

甚至有連續六七年的臨時雇用人員。事業機構人員無定額，學校的教職員工與學生的比例，醫院病床與醫務人員的比例等，沒有一個明確規定，即使有一些規定，也沒有很好的貫徹。各級國家編制管理機構，雖曾進行過不少工作，但只對行政機關進行了控制，對企業事業人員沒有管理起來，有些地方和部門，將行政機關的人員列入事業費開支，如某些工業廳、農林水利廳局，將很大一部分行政人員用事業費開支。為了保證勞動工資計劃的正確執行，對於企業、事業和國家機關增設機構，增加人員，必須進行嚴格的控制。我認為，企業人員的定員數額，工人增加數額，應由企業主管部門提出適當的編制，經國家經濟委員會、勞動部、財政部審核後，報國務院批准執行，不經過這個手續，不得增加人員。一切事業機構，必須由各主管部門，規定出節約的定員比例，由於各地區各事業機構的情況不同，也可以定出不同的比例，報請國家編制委員會、國家經濟委員會、勞動部、財政部審核並報國務院批准後，嚴格遵照執行，不得隨意增加。企業的人員增加，應由國家經濟委員會和

勞動部負責，事業和行政人員增加，應由國家編制委員會和勞動部負責。一切開設訓練班，辦理臨時性事務的機構，都應在原人數原定額內解決，只有這樣，才能使國家勞動計劃，真正成為法律。

擺在目前財政制度上存在的問題，是很多的，諸如預算執行中的撥款原則、預算追加、科目流用、財政分級管理、開支制度，等等，都是迫切需要解決的。但目前財政工作是繁重的，不可能一舉成功，必須逐步地加以解決。

但是必須指出，目前我國財政制度中所存在的不正常現象，正是我國財政工作前進中存在的問題，也是難免的現象。如果說我國建國才七年時間，就可以把所有的財政問題全部解決，那也是不客觀的，但是我們不能不重視財政制度中存在的缺點。目前存在的資金浪費，人員亂增，破壞財政紀律的現象，並不是個別問題，而且帶有普遍性的。如果說這些現象，全部都由各企業各事業和行政機關負責，那是不夠公允的，如果推本求原，就在於我們沒有完善的財政制度，健全的管理制度。所以健全財政制度，乃是鞏固財政紀律的先決條件！

財政簡訊

電力工業系統財務檢查試點工作已經結束

財政部、電力工業部定於今年第二季度在全國電力工業企業單位（包括電業局、電廠、綫路所、營業所）進行一次財務的系統檢查。為了作好對這一系統檢查的準備工作，財政部從去年底和今年第一季度初曾先後派出四個檢查小組分別在北京、上海、瀋陽、武漢等地作

了試點檢查，電力工業部，各試點所在地的電業管理局及人民銀行均派員參加檢查，參加試點檢查工作的省、市財政監察機構有江蘇、山東、福建、江西、廣東、安徽、湖南、湖北、黑龍江、吉林、遼寧、內蒙古自治區以及北京、上海、天津、廣州、濟南、武漢等。

通過試點檢查，得到了不少的收穫，財政監察幹部不但學到了一些檢查企業的业务知識，更主要的是了解了電力工業系統有關財務工作中一些重要問題如：降低成本潛力問題；利潤率的高低問題；獎勵制度應如何考慮調整；流動資金定額偏寬；大修理基金的提取情況以及大修、小修的劃分問題等，這些問題是值得加以研究解決的。因此，財政部、電力工業部共同議定把這些問題列為即將進行的電力工業財務系統檢查的主要內容。相信經過這一系統檢查不僅將推動電力工業部門的財務工作得到改進，並可為其他經濟部門提供參考。

（監察司通訊組）