

了。我們知道，全國兩三千個金庫每天都在收納庫款，有的金庫在稅收旺季時，每天要收納幾百筆款項，雖然銀行和金庫的會計事項有些是多筆合併轉帳的，但重複勞動也是相當可觀的。重複勞動和不必要的事務工作，妨礙了金庫工作的改進和提高，由於手續繁雜，帳務重複，也影響了金庫款項的及時解解。

我們認為，上述三個問題是需要解決的。而解決這些問題的最根本的辦法是實行“銀行執行國家預算出納業務”制度。過去財政部和中國人民銀行總行曾作過多次準備，因為在草擬“銀行執行國家預算出納業務”制度的時候，過多的注意了技術方面，沒能很好的結合中國

實際情況，照顧到當前的預算管理水平，因此，雖經各有關單位作了幾年的準備，可是至今仍未見諸實行。雖然如此，這個制度的優越性已為廣大的財務會計工作同志所領會，如果財政部和中國人民銀行總行再積極準備，將原制度草案中的某些不切合實際的部分，根據我國預算管理情況予以修訂，銀行出納制度是可以實行的，實行了這個制度就能消除現行金庫制度中的一些缺點。要是銀行出納制度在短期內不能實行，也應趕快修訂現行的金庫制度。修改現行金庫制度，我們考慮，首先要從下列幾個方面着手：（1.）取消獨立的金庫會計，有關金庫款項收納報解會計核算，並在銀行帳內處理，以節省人力物

力，提高工作。（2）收入款項不再每日上解，可由下級銀行每日報告收入數字，定期匯解。財政機關在收入計劃範圍內或已收款項數字內掌握支付，銀行各級行處之間發生此余彼差時，可通過聯行往來互相匯劃平衡資金的辦法解決，以避免產生在途資金，充分發揮已有資金的效能；（3）撥付經費的方法，也可將現行劃撥資金讓各單位在銀行存儲的辦法改為核發限額，由用款單位在核定限額範圍內隨用隨向銀行支取，以克服單位存款過多，資金分散積壓的現象。

這樣，現行金庫制度下存在的幾個主要問題將在很大程度上得到解決。

浙江省溫州市1956年的公費醫療經費超支了不少。其原因除了對貴重藥品的使用控制不嚴等原因以外，對享受公費醫療的人數控制不嚴也是重要原因之一。溫州市公費醫療委員會只根據應享受公費醫療單位的機關證明信發公費醫療証，但沒有詳細審查被證明的人員是否都合乎享受公費醫療的條件。結果

有一些雖然在行政、事業單位工作，但是供給關係却在企業單位的人員，也領到了公費醫療証。此外，由於沒有人專管公費醫療証的收回和注銷，於是一些已經

高職回家或已經調到企業單位的人員，仍舊可以憑離職或調職前所領到的公費醫療証，繼續享受公費醫療。如溫州市財政局最近重點抽查了溫州市公安局和溫州市稅務局兩個單位，就發現有31個已經調到工廠企業工作的幹部沒有繳回公費醫療証。又如某小學的一個教師已自動離職回家半年了，但仍不斷憑

去在學校時領到而未繳回的公費醫療証去看病，半年中還為他開支了數百元公費醫療費用。這些都是公費醫療經費管理中的漏洞。

為了堵塞住這個漏洞，溫州市財政局和公費醫療管理委員會提出了用工作証兼代公費醫療証的建議，並報經溫州市人民委員會同意實行。

用工作証兼代公費醫療証 可以控制公費醫療人數

—— 叶 德 榮 ——

採用以工作証兼代公費醫療証的辦法很簡單，只要各行政、事業單位編造應享受公費醫療的人員名冊，送公費醫療委員會編號注冊，并把全部工作証送公費醫療委員會加蓋專用印章後，工作人員即可憑蓋有公費醫療專用印章的工作証去指定的醫院看病了。

我們認為，採用這個辦法的好

處主要有以下幾點：

（一）當工作人員調職或離職時，機關人事部門有專人負責收回他們的工作証。調職或離職的工作人員繳銷了自己的工作証後，就不可能再繼續根據原來的關係享受公費醫療了。

（二）對於新到職的工作人員，必須在他的組織關係和供給關係都已轉到在職機關以後，機關才能發給他工作証。這樣就能防止一些供給關係還沒有從企業單位轉到行政或事業單位的工作人員，不合理地享受到公費醫療。

（三）取消了專用的公費醫療証以後，可以減去一套管理公費醫療証的事務手續。這樣不但可以節省人力，也可以節省一筆印制公費醫療証的工本費用。

（四）對於每一個工作人員說，也省去了保存和隨身攜帶公費醫療証的麻煩。