为代价的。投资者既然选择了基金投资,在面临市场震荡而出现净值被套时,不应当“一朝被蛇咬,十年怕井绳”。最重要的需要投资者从基金净值下跌中检验和分析自己的投资目标、计划、组合、风险承受度、收益预期等是不是符合自己的投资特点和性格。只有这样,投资者才能从震荡市行情下基金净值的下跌中逐步变得更为理性和成熟。■

(摘自《国际金融报》)