

行中的作法，允許各單位在年度預算和季度撥款計劃“款”的總額範圍內，“項與項”、“目與目”之間可以相互調劑流用。各單位可以根據本單位和所屬單位預算支出的多少，預算支出的性質和用途，預算管理工作的水平，在財政機關許可的範圍之內，作出適當的規定和劃分職權。有些單位已經根據財政機關和上級的規定，對所屬單位實行了經費預算層層包干，譬如國務院機關事務管理局關於行政經費預算根據“個人部分”“公用部分”的定額範圍內對各機關實行了預算包干，並且允許各機關在核定的“個人部分”內的各“目”之間和“公用部分”內的各“目”之間可以相互調劑流用，這種作法，看來在社會文教事業經費方面也是可以考慮仿行的。在財務機構與業務機構之間，目前，有些單位實行了將某些項目的經費預算，分別委託各業務機構的領導代為控制掌握，具體財務工作由財務機構辦理的作法，這種作法可以使各業務機構了解全部預算狀況和執行進度，在提出業務計劃時能夠心中有數，並照顧到財政力量的可能性，因而這也是可以考慮仿行的。

此外，在單位預算執行中建立獎勵制度，對於節約運動的開展，是會有一定的刺激和促進的作用的。為了便於同志們研究這個問題，特提出以下幾個問題：

首先是在單位預算執行中，是否應該實行

預算的獎勵制度。因為單位預算機關的支出的構成，幾乎全是一些消費性的支出，在這樣的情況下，如果預算執行的結果有了節約是否應該給予獎勵，這在許多同志中是存在着不同的意見的。

其次是獎勵的標準問題。在目前預算管理水平之下，計劃性還不夠準確，某些單位本位主義寬打備用的現象仍然存在，預算確定以後，又經常會發生變動，在這種情況下，規定一些什麼標準，才能真正起到獎勵節約，也是值得研究的問題。

再次是獎勵的方法問題，對於認真厲行節約的單位，應該怎樣給予獎勵，是否可以從預算結余中抽出一定的額度給予獎勵還是另外撥付獎金，在獎勵時是在年度執行過程中間還是在年終後再行評獎，哪個積極意義大，哪個便於考核鑑別是否真正厲行了節約。

最後，對於獎金的用途、獎金的管理問題，有的主張用於單位福利基金，有的認為單位一切開支預算已經解決，獎金無法開支，有的主張列入下年預算，有的主張放在預算外作為特種資金管理，究竟那個更為適宜也是值得研究的問題。

以上幾點，僅僅是個人對於單位預算機關中開展增產節約的一些不成熟的意見，不妥之處，請同志們批評指正。

去，辦公費超支最多的縣委機關，現在已不再超支；李堡區公所過去每月郵電費支出達60元，現在已減少到15元以下。所以，我認為行政機關的增產節約除精簡機構、減少人員、提高工作效率以外，適當的降低費用支出定額，加強費用支出管理和訂立各種制度也是必要的。

陳世杰



降低標準定額，節約國家支出

江蘇省海安縣人民委員會在二月間召開縣直機關及區鎮財務管理人員會議以後，即向所屬單位发出了降低各項費用支出標準定額和關於加強費用管理的通知。通知中規定的費用支出標準定額比原來的

平均降低10—20%。郵電費過去浪費很大，長途電話的使用無制度，現除規定了定額外，還有登記與批准制度；旅差費也規定了最低報銷里程和嚴加防止繞道的辦法。各單位在採取一些措施以後，新的標準定額不但足夠，並且還有結余。過