

在編制1957年度的計劃時規定了对該工程處撥款12萬盧布。又如，沃洛科拉姆斯克區財政局由于以形式主義的態度來審查區食品聯合企業1956年的年度決算，結果也忽略了大大增加1957年度預算繳款的可能性。

財政信用機關的經濟分析工作是有着嚴格的目的性的。研究和綜合各項經濟指標只有在這種情況下才是有價值的，即最後必須實現保證改進某一部分的工作的各項具體建議或措施。在擬制這些建議時，应当對一切只考慮“自己”的本位主義想法以及把地方利益置于全國性任務之上的企圖給予徹底的反擊。

財政機關關於消除經濟機關工作中的缺點的建議

應通過國民經濟委員會有關的管理局或直接通過國民經濟委員會實現。在這方面財政機關必須堅持原則。同時，財政機關還必須經常將這些建議提交地方機關討論，對企業和經濟組織遵守財政信用紀律的情況進行有效的監督。

財政信用機關的一切經濟工作應完全服從於這一目的，即順利解決蘇聯最高蘇維埃第七次會議決議所提出的任務——查明和更好地利用國民經濟中現有的潛力、增加積累、降低生產費用和流通費用，鞏固經濟預算制和遵守節約制度。

（藍夫譯自“蘇聯財政”1957年第6期）

合理處理機關汽車 支援城市交通運輸所得的收入

目前，許多大中城市為了解決城市交通擁擠問題，將機關企業的自備汽車在假日或空車不用時間，交由交通運輸部門統一調配，作公共汽車或貨車使用。這批支援汽車的營業收入，除必要開支外，一般都歸原單位（車主）。如廣州市規定這類汽車的營運收入總額的5%作管理費及代交營業費，其餘95%全留給原單位。而原單位收入這筆費用除用於車輛保養、油料消耗及司機出勤工資外，往往還有很多剩餘。如廣州市人民銀行自備交通車支援市的交通營業收入，今年即已結餘7,257元，都用作員工福利。其他單位也有類似情況。據計算今年第一季度全市調用各單位汽車的

營運收入共達143,950元，除去各項開支後淨結餘額，以25%計算（這是根據幾個單位的實際材料推算的），即有35,988元，全年約有14萬多元，相當於廣州市全部行政機關全年職工福利費總額的40%，為數不

小。若完全留歸各單位自用，不僅分散了國家資金（它實際上是地方企業利潤），且易造成浪費，形成各單位苦樂不均。因此，我認為如果將這一部分收入除留一小部分給各單位使用，以發揮其積極性外，其餘均上繳作為財政收入，是會更合理一些的。

（韋強）

應及時糾正此種現象

新疆維吾爾自治區的某些企業、事業和行政單位，職工借支較為普遍而嚴重。如自治區農業廳1956年有數目龐大的暫付款，其中絕大部分是職工的借支，借支的職工占全廳總人數的80%以上。據該廳會計人員談：該廳職工借支是個老問題，最近並在逐漸增長，這是由於領導對職工借支掌握不嚴，隨意批准；而職工也不自覺，不管需要與否，任意借支。尤其是出差，成了理所當然的借款機會，出差回來也不及時結算，還有不肯交還余款的現象。再如新疆運輸局，去年職工借支達30多萬元，而今年卻增長到40餘萬元，占用了企業的流動資金（如以每輛汽車流動資金定額為5,000元計算，則相當於占用80多輛汽車的流動資金）；並由於職

工（特別是司機）調動較多，結果找不到借款人而無法收回的呆帳也有好幾萬元。這個局的職工借支現象，由於不能及時糾正，已嚴重的影響到流動資金的周轉，要求財政上增加流動資金給予解決。為了扭轉這種現象，我個人認為：各單位領導要慎重處理職工借支，不可隨意批准，還應加強對職工的政治思想教育；財會人員也應督促隨時收回，以免長期拖欠；或組織互助會來解決個別同志一時的生活困難，免得老向行政借款。同時每一職工應節約而合理的支配自己的開支，應認識到不借公家一分錢，就是增加建設祖國的一分力量。



（唐正明）

如要解決一件企業職工所關心的福利設施問題就不易辦到；另一方面，上級機關指定的開支項目太多，就失去了提取企業獎勵基金的意義，不能刺激生產的積極性和貫徹經濟核算。這些不合理情況，希望加以研究解決，特別是提用企業獎勵基金要照顧到地方企業的特殊性。如果說這些問題牽涉到地方財政關係，我也希望地方財政機關趕緊研究解決。

（任勉之）