

大垸公社堤头大队是怎样开展多种经营的

湖北省监利县财政局 紅 財

湖北监利县大垸人民公社堤头大队地处长江北岸的平原地区，田多劳力少，副业向来不发达。去年9月成立公社以来，特别是在贯彻了党的八届六中全会决议以来，这个大队在公社党委的统一领导和统一安排下，根据本大队情况，在保证农业生产的前提下，大力开展了多种经营。元、二两个月，经营渔、猎、砍柴、剥棉杆皮、烧砖瓦等项副业收入，共有115,000元，平均每个社员收入14元多，除发放社员两个月工资和上交公社一部外，还余41,000元，用作了农业生产投资。

堤头大队有专人负责多种经营，总支分工确定一个书记和一个委员（大队长），中队也确定一个队长专管这项工作。他们在元月份制订了一个全面发展多种经营的规划。这个规划公布以后，干群中有两种思想情绪：一是认为田多劳力少，一只手提不起两条鱼；一是认为去年大丰收，吃穿有余，不搞多种经营也行。为了用事实证明多种经营能够和粮油棉生产同时并举，大队总支组织干部、群众开展了大鸣大放大辩论。广泛讨论“农业和副业能不能同时并举？不并举行不行？”具体算好三笔帐：一笔是劳力帐。全大队经营二十项副业只需要劳力142人，仅占总劳力的5%，而其中养猪、养鸡、剥棉杆皮等大部分是辅助劳力，很少牵扯农业劳力，而收入每月可达10多万元。二笔是开支帐。全大队每月发工资需要35,700元，1959年生产投资需要19万元，加上生活供给，共需要98万多元，这些开支大部分是要现金，不搞多种经营，只靠农业上的现金收入是不够的。第三笔帐是收入帐。1959年全大队多种经营收入232万元的规划实现后，平均每个社员能增加收入289元。通过算帐讨论，解放了干群的思想，都认识到：发展多种经营不仅必要，而且完全可能，原来大队只规划了20个经营项目，群众在讨论时，又增加了养牛、养兔、养

蚕、种甘蔗、弹花、碾米、运输等八个项目，增加收入107,000元。这样按照群众讨论修订后的规划，共发展28个项目，全年产值可达2,427,000元，平均每个社员可增加收入300元。

为了切实开展多种经营，堤头大队紧紧抓住了劳力的全面安排，采取：安排要死，死中有活，农忙小搞，农闲大搞，经常性的项目专业搞，季节性的突击搞的办法，在一般情况下农业不占用副业的劳力。他们把经营项目分做经常性的和虽是经常性的、但活路时忙时闲的以及季节性的三大类，对第一类安排固定数量的劳力，组成专业队伍；对第二类采取部分专业，忙时增人；对第三类有季节性的，采取事前作出规划，临时组织突击的办法，同时，又分别活路的轻重和性质，安排一部分辅助劳力和妇女劳力。同时，这个大队还采取了“技术归队”的办法，来挖掘技术潜力，使“人尽其才”。经过调查摸底，全大队有24个木匠，11个铁匠，14个裁缝，5个弹匠，6个猎人，26个养鱼捕鱼能手，3个酿酒师傅，2个熬糖师傅，7个会理发的，这些人都分别组织到专业队里来，并配备一些生手，用师傅带徒弟的方法，培养新生力量。

劳力安排好了，但如何发挥各专业厂、队和社员个人的积极性，使多种经营形成一个群众性的运动，保证规划的实现，还是一个問題。如打猎队6个人搞了三天，因为工资低，生活苦，有三个人要退出来去搞农业。大队党总支及时研究了这种情况，认为在目前情况下解决这个问题的关键在于解决好互利問題，正确处理大队、中队、社员三者之间的关系。解决的办法是：（一）划定大队和中队经营的范围。确定投资多、收入大，需人多的副业由大队直接经营，不需要投资或投资很小需要劳力少或不要主要劳力的项目由中队经营，在不妨碍参加集体劳动的条件下，个别

家庭小副业可以由社員个人經營。(二)实行“六定”“一包”，加强經營管理。权限下放，制度必須跟上，否則就会混乱。堤头大队采取民主評議，包干到队，定額到人的办法。对所属中队、厂(場、队)的多种經營实行分別核算，(或計算)“六定”“一包”。“六定”是：定領導、定工时、定产量、定工資、定費用、定奖惩。“一包”是包收入，按月計算，七天一交，原則包死，特殊情况酌情調整。(三)开展中队与中队、厂与厂之間的紅旗竞赛，实行“四比”：比收入、比出勤、比多种多样、比經營管理，按月評比。

在評定工資上除对技術人員另作規定外，一般是按农业較高的級別定級，另加一些技術津貼。通过上

述措施，堤头大队的多种經營很快出現了新面貌。全大队元月份，沒有实行“六定”“一包”，一个月只收入了48,000元，二月份实行了“六定”“一包”后，只二十二天時間(春节前后六天除外)就收入了67,000元，比上月上升将近50%。

由于多种經營抓得好，現金收入大增，元、二两月都按期发放了工資，食堂里經常有魚有肉，有新鮮蔬菜，社員生产干劲更大了。全大队2,805个勞力全部投入了生产，10天時間积肥245,000担，7,142亩夏收作物普遍追了一次肥，翻耕坂田1,446亩，整秧田112亩。社員裴平培編了一首歌子唱道：“多种經營好，多种經營是个‘宝’，农业副业齐跃进，群众生活改善了，喝水不忘掘井人，感謝党的好领导”。

楊舍人民公社財務工作开展紅旗竞赛

江苏省苏州专署財政局 顏 中 名

經常开展紅旗竞赛，是改进和提高財務管理水平的，保証財務管理工作不断巩固和发展的一个重要方法。

江苏省江阴县楊舍人民公社財務工作为了逐步推行經濟核算，全力支持生产发展和公社的巩固，鼓励与支持新人新事，充分发挥財会人員的积极性，树立先进旗帜，及时交流經驗，特在今年一月初制訂了財務工作开展紅旗竞赛的办法。經過一个多月的試行，实践証明：这个办法是可行的。它对鼓励先进，带动落后，交流經驗，提高业务，推动公社財務工作不断提高有很大作用。如今年二月十六日进行的第一次互审会查評比时，事先不仅財会人員紧张地作了評比准备，而且管理区领导也异常重視，評比結果对先进的第一管理区发了紅旗，对其他各个管理区都下了确切的評語上墙以后，掀起了人人学先进，个个赶先进的热潮，很多管理区都在短期內改正了在检查評比中发现的問題和缺点。如第五管理区以前有干部借支較多的毛病，經過評比指出，上下都很重視。第六管理区以前帳目不能勤記勤核，庫存現金超过限額，劳动工分不能及时汇总上报，經過检查評比后，很快作了改

进。

楊舍人民公社財務工作紅旗竞赛办法的主要内容和做法如下：

一、竞赛条件和評比标准。原則上以各个阶段財務工作的中心和急需解决的問題为重点，訂出竞赛条件和評比标准，促使財務工作不断提高。如根据当前計劃管理与財務制度执行較差及會計工作拖拉的特点，訂出管理区在这一段時間內的竞赛条件和評比标准。具体的竞赛項目，有制訂財務计划、执行財務计划、执行財務制度、处理手續等几方面，每一方面还訂了具体的指标。例如，在制訂財務计划方面，訂了每月20号編好下月財務计划的指标；在执行財務计划方面，訂了及时完成計劃收入任务的指标等。評比时对照标准，加以評定。

二、竞赛形式与組織領導。

(1) 管理区与管理区之間的竞赛由公社組織，按各个时期的竞赛条件訂出竞赛合同，相互保証，按月(一般在月后十天內)集中管理区主办會計，并在每个管理区吸收两、三个工作較好的生产队、食堂會計組成公社財務检查团，在社党委統一领导下，划分二