

和納稅手續的繁瑣，感受很深，對於簡化稅制的要求，十分迫切。現行稅制中的主要矛盾，正是稅制複雜與經濟發展要求不相適應的矛盾。採取以上的辦法，就有利於工作的順利進行，很快地實現征納雙方對於簡化稅制的要求。而稅制的這種簡化，首先是使得企業免除了許多核算工作上的麻煩，有些新的規定還有利於企業之間的協作生產和工業與工業之間的緊密配合，對中間產品基本上不再課稅和改以企業實際銷售收入課稅等等方面的修改，也有利於企業正確核算成本、利潤和考核工作成果。這樣，顯然會有利於生產的發展和企業的經濟核算。其次，把稅制比較復

底地作了簡化，也顯然會大大減輕企業辦理納稅的工作，節省了很多人力、物力；而稅務機關的征收稅款的工作也有減輕，也節省了人力和征收費用，這也正符合我們國家關於增產節約、精簡機構的精神。

試行改革稅制，是我國實施全面改革工商稅制過程中的一个重要步驟。從財政稅收工作來說，這是一件大事情，緊跟着試辦成效的總結，很快的就要實施全面改革工商稅制。因此，試辦對於全面改革工商稅制具有極大的促進作用。大家對這件事情都是很關心的，在這裡，僅就我們所知和所想到的一些方面，提出來，供大家研究和參考。

## 依靠职工群众勤儉办福利事业

林 蕪

我們黨和國家向來是關心群眾生活的，解放以來，國家的財政經濟狀況雖然還有困難，但為了改善職工生活，曾以巨額資金為職工建築了宿舍、食堂、托兒所、俱樂部、電影院等等福利設施，適當的滿足了職工的需要，激發了職工的生產積極性，保證了第一個五年計劃的超額完成。這些成績是主要的，我們首先應該加以肯定。但以黨的八屆三中全會的精神來檢查，以勤儉建國、統籌兼顧、勤儉辦一切事業的方針衡量，我們也應該正視，部分企業在舉辦職工福利事業方面確實存在着一些問題。其中最大的問題有兩個：

第一、對我國人口眾多、家庭很窮的經濟狀況了解不透，勤儉建國的思想不明確；對從六億人口出發，統籌兼顧的方針認識不足，片面的群眾觀點和本位主義還有不小的影響。因此某些福利事業辦的過多、過好了。例如，有的廠以110萬元的巨大投資蓋俱樂部，有的新廠已解決了職工家屬宿舍的50%以上，還要申請建宿舍；有許多廠沒有向職工收房租和水、電費，或者收費標準很低；至於給予職工的補貼，名堂之多簡直不勝枚舉，如煤貼、電貼、夜班津貼、房租津貼、高溫津貼、工長值班津貼、洗澡費、理髮費、上下班交通費等，甚至沒有車子可乘的還有鞋底費。這樣就造成了國家所規定的福利費和醫藥費以及勞動保險費大大超支，既浪費國家資金，又助長職工的依賴思想。

第二、依靠職工群眾辦福利的思想不明確。現在

看來，在舉辦職工福利方面，貫徹群眾路線的方法做得還很不够，幾乎什麼都是公辦，本來群眾可以舉辦的福利事業也不發動群眾去辦。甚至還有這樣的事情，即把群眾辦得很好的福利事業收回公辦，結果效果很壞。例如有一個廠，群眾自辦的托兒所本來很好，收費低，吃得又好，個個孩子有禮貌，但該廠領導上不僅不支持，反而收回公辦。公辦的結果，收費很高，吃得不好；教育出來的孩子很不懂事，母親反對，大家都不願意送了；十個保育員共看了21個孩子，其中有六、七個還是保育員自己的。

其次，很多廠的黨組織和行政領導對職工福利問題缺乏統一的規劃和系統的研究，遇到這方面的請示和報告，推來推去，無人負責。主要原因是对職工福利和生產的關係認識不足，對它的政治意義體會不深。

如何根除當前職工福利方面的缺點呢？其根本方法又是什么呢？

一、要明確舉辦職工福利事業的正確思想、觀點和方向。正確的思想就是勤儉建國，勤儉辦福利事業。正確的觀點，就是從六億人口出發，統籌兼顧。正確的方向，就是依靠職工群眾辦福利事業。這也就是說，當我們舉辦職工福利事業的時候，應該首先考慮到以下問題。第一、群眾的需要和可能；第二、符合不符合勤儉建國的方針；第三、會不會影響到工人和農民的關係；第四、對兄弟廠會不會造成不利的影響；第五、合不合乎生產和福利增長的正常關係。這五個方面就應該是我們舉辦一切福利事業的出發點。

勤儉办福利事业的思想、观点和方向不是抽象的，而是非常具体的，要明确和贯彻它，必须与片面的群众观点和本位主义作斗争，同时还必须与强迫命令和取消主义作斗争。片面的群众观点主要是不从党的政策出发，明知不合理，不敢向群众讲。本位主义也是不从党的政策出发，把本单位的职工福利闹得非常突出，其结果害己又害人。

什么叫做正确的群众观点呢？从六亿人口出发，统筹兼顾就是正确的群众观点。从企业领导干部到职工群众应该算一笔大帐，看看国家已经拿出了多少钱搞福利，只要算一下这笔帐，就会使存在着片面群众观点的人大吃一惊，就会使职工群众更感到国家对他们的关怀。

强迫命令和取消主义也必须反对，强迫命令由于不和群众商量，好事也会办坏。取消主义也是一种极端，他们不分析合理与不合理，主张把职工福利一概取消。这些现象都是不正确的，必须加以反对，同时也只有在反对以上不正确的思想中，才能树立和贯彻举办职工福利事业的正确思想、观点和方向。

二、要依靠群众办福利事业，这是我们的方向。第一机械工业部湘江机器厂和湘潭缝纫机厂的经验充分的证明了这一点。3月间，第一机械工业部和第一机械工会在湘江机器厂联合召开了现场会议，参加这次会议的有该部所属全国有代表性的大型工厂的负责同志，大家一致认为他们的基本经验就是依靠群众办福利事业。例如在1956年第四季度和1957年上半年大建宿舍的时候，湘江机器厂由于发动了群众，不仅修建了国家已批准的10,000多平方米的宿舍，节约了55万元，而且动员了330户职工家属回乡参加农业生产，调整了房租和电费标准，实行了水和家具收费，克服了历年房租水电超支的局面，做到了收支平衡。湘江缝纫机厂的托儿所更典型，公办时，有39名保育员和管理人员，只收了120个孩子，而且全是日托，保育员的工资平均达到40元还闹情绪，上班打毛衣，打孩子，下班就走，教育孩子的效果很不好，公家每月还补贴2,500元，形成公家花钱买意见；后来成立了职工儿童福利委员会，改为职工自办公助，保育员和管理人员减到29个，其中有24个是职工家属，共收小孩156个，同时增加了3个全托班，收费低，吃得很好，公家也不补贴了，家属保育人员的工资平均不到14元，个个工作情绪饱满，对孩子又亲又爱，不打不骂，教育出来的孩子天真活泼，母亲们十分满意。可见，只要大胆的放手的发动群众去办，就会有创造性，就会精打细算，就会克服一切困难，就会做

到花钱少，办的省，办的多，办的好。

那么如何依靠群众办福利呢？

第一、可以以行政为主，由党、工、团参加，组成研究职工福利工作组，调查研究福利工作中存在的问题，提出改善的方案。制定这个方案的依据是：

(1) 要照顾到各方面的关系；(2) 鼓励职工群众自办福利事业，贯彻依靠群众办福利的精神；(3) 要做到或基本上做到收支平衡；(4) 贯彻国务院所提出的“以租养房”的原则；(5) 克服消极因素，积极从改进管理出发，该办的事情必须办好，不合理的制度要取消；(6) 贯彻防止农村人口盲目流入厂矿的精神。第二、通过职工代表大会选举职工代表，成立职工福利问题研究委员会，代表职工审查行政上所提出的方案，职工福利工作组必须认真负责的对待职工代表的每一条意见。第三、组织职工算福利帐并向职工说明目前福利工作中存在的问题，发动职工展开大辩论，通过大辩论，提高认识，弄清是非，找出解决问题的正确方法。第四、要注意发动职工家属，吸收他们参加有关问题的讨论，并依靠她们办一些福利事业。第五、在提高职工群众政治觉悟的基础上，就可以采用各种自办公助的形式，把托儿所、食堂、浴室等福利事业大胆地放手地交给群众去办。这样做，既能办好，又可以移风易俗。

我们认为，只要把道理向职工讲清说透，职工一定会赞成取消不合理制度，一定会积极自办福利事业，因为职工是要社会主义的，是要五年计划的，他们为了实现党所提出的在15年或更多一些的时间内在钢铁和其他主要产品的产量方面赶上或超过英国的伟大号召不怕一切困难，一定可以办好福利事业；但必须防止片面的算经济帐而损害职工的积极性，相反的一切职工福利的改进，都应该有利于发挥职工对社会主义建设的积极性。

三、职工福利问题，是国家利益和个人利益的结合点，它不仅关系到职工的切身利益以及生产和福利的关系问题，而且也关系到工人和农民以及厂与厂之间的关系问题。因此，职工福利问题决不是一个经济问题，而且也是一个政治问题和政策问题，厂矿企业的行政领导和党组织应十分重视它。那种认为福利问题是一些琐碎事情的思想必须受到批判，那种在福利方面缺乏统一规划和系统研究的现象必须根除。

在处理有关职工福利问题的时候，要领导与群众相结合，很好地走群众路线，只有根据勤俭建国的方针，依靠群众办福利才能把福利事业真正办好，才能更好地促进生产大跃进。