

单位搞好经营管理，发展生产的积极性。从而达到降低成本，合理运用资金，不断增加积累的目的。在具体加强产品的成本核算方面，对机械造纸、化工等按产品核算成本，对零星小宗产品和加工性质的产品就采用综合核算；对生产项目单纯的鞭炮、缝纫、制鞋等厂则按生产费用核算。

二、允许工矿单位与供销、粮食、信用等部门，直接发生往来关系。随着工业生产的不断发展，商品生产的不断增多，售给国家的工业产品也随着增加，那么各个工矿与供销、信用等部门的业务往来也会愈来愈频繁，如果照过去那样往来不能直接发生结算关系，就不能适应客观需要，影响资金周转，不利于工业经营管理，事实上，一切都通过公社，公社也会感到不好管理，因此允许工矿单位和有关部门直接发生往来结算关系，不仅有利于工厂的管理，与部门间处理工作也要及时，同时还可避免公社财务工作陷入事务圈子中，使公社财务干部能更多地集中精力加强领导各个单位的财务管理工作。但是对工厂与大队的调拨往来，仍然一律通过公社结算，这样才能使公社更好地掌握物资的调拨和供应工作。

(五) 建立财务报表制，加强民主管理。民主管理财务是进一步发动职工群众关心财务、了解财务、参加管理、搞好生产的重要措施，各个工矿根据厂的

大小，选举三——五个财务代表，一般应按月、按生产进度、生产段落向职工公开财政。内容是按车间公布各人生产进度情况，采用竞赛图表；以工厂为单位公布车间和个人的生产任务完成情况；全厂产品产值计划完成情况；生产费用原材料耗用情况；本单位一月的经营盈亏情况（包括上缴利润完成情况和其他非生产开支）。

(六) 搞好重点，领导全面，加强检查。公社财政部虽然加强对工矿单位的财务工作的具体领导。但由于工厂多，地区分散，通过研究，决定采取重点检查的办法，来领导财务工作，确定机械、化工、造纸等三个厂作重点，作出经验全面推广。这样既作好了重点，也领导了全面工作。

(七) 划厂分区，协作互助，开展评比竞赛运动。抓住评比竞赛的纲，开展“八有、八无、四满意”的流动红旗评比运动，达到互相协作，互相促进工作的目的。全社二十七个工作厂，按工厂地区划分了三个协作区，民主选出业务熟悉、政治思想进步的工厂财务人员担任组长，规定每月在协作区范围内，召开两次财务人员会议，交流经验，开展检查，互相讨论，解决疑难问题，以推动全面工作。公社每十天召开一次协作区组长会议，布置研究工作，月终在工业财务人员会上评比红旗单位。

宁夏回族自治区大力开展人民公社财务管理工作

宁夏回族自治区为了适应人民公社化的新形势，大力开展了人民公社的财务管理工作。

从农村人民公社刚一出现起，自治区党委就十分重视公社的财务管理工作。财政厅根据自治区工委的指示，在去年11月由厅长亲自带领工作组，先后在贺兰县金贵人民公社、中宁县鸣沙人民公社，金积县上游人民公社等进行试点，帮助

公社制订了财务管理办法、开支标准、财务计划编报办法、会计制度和整顿清理财产的办法等。这些制度、办法，都由各该县召开现场会议全面推行。事实证明，这种由点到面，由下而上，先由一社或一县订办法，然后逐步在全区推广的做法，可以使各项财务制度办法更适应各该县、市的具体情况。

政治挂帅，坚决依靠党委，结

合中心，大搞群众运动，是搞好人民公社财务管理工作的根本保证。宁夏回族自治区各人民公社的财产是通过整党整社进行清理的，并在这一基础上加强管理，建立和健全财务制度。由于各级党委重视，结合中心，将清产、建帐工作进行了排队，列入议事日程，因而有些县、市已经基本结束了清产建帐工作，转入进一步加强财务管理，大

力組織收入方面。

为了加强公社财务管理工作，培养又紅又专的財政队伍，自治区从去年11月就抽調各县市的會計輔導員和公社会計120人进行培訓。同时，自治区財經学校也担任了輪訓

人民公社财会人員的任务。此外，有的县还采取召开座談会的方式或召开現場會議的方式，学习财务管理制度办法，交流經驗。

为了交流經驗，把公社财务管理工作的推向新的高潮，自治区还准

备在3月上旬在中宁县召开現場會議，并在會議上倡議开展全区的紅旗竞赛，以彻底做到财务为政治、生产和为社員生活服务的目的。

(宁夏回族自治区财政厅
預算組)

上饒电厂推行“两参、一改、三結合”的經過

• 文 •

上饒电厂在1958年的大跃进中，进行了緊縮机构，干部参加生产劳动，以后又为了支援新建企业，調走了一批技術人員和管理干部，但生产任务却比1957年增加了。按当时的生产管理組織要完成这样大的任务是十分困难的。在这种情况下，該厂没有向困难低头，在厂党委的統一领导下，积极学习先进經驗，推行了“两参、一改、三結合”的管理方法，及时克服了种种困难，在生产經營上取得了巨大的成就，1958年超額完成生产计划8%，劳动生产率比计划提高14%，产品成本則比计划降低9%左右，发电煤耗由年初的2.04公斤/度降到1.533公斤/度，因而提前一个月超額完成了全年利潤跃进计划。同时在全厂范围出现了空前的团結互助、技术革新和劳动竞赛的新高潮，經營管理面貌焕然一新。

推行“两参、一改、三結合”的过程，不仅是企业管理方法改革的过程，而且是一场深刻的思想教育过程。

首先是政治挂帅，领导带头，突破思想关。在厂級领导学习了建华机械厂的先进經驗后，提出了推行“两参、一改、三結合”的初步方案，立即召开党委會議进行研究布置，并从上到下，从党内到党外，从干部到群众，层层发动酝酿討論。由于过去干部已有一度跟班劳动的实际体验，絕大多數是拥护的。但也有些人認為：“干部参加生产時間短不要紧，长期下

去怕身体支持不了”。“工人不懂财务規章制度，不能管财务，财务人員还是不能下去劳动”。工人則怕管不好，得罪人。針对这些思想情况，党支部发动大家对干部要不要坚持跟班劳动？如何坚持？特别是财会人員能不能走出办公室参加劳动？工人为什么要参加企业管理？能不能管好企业？等問題进行辯論，并进一步学习先进企业的实际經驗，从而澄清了思想顧慮，提高了認識，坚定了信心。于是每个干部都对自己的工作提出了改革和下放办法，交工人討論后，修訂和充实了推行方案。具体作法明确之后，立即进行改革。

其次，成立管理組織，人人参加管理。該厂根据电业生产特点和具体情况，分別按生产工种成立了生产计划、劳动工資、财务材料、安全技术、生活福利、政治宣传等六个小組。参加管理的工人分工是根据各人特长和文化程度，本着自报公議和民主选举相結合的方法确定，尽量做到大家参加管理小組。因此全厂有97%以上的工人都参加了各种不同的管理工作。这些管理小組分別由各車間工长直接领导，同时在业务上由厂部办公室原业务人員指导。这样改革后，各管理小組主要职责和活动情况如下：

1. 生产计划組負責提出每月的生产计划。在制訂下月份的生产计划时，由各車間的生产计划組根据本月生产情况和下月的各种具体条件提出计划指标，交